

นโยบาย/มาตรการ เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. ด้านความโปร่งใส (Transparency Index)

- ๑.๑ การบริหารงานงบประมาณจะใช้จ่ายเงินงบประมาณตามวัตถุประสงค์ตามระเบียบแบบแผน
- ๑.๒ การจัดซื้อจัดจ้างต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ไม่เรียกรับผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๑.๓ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรม ที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ให้แต่ละส่วนที่รับผิดชอบปิดประกาศ และเผยแพร่ข้อมูลโครงการที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และในปีงบประมาณต่อไป เช่น การปิดประกาศ ณ หน่วยงาน ตลอดจนเผยแพร่ตามสื่อต่างๆ เช่น เว็บไซต์ เพื่อให้ประชาชนและผู้สนใจได้รับทราบข้อมูล
- ๑.๔ การดำเนินโครงการหรือกิจกรรมที่มีสถานที่หรือพื้นที่ดำเนินการ ให้ดำเนินการ ดังนี้
 - ติดป้ายประชาสัมพันธ์โครงการให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ
 - อำนวยความสะดวกในการขอเข้าตรวจสอบโครงการของประชาชน ทั้งก่อนดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินโครงการและหลังจากดำเนินโครงการ
 - ประเมินผลความพึงพอใจและผลกระทบเชิงลบ เชิงบวก หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ
- ๑.๕ การร้องเรียน/พฤติกรรมควรร้องเรียน
 - เมื่อพบเห็นการกระทำการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ เช่น พบเห็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานฯ ติดสินบน/รับสินบน ทั้งทางตรงหรือทางอ้อมกับเจ้าหน้าที่ของบริษัทห้างร้าน ประชาชนผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หรือพบเห็นการกระทำผิดกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ผิดกฎหมาย ผิดศีลธรรมอันดี ตลอดจนผิดจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพข้าราชการพลเรือน สามารถร้องเรียนผ่าน <http://www.pipun.go.th> และทางโทรศัพท์ ๐๗๕-๕๖๖๓๔๘ หรือทางจดหมายส่งมาที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน หมู่ ๔ ตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช ๘๐๒๗๐

๒. ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability Index)

- จะเสริมสร้างการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้พร้อมในการปฏิบัติงาน จะตัดโอกาสจุดอ่อนไม่ให้ความเสี่ยง และหากเกิดความเสียหายจากการบริหารงานพร้อมรับผิดชอบจากผลของการบริหารงาน นั้น

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-free Index)

- การบริหารงานเป็นไปตามกระบวนการมาตรฐาน ไม่เลือกปฏิบัติ ไม่เห็นแก่พวกพ้อง ไม่เรียกลินบน ไม่ใช้ตำแหน่งหาประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์
- ยึดหลักการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล หลักเศรษฐกิจพอเพียง

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)

- การเบิกจ่ายการใช้จ่ายเงินงบประมาณทุกชนิดตรวจมีการตรวจสอบก่อนเบิกจ่าย หากมีการทักท้วงต้องแก้ไขปัญหานั้นทันที
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต ไม่ทนต่อการทุจริต ละอายและเกรงกลัวที่จะกระทำทุจริต
- เสริมสร้างระบบคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม เช่น การไม่ใช้ทรัพยากรส่วนกลางเพื่อประโยชน์ส่วนตัว เป็นต้น

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)

- เสริมสร้างคุณธรรม มีความอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่สร้างความแตกแยกสามัคคี
- พัฒนาสิ่งแวดล้อมที่ทำงานให้น่าอยู่น่าทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ควรเลือกใช้กระบวนการสื่อสารอย่างใด อย่างหนึ่งให้มีความเหมาะสมกับวัฒนธรรมองค์กรและสามารถเห็นความแตกต่างของบุคลากร เช่น การติดตามผลและให้ข้อมูลย้อนกลับ และใช้ธรรมเนียมปฏิบัติในการสื่อสารที่เหมาะสม