

องค์การบริหารส่วนตำบลพิน อำเภอพิน จันทบุรี พ.ศ. ๒๕๕๙

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๕๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาศักยภาพขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

[illegible]

๕.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาศักยภาพองค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

[illegible]

องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๔.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาศักยภาพขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

[illegible]

องค์การบริหารส่วนตำบลพิน อำเภอพิน จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๔.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาศักยภาพขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

[illegible]

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักการภูมิบาล

๕.๓ แนวทางการพัฒนา พัฒนารูปแบบการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

[illegible]

แผนการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙
องค์การบริหารส่วนตำบลพิน อำเภอพุน อำเภอพุน จังหวัดนครราชสีมา

แบบผด. ๒

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล

๕.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาศักยภาพขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

ลำดับที่	โครงการ / กิจกรรม	รายละเอียดของโครงการ กิจกรรม	งบประมาณ	สถานที่ ดำเนินการ	หน่วย ดำเนินการ	พ.ศ. ๒๕๕๙							
						๕๕	๕๖	๕๗	๕๘	๕๙	๖๐	๖๑	๖๒
๔๙	ค่าธรรมเนียมและค่าลง ทะเบียน	จ่ายเป็นค่าธรรมเนียมและ ค่าลงทะเบียนต่างๆ	๓๐,๐๐๐	อบต.พุน	ส่วนโยธา	↓							↑
๕๐	ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการ	จ่ายเป็นค่าเบี้ยเลี้ยงเงิน ทาง ค่าพาหนะ ฯลฯ	๓๐,๐๐๐	อบต.พุน	ส่วนโยธา	↓							↑
๕๑	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม	ค่าใช้จ่ายเงินสมทบของ ทุนประกันสังคมฯ	๑๐๐,๐๐๐	อบต.พุน	สำนักปลัด	↓							↑
๕๒	เงินสมทบกองทุนประกันสังคม ศพด.	ค่าใช้จ่ายเงินสมทบของ ทุนประกันสังคมฯ ศพด.	๑๘,๐๐๐	อบต.พุน	สำนักปลัด	↓							↑
๕๓	เงินสมทบกองทุนบำเหน็จ บำนาญข้าราชการท้องถิ่น	จ่ายเงินสมทบกองทุน บำเหน็จบำนาญข้าราชการ	๑๒๓,๔๕๕	อบต.พุน	สำนักปลัด	↓							↑
๕๔	รายจ่ายตามข้อผูกพัน	จ่ายเงินสมทบกองทุน หลักประกันสุขภาพ	๕๕,๐๒๕	อบต.พุน	สำนักปลัด	↓							↑
๕๕	เงินสำรองจ่าย	ค่าใช้จ่ายในกรณีฉุกเฉิน ที่ไม่สามารถคาดการณ์ ได้ล่วงหน้า	๖๗๓,๖๐๐	อบต.พุน	สำนักปลัด	↓							↑

๕.ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการองค์การภายใต้หลักการธรรมาภิบาล

๔.๒ แนวทางการพัฒนา พัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอและต่อเนื่องเพื่อสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

[illegible]