



รายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)



องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

รายงานผลการดำเนินงาน
ป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบดำเนินงานในการป้องกันการทุจริต ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการในการวัดความสำเร็จของการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขึ้น

โดยองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้มอบหมายให้ส่วนราชการไปดำเนินการ และบัดนี้การ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (รอบ ๖ เดือน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้เสร็จสิ้นแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามที่ บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน พร้อมทั้งระบุปัจจัยสนับสนุน ปัญหา อุปสรรค ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ตามภารกิจและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต										
๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น										
๑.๑.๑ (๑) โครงการ บริหารงานตามหลัก ธรรมาภิบาล	จำนวนครั้งในการ ให้ความรู้	ผู้บริหาร ท้องถิ่น สมาชิกสภา ท้องถิ่น พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง	ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรของ องค์กรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่อง หลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และ จริยธรรม	-	-	-	/	-	-	
๑.๑.๑ (๒) โครงการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม	จำนวนการจัด กิจกรรม	ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน องค์การ บริหารส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	พนักงาน เจ้าหน้าที่ได้รับ การพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิต สาธารณะเกิด ความสำนึกร่วมใน การสร้างสังคมแห่ง คุณธรรมและ สมานฉันท์ สร้าง ประโยชน์แก่ ส่วนรวม	-	-	-	/	-	-	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๑.๑.๑ (๓) โครงการ สมุดความดีพนักงาน จ้าง	ผลการปฏิบัติงาน และผล ความสำเร็จของ งานในอำนาจ หน้าที่	พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน ทั้งหมด	มีการสื่อสาร ระหว่าง ผู้บังคับบัญชาและ พนักงานส่งเสริม ให้ปฏิบัติงาน เป็นไปตาม เป้าหมาย	-	-	-	/	-	-	
๑.๑.๑ (๔) โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมในการป้องกัน การทุจริต	ผลการปฏิบัติงาน และผล ความสำเร็จของ งานในอำนาจ หน้าที่	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ/ พนักงาน ทั้งหมด จำนวน ๕๐ คน	ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรและ ประชาชนมี ทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อ องค์กรต่อการ ทำงานต่อเพื่อน ร่วมงานต่อผู้มา ขอรับบริการและ ต่อผู้บังคับบัญชาที่ ดี	-	-	-	/	-	-	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๑.๑.๑ (๕) โครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และ พนักงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลพิปูน	ผลการปฏิบัติงาน และผล ความสำเร็จของ งานในอำนาจ หน้าที่	ผู้ บริ หาร สมาชิกสภา และพนักงาน ส่วนตำบล พิปูน จำนวน ๕๐ คน	ผู้บริหาร สมาชิก สภา และพนักงาน ส่วนตำบลพิปูน เกิดจิตสำนึกที่ดีใน การต่อต้านการ ทุจริต และ ประพฤติปฏิบัติ โดยยึดมั่นตามหลัก ประมวลจริยธรรม	-	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	/	-	-	
๑.๑.๒ (๑) มาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วน ตำบลพิปูน”		คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงาน จ้างทั่วไป	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงาน ปฏิบัติงานตาม ประมวลจริยธรรม ขององค์การ บริหารส่วนตำบล พิปูน	-	-	-	/	-	-	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๑.๑.๒ (๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านการต่อต้านการ ทุจริต”	จำนวนข้อมูลที่ เผยแพร่	ข้อมูล/องค์กร ความรู้ด้าน การต่อต้าน การทุจริตที่ นำมาเผยแพร่ มากกว่า ๕ เรื่องขึ้นไป	จำนวนข้อมูล/ องค์กรความรู้ด้าน การต่อต้านการ ทุจริตที่นำม าเผยแพร่	-	-	-	/	-	-	
๑.๑.๓ (๑) กิจกรรมให้ ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ให้กับพนักงานส่วน ตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน ตำบลพิปูน	พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้างมี ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	พนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	พนักงานส่วน ตำบลและพนักงาน จ้างมีความรู้ เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน และมีความ ประพฤติ ปฏิบัติงานไม่ยุ่ง เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน	-	-	-	/	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น										
๑) โครงการ "รักษน้ำ รักษป่า รักษาแผ่นดิน"	การมีส่วนร่วมของ ประชาชน	ประชาชนใน พื้นที่ อบต.พิปูน	ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานต่างๆ	-	๑๐,๐๐๐	-	-	/	/	
๒) โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมแหล่ง ท่องเที่ยวพัฒนาและ ปรับปรุงภูมิทัศน์ใน ชุมชน	การมีส่วนร่วมของ ประชาชน	ประชาชนใน พื้นที่ อบต.พิปูน	ประชาชนเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานต่างๆ	-	-	-	-	/	-	
๓) โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ตาม แนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	ประชาชน และผู้ที่มี ความสนใจใน การสร้าง อาชีพในพื้นที่ องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	เกิดการเรียนรู้และ เข้าใจหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง มีรายได้เพิ่มขึ้น ลด รายจ่าย เกิดความ พอเพียง	-	๓๕,๐๐๐	-	-	/	-	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน										
๑) โครงการพัฒนา ผู้เรียนสู่คุณธรรม	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	เด็กนักเรียน โรงเรียนวัด โบราณาราม	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึก ตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ของ ตนเอง ตระหนักใน ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย	-	-	-	-	/	/	
๒) โครงการเข้าค่าย พุทธบุตร	จำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ	เด็กนักเรียน โรงเรียนบ้าน เหนือคลอง	ผู้เข้าร่วมโครงการ มีจิตสำนึก ตระหนักถึง บทบาทหน้าที่ของ ตนเอง ตระหนักใน ความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย	-	-	-	-	/	/	
รวม				-	๖๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต										
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร										
๒.๑.๑ กิจกรรม “ประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น”	ประกาศเจตจำนง การต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร ๑ ฉบับ มีการประกาศ เจตจำนงการ ต่อต้านการทุจริต ต่อสาธารณะชน ๑ ครั้ง แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๔ ปี	มีประกาศ เจตจำนงการ ต่อต้านการ ทุจริตของ ผู้บริหาร มีการประกาศ เจตจำนงการ ต่อต้านการ ทุจริตต่อ สาธารณะชน มีแผนปฏิบัติ การป้องกัน การทุจริตของ องค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น ๔ ปี	มีความโปร่งใส ใน การปฏิบัติงานงาน	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ										
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน										
๒.๒.๑ (๑) มาตรการ การสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานบุคคล	มีมาตรการ ดำเนินงานด้าน บริหารงานบุคคล ของอบต. จำนวน ๑ มาตรการ	จัดทำ มาตรการด้าน การบริหาร บุคคลของ องค์การ บริหารส่วน ตำบล จำนวน ๑ มาตรการ	ลดข้อร้องเรียนใน การดำเนินการ ด้านบริหารงาน บุคคลของ อบต. ไม่น้อยกว่า ๙๐ %	-	-	-	-	/	/	
๒.๒.๑ (๒) มาตรการ ออกคำสั่ง มอบหมาย ของนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นและหัวหน้า ส่วนราชการ	มีคำสั่งมอบหมาย งานให้ผู้ เกี่ยวข้องปฏิบัติ ราชการแทน	-นายก อบต. มอบหมายให้ รองนายกฯ -นายก อบต. มอบหมายให้ ปลัด อบต. และหัวหน้า ส่วนราชการ -ปลัด อบต. มอบหมายให้ หัวหน้าส่วนฯ	ประชาชนได้รับ ความสะดวก และ ลดการผูกขาด อำนาจหน้าที่อัน เป็นช่องทางแห่ง การทุจริต	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๒.๑ (๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสใน การพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน”	มีการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ที่โปร่งใส เป็น ธรรม ตรวจสอบ ได้	พนักงานส่วน ตำบลพิปูน	มีการพิจารณา เลื่อนขั้นเงินเดือน ที่โปร่งใส เป็น ธรรม ตรวจสอบได้	-	-	-	-	/	/	
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด										
๒.๒.๒ (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี	ลดข้อผิดพลาดใน การปฏิบัติงานที่ อาจจะทำให้เกิด ความเสียหายแก่ ทางราชการและ เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน	บุคลากรฝ่าย บัญชี กอง คลัง องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	เกิดความคุ้มค่า และมี ประสิทธิภาพใน การบริหาร งบประมาณ	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๒.๒ (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและ กระบวนการจัดหาพัสดุ ประสิทธิภาพ	ผู้บริหารมีข้อมูล ในการวางแผนการ บริหารงานให้มี ประสิทธิภาพ	-ผู้อำนวยการ กองคลัง งาน การพัสดุและ ทรัพย์สิน -เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ผู้ปฏิบัติงานมี ข้อมูลในการ พัฒนาแผนและ กระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างให้มี ประสิทธิภาพและ เกิดความคุ้มค่า เป็น ประโยชน์กับ ประชาชน	-	-	-	-	/	/	
๒.๒.๒ (๓) โครงการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัด - ซื้อจัดจ้าง	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับ การจัดซื้อ - จัด จ้างไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	เผยแพร่ข้อมูล การจัดซื้อ - จัดจ้าง ตาม แผนงาน/ โครงการ ต่างๆ ของ องค์การ บริหารส่วน ตำบล	ประชาชนได้เข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้างไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๗๐ ของ โครงการที่จัดซื้อ - จัดจ้างทั้งหมด	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ										
๒.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ	จำนวนประชาชนที่ได้รับความพึงพอใจ	จำนวนประชาชนในพื้นที่ อบต.	สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	/	/	
๒.๒.๓ (๒) โครงการจ้างสำรวจ ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	สมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่รัฐ	จัดจ้างสถาบันการศึกษา ระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัดหรือนอกเขตจังหวัด	การป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-	๓๐,๐๐๐	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๒.๓ (๓) กิจกรรมการ ใช้บัตร คิวในการติดต่อ ราชการ	มีการใช้บัตรคิว สำหรับให้บริการ แก่ประชาชน ตามลำดับ ก่อนหลัง สำหรับ หน่วยงานที่ ให้บริการ	จำนวน ประชาชนใน พื้นที่ อบต.	ประชาชนมีความ พึงพอใจในบริการ ที่ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มา ขอรับบริการ	-	-	-	-	/	/	
๒.๒.๓ (๔) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการ บริการประชาชน”	ร้อยละความพึง พอใจของ ประชาชน ผู้รับบริการ	ความพึงพอใจ เฉลี่ยของ ประชาชน ผู้รับบริการ ร้อยละ ๘๐	ประชาชนมีความ พึงพอใจในบริการ ที่ให้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มา ขอรับบริการ	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี										
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น										
๒.๓.๑ (๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ขั้นตอนในการทำงานที่ลดลง	เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนให้สั้นลง	ประชาชนได้รับความสะดวกรวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการและมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่	-	-	-	-	/	/	
๒.๓.๑ (๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	ขั้นตอนและระยะเวลาในการทำงาน	ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนและผู้ที่มาติดต่อราชการ	การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
๒.๓.๒ (๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติ ราชการ	ลดขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ทำงาน	คณะผู้บริหาร องค์การ บริหารส่วน ตำบล ปลัด องค์การ บริหารส่วน ตำบล หรือ หัวหน้าส่วน ราชการ	การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิด ความคล่องตัวและ รวดเร็ว ตลอดจน การอำนวยความสะดวก สะดวก และการ ให้บริการ ประชาชน/บริการ สาธารณะได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	-	-	-	-	/	/	
๒.๓.๒ (๒) มาตรการ มอบอำนาจของนายก องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	ขั้นตอนและ ระยะเวลาในการ ทำงาน	มี ก ร ม อ บ อำนาจอย่าง น้อยจำนวน ๕ เรื่อง	ร้อยละ ๘๐ ของ เป้าหมาย ดำเนินการแล้ว เสร็จ	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๓.๒ (๓) มาตรการ อำนาจเจ้าพนักงาน ท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติควบคุม อาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	คำสั่งนายก อบต. มอบ อำนาจหน้าที่ ให้เจ้า พนักงาน ท้องถิ่นตาม พระราชบัญญัติ ควบคุม อาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ให้กับ รองนายกฯ และปลัด อบต.	มีการออกคำสั่ง มอบอำนาจนายก องค์การบริหาร ส่วนตำบลในฐานะ เจ้าพนักงาน ท้องถิ่น ตาม พระราชบัญญัติ ควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒	-	-	-	-	/	/	
๒.๓.๒ (๔) มาตรการ การออกคำสั่ง มอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และ หัวหน้าส่วนราชการ	การปฏิบัติงาน ตามอำนาจหน้าที่ ที่ได้รับมอบหมาย	จัดทำคำสั่ง มอบหมาย งาน	มีคำสั่งมอบหมาย งานให้ผู้เกี่ยวข้อง ปฏิบัติราชการ แทน	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์										
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม										
๒.๔.๑ (๑) กิจกรรมยก ย่องเชิดชูเกียรติ หน่วยงาน/บุคคลที่ ประพฤติ ปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	จำนวน หน่วยงาน/บุคคล ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ	มีการยกย่อง เชิดชูเกียรติ แก่หน่วยงาน/ บุคคลที่ ประพฤติ ปฏิบัติตนเป็น แบบอย่างที่ดี แก่สังคม	สร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูก จิตสำนึกและ กระตุ้นให้ทุกภาค ส่วนได้มีแบบอย่าง ที่ดีอันเป็น กุศโลบาย หนึ่งใน การปลูกจิตสำนึก ให้สังคมตระหนัก ถึงคุณค่าแห่งความ ดีมากยิ่งขึ้น	-	-	-	-	/	/	
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น										
๒.๔.๒ (๑) กิจกรรมยกย่อง และเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงานองค์กรดีเด่นผู้ทำ คุณประโยชน์หรือเข้าร่วม ในกิจกรรมขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	ยกย่องและเชิดชู เกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กร	ผู้ทำคุณ ประโยชน์ และมีส่วน ร่วมใน กิจกรรมของ อบต. พิปูน	เห็นคุณค่าของการ ประพฤติปฏิบัติตน ตามหลักคุณธรรม และจริยธรรม	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๔.๒ (๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	ผู้ทำคุณประโยชน์ได้รับการเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	เด็ก เยาวชน และประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน	เพื่อให้เป็นแบบอย่างกับประชาชน	-	-	-	-	/	/	
๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต										
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี										
๒.๕.๑ (๑) มาตรการ “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	/	
๒.๕.๑ (๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน”	หลักเกณฑ์การประเมินผล	บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
๒.๕.๒ (๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”	ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ	การตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการ	ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	/	
๒.๕.๓ ให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ										
๒.๕.๓ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๒.๕.๓ (๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับ เรื่องร้องเรียน กรณีมี บุคคลภายนอกหรือ ประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ ขององค์การ บริหารส่วนตำบลพิปูน ว่าทุจริตและปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่โดยมิชอบ”	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียนของ เจ้าหน้าที่ที่มีการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	“เจ้าหน้าที่” หมายถึง พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู บุคลากรทาง การศึกษา พนักงานจ้าง ตามภารกิจ และลูกจ้าง	ภาคประชาชนมี บทบาทในการเฝ้า ระวัง และติดตาม ตรวจสอบการ ทำงานของ เจ้าหน้าที่	-	-	-	-	/	/	
รวม				-	๓๐,๐๐๐	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน										
๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ทุกขั้นตอน										
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ										
๓.๑.๑ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบลพิปูน ให้มีประสิทธิภาพมาก ยิ่งขึ้น”	จำนวนของ ประชาชนที่มาใช้ บริการ	ศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	ผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	/	
๓.๑.๑ (๒) กิจกรรม “การออกระเบียบจัดตั้ง ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพิปูน”	มีการจัดตั้งศูนย์ ข้อมูลข่าวสารของ ราชการองค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน ณ ที่ ทำการองค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	ระเบียบ องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน ว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของ ราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ จำนวน ๑ ชุด	มีการจัดระบบ ข้อมูลข่าวสารที่ ครบถ้วนไว้สำหรับ อำนวยความสะดวก สะดวกให้กับ ประชาชน	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๓.๑.๑ (๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”	ร้อยละของผลการ เรียนรู้เฉลี่ย	ผู้เข้าร่วม อบรม จำนวน ๕๐ คน	ผลสัมฤทธิ์ในการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	/	
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตาม หลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้										
๓.๑.๒ (๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สำคัญและ หลากหลาย”	จำนวนข้อมูล ข่าวสารที่ได้รับ การเผยแพร่	มีข้อมูล ประเภทต่างๆ เผยแพร่ต่อ ประชาชนใน พื้นที่และ เข้าถึงได้ โดยสะดวก มากกว่า ๑๐ ประเภทขึ้นไป	ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารได้ หลากหลาย ช่องทางอย่างทั่วถึง	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๓.๑.๒ (๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้าน การเงิน การคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินของ อบต. และการรับเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การเงินการคลัง”	ร้อยละของ ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารที่ สำคัญของทาง ราชการ	ประชาชน ภายในเขต องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	ประชาชนมีโอกาส ได้ตรวจสอบการ บริหารงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน	-	-	-	-	/	/	
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน										
๓.๑.๓ (๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ ประชาชนเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารขององค์การ บริหารส่วนตำบลพิปูน”	จำนวนช่องทางใน การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารของ หน่วยงาน	ช่องทางใน การเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสาร ของหน่วยงาน จำนวนไม่ น้อยกว่า ๗ ช่องทาง	ประชาชนได้รับรู้ ข้อมูลข่าวสารได้ หลากหลาย ช่องทางอย่างทั่วถึง	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อปท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อ ประชาสัมพันธ์	ใช้แบบสอบถาม ความพึงพอใจใน การดำเนินงาน	เพื่อผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ภารกิจของ องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	ประชาชนได้ รับทราบเข้าใจถึง บทบาท ภารกิจ ขององค์การ บริหารส่วนตำบล และมีความพึง พอใจในสื่อเอกสาร ในการ ประชาสัมพันธ์ไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	-	-	-	-	/	/	
๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน										
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น										
๓.๒.๑ (๑) โครงการจัด ประชาคมแผนชุมชน	ปัญหาและความ ต้องการที่แท้จริง ของประชาชนใน แต่ละชุมชน/ หมู่บ้าน	จัดเก็บข้อมูล พื้นฐานชุมชน/ หมู่บ้านและจัด ให้มีประชุมเวที ประชาคม จำนวน ๖ หมู่บ้าน	ประชาชนได้แสดง ความคิดเห็นและ ร่วมกันแก้ไข ปัญหาของชุมชน	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๓.๒.๑ (๒) การ ดำเนินงานศูนย์รับ เรื่องราวร้องทุกข์ของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพิปูน	ใช้แบบสอบถาม ความพึงพอใจใน การดำเนินงาน	มีสถิติจำนวน เรื่องร้อง ทุกข์/ ร้องเรียน ประจำ สัปดาห์/ ประจำเดือน	ประชาชนได้มีส่วน ร่วมในการ สอดส่องดูแลสังคม และการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการ เปิดโอกาสให้ ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน	-	-	-	-	/	/	
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก										
๓.๒.๒ (๑) โครงการ อบต. เคลื่อนที่	สถิติจำนวน ประชาชนทุก ชุมชน	ออกไป ให้บริการแก่ ประชาชน หมู่บ้าน ชุมชนต่างๆ	ประชาชนทุก ชุมชน/หมู่บ้าน ที่ อยู่ในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบล พิปูน มีโอกาสได้ แสดงความคิดเห็น	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิน อำเภอพิน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการ ได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์										
๓.๒.๓ (๑) กิจกรรม รายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ รับทราบ	แนวทาง ปฏิบัติงานด้าน การร้องเรียนร้อง ทุกข์	ผู้ร้องเรียน ร้องทุกข์ทุก ราย	การปฏิบัติหน้าที่ ราชการถูกต้อง ตามระเบียบ กฎหมาย เป็น ธรรมกับทุกฝ่าย	-	-	-	-	/	/	
๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น										
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ										
๓.๓.๑ (๑) มาตรการ แต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาองค์การ บริหารส่วนตำบลพิปูน	คณะกรรมการ สนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนา องค์การบริหาร ส่วนตำบล	คณะกรรมการ รสนับสนุน การจัดทำ แผนพัฒนา องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน จำนวน ๗ คน	เพื่อเป็นองค์กรใน การยกย่องหรือ จัดทำร่าง แผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปีขององค์การ บริหารส่วนตำบล พิปูน	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๓.๓.๑ (๒) ประชุม ประชาคมหมู่บ้านและ ประชาคมตำบล ประจำปี	ผู้เข้าร่วมประชุม ประชาคม	ผู้นำองค์กร ประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ ประจำตำบล อาสาสมัคร สาธารณสุข สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบล กลุ่ม อาชีพต่างๆ ตลอดจน ประชาชนทั่วไป	การสร้างทัศนคติที่ ดีระหว่าง ประชาชนและ หน่วยการบริหาร ราชการส่วน ท้องถิ่น	-	๒๐,๐๐๐	-	-	/	/	
๓.๓.๑ (๓) โครงการ ส่งเสริมสนับสนุนการ จัดทำแผนชุมชน	แผนจัดการกับ ทรัพยากรหรือทุน ในชุมชน	ทุกหมู่บ้านใน เขตองค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	ชุมชนสามารถ วางแผนจัดการกับ ทรัพยากรหรือทุน ในชุมชน	-	๑๕,๐๐๐	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ										
๓.๓.๒ (๑) มาตรการ แต่งตั้ง ตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจรับ งานจ้าง	ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมในการ ดำเนินงานและ ตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน	ตัวแทน ประชาคม หมู่บ้านทั้ง ๖ หมู่บ้าน	ภาคประชาชนทราบ และตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาท ในการมีส่วนร่วม และตรวจสอบการ ดำเนินงานของ หน่วยงานท้องถิ่น ของตนเอง	-	-	-	-	/	/	
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน										
๓.๓.๓ (๑) มาตรการ ตรวจสอบโดย คณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีของ องค์การบริหารส่วน ตำบลพิปูน	โครงการ ที่มี ผลกระทบต่อ ความเป็นอยู่ของ ประชาชนทำให้ องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูนมี ความโปร่งใส ตรวจสอบได้	ผู้แทนชุมชน ผู้แทนสภา ท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทน พนักงานส่วน ตำบล	เปิดโอกาสให้ ประชาชนได้เข้า มาร่วมในการ ตัดสินใจในการ บริหารงาน	-	-	-	-	/	/	
รวม				-	๓๕,๐๐๐	-	-	-	-	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น										
๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด										
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล										
๔.๑.๑ (๑) โครงการ จัดทำรายงานการ ควบคุมภายใน	ส่วนราชการทุก หน่วยงานของ องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน	ส่วนราชการ ทุกหน่วยงาน ขององค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ เกิดประสิทธิภาพ สูงสุด ลดโอกาส ความผิดพลาด ป้องกันและลด ความเสี่ยงต่อการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	/	/	
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการ ปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับ ดูแล										
๔.๑.๒ (๑) กิจกรรม ติดตามประเมินผลการ ควบคุมภายใน	ร้อยละของ หน่วยงานรายงาน การประเมินผล การควบคุม ภายในครบทุก งาน	การควบคุม หรือลดความ เสี่ยงของ หน่วยงานให้ อยู่ในระดับที่ ยอมรับได้	การปฏิบัติงานและ การจัดงานของ หน่วยงานบรรลุ ตามวัตถุประสงค์	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้										
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง										
๔.๒.๑ (๑) มาตรการ ส่งเสริมให้ ประชาชนมี ส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย	กำหนดเป็นระดับ ชั้นของ ความสำเร็จ แบ่ง เกณฑ์การให้ คะแนนเป็น ๕ ระดับ	พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู ส่วนตำบล พนักงานจ้าง ที่มีการ ดำเนินการ ด้านการ บริหารงาน บุคคล	ประชาชนมีส่วน ร่วมในการ ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย	-	-	-	-	/	/	
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ- จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ										
๔.๒.๒ (๑) กิจกรรมการ รายงานผลการใช้ จ่ายเงินให้ประชาชน ได้รับทราบ	ประชาชนในเขต องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน	ประชาชนใน เขตองค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	การพัฒนาการ บริหารด้านการเงิน การคลังและ งบประมาณอย่างมี ประสิทธิภาพ	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๔.๒.๒ (๒) กิจกรรมการมีส่วน ร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการรับ การจ่าย และการใช้ประโยชน์ทรัพย์สิน ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน	มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ส่วนตำบล พนักงานจ้าง	ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ทำให้เกิดความโปร่งใส ใน การรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน	-	-	-	-	/	/	
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ										
๔.๒.๓ (๑) กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน	ตัวแทนชุมชนในพื้นที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน	มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น										
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้										
๔.๓.๑ (๑) โครงการ อบรมให้ความรู้ด้าน ระเบียบกฎหมาย ท้องถิ่นผู้บริหารและ สมาชิกสภาท้องถิ่น	ผู้บริหารและ สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน	ผู้บริหาร องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน จำนวน ๔ คน และสมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน จำนวน ๑๒ คน รวม ๑๖ คน	เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กระทรวงมหาดไท ยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภา ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗	-	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	-	/	/	
๔.๓.๑ (๒) กิจกรรมการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	จำนวนสมาชิก สภาท้องถิ่น ของ อบต.พิปูน จำนวน ๑๒ ราย ได้รับการ ฝึกอบรมและ ศึกษาดูงาน	สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน จำนวน ๑๒ คน	สมาชิกสภาท้องถิ่น มีความรู้ความ เข้าใจในการ ทำงานตามบทบาท และอำนาจหน้าที่	-	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



รอบ ๖ เดือน



รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตาม กระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ ผิดใฝ่ฝ่ายใด										
๔.๓.๒ (๑) กิจกรรม ส่งเสริมสมาชิกสภา ท้องถิ่นให้มีบทบาทใน การตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	ผู้บริหารและ สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน จำนวน ๑๒ คน	เพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบกระทรวง มหาดไทยว่าด้วย ข้อบังคับการ ประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗	-	-	-	-	/	/	
๔.๓.๒ (๒) กิจกรรมการ มีส่วนร่วมในการ ปฏิบัติงานของสมาชิก สภาองค์การบริหารส่วน ตำบลพิปูน	สมาชิกสภา องค์การบริหาร ส่วนตำบลพิปูน จำนวน ๑๒ คน	สมาชิกสภา องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน จำนวน ๑๒ คน	สมาชิกสภาท้องถิ่น เข้าใจบทบาท หน้าที่และร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติงานของฝ่าย บริหาร	-	-	-	-	/	/	

แบบรายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริตของ อบท.
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

☒ ผลงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ☒ รอบ ๖ เดือน ☐ รอบ ๑๒ เดือน (ผลงานสะสม)

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ผลลัพธ์/ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังความ ซื่อสัตย์สุจริต	สร้างกลไกการป้องกัน การทุจริต	สร้างประสิทธิภาพใน การป้องกันการทุจริต	
๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต										
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต										
๔.๔.๑ (๑) กิจกรรมการ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ กรณีพบเห็นการทุจริต	จำนวนเรื่อง ร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต	ประชาชนใน องค์การ บริหารส่วน ตำบลพิปูน	เรื่องที่ได้รับการ ร้องเรียนไป ดำเนินการ ปรับปรุงแก้ไข บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	-	-	-	-	/	/	
๔.๔.๒ (๑) มาตรการ การส่งเสริมและพัฒนา เครือข่าย ด้านการป้องกันการ ทุจริต	แกนนำ แนวร่วม และเครือข่ายใน การรักษา ผลประโยชน์ของ ท้องถิ่น	ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาค รัฐวิสาหกิจ สถานศึกษา และภาค ประชาชน	ทำให้ทุกภาคส่วนมี ความรู้ ก่อให้เกิด จิตสำนึกและ ตระหนักเกี่ยวกับ ปัญหาการทุจริต	-	-	-	-	/	/	
รวม				-	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	-	-	-	

ผลการดำเนินงาน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑.๑.๑(๑)โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

วัตถุประสงค์

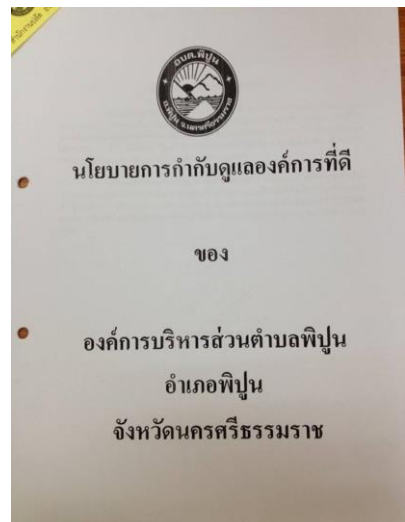
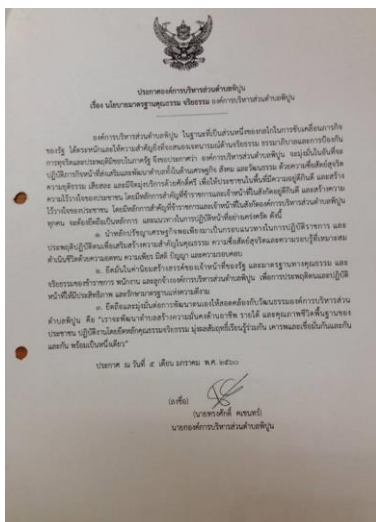
- เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรขององค์กรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
- เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ (Anti Corruption)
- เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถ นำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
- เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการจัดทำส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จัดทำประกาศประมวลงจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการได้จัดให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จัดทำประกาศประมวลงจริยธรรมแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



๑.๑.๑(๒) โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

วัตถุประสงค์

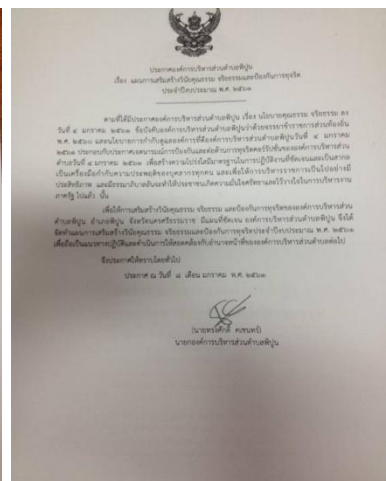
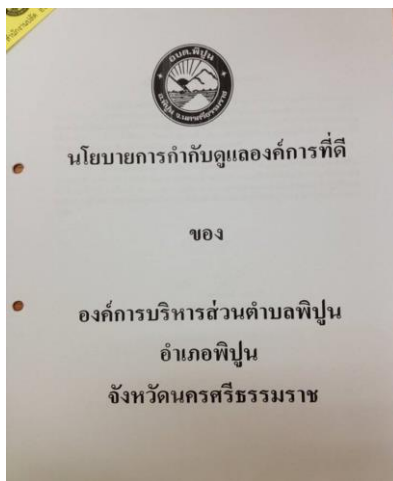
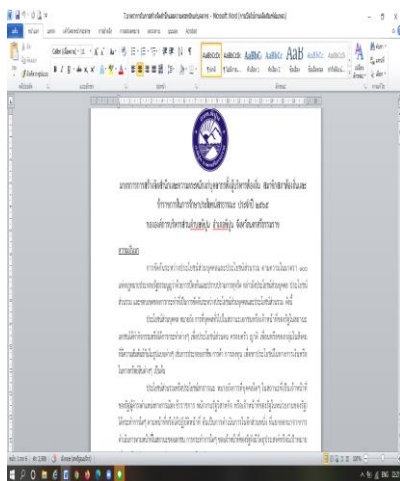
- เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
- เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัว ประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน
- เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

การดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการจัดทำส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับระเบียบต่างๆ

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการได้จัดให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและหน่วยงาน



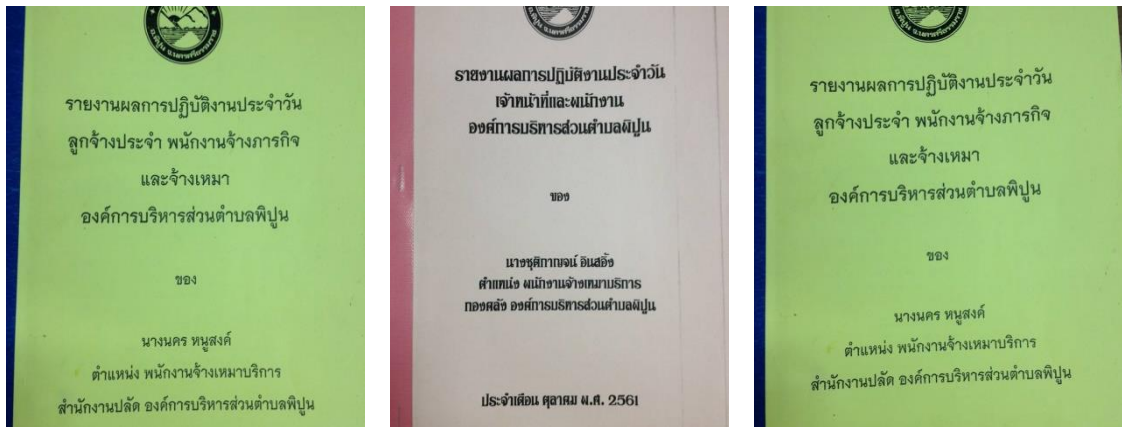
๑.๑.๑(๓) โครงการสมุดความดีพนักงานจ้าง

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างหัวหน้างาน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และพนักงาน
- เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติ
- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบ ซื่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

วิธีดำเนินการ

- กำหนดให้พนักงานและลูกจ้างทุกคนเขียนสมุดการบ้าน โดยบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวัน และส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์



- รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานประจำปี

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้
- พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบในหน้าที่ได้รับมอบหมายตาม

กำหนด

๑.๑.๑(๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา
- เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง
- เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมและเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงานต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น
- เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึกมีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต

ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

วิธีการดำเนินการ

- ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัดโบราณารามหรือสถานที่อื่น
- ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการฯ
- จัดทำรายละเอียดโครงการฯ กำหนดการและหลักสูตรการจัดการอบรมฯ
- เสนอรายละเอียดโครงการกำหนดการและหลักสูตร เพื่อพิจารณาปรับปรุงและแก้ไขให้ถูกต้องและ

เกิดความเหมาะสม

- ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ
- วัดและประเมินผลโครงการฯ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- บุคลากรและประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาอย่างแท้จริง
- บุคลากรและประชาชนสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้ อย่างแท้จริง
- ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรและประชาชนมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กร ต่อการ ทำงานต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑.๑.๑(๕) โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต
- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นโครงการสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม ของคณะผู้บริหาร และพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ วัดนาทิการาม อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร มีผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๓๕ คน

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นการสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ดำเนินโครงการเมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕ ณ วัดนาทิการาม อำเภอหลังสวน จังหวัดชุมพร ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้พัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๓๕ คน และได้ทำการประเมินผลของโครงการมีผู้เห็นด้วยมากที่สุด ร้อยละ ๖๕.๙๐ มีผู้เห็นด้วยมาก ร้อยละ ๒๘.๖๐ มีผู้เห็นด้วยปานกลาง ร้อยละ ๕.๕๐



๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑.๑.๒(๑) มาตรการ“ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน”

วัตถุประสงค์

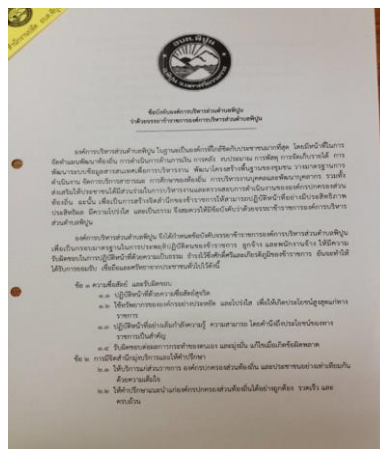
- เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
- เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
- เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้าง ระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ
- เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

การดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการจัดทำส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการได้จัดให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมแก่บุคลากร ทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมือง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



๑.๑.๒(๒) มาตรการ “เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต”

วัตถุประสงค์

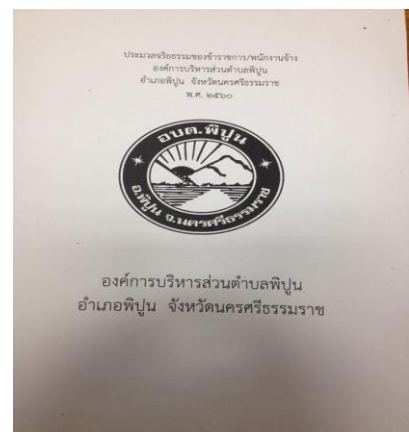
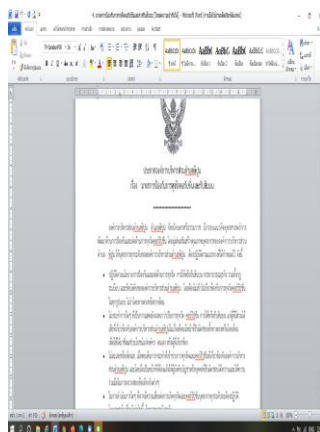
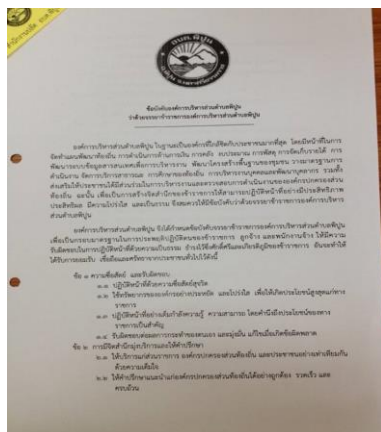
- เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างทั่วไป
- เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรมแก่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ตลอดจนพนักงานจ้างทั่วไป

การดำเนินงาน

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการจัดทำส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับระเบียบต่างๆ

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการได้จัดให้ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จัดทำคู่มือจริยธรรม ข้อบังคับ และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับบุคลากรและหน่วยงาน



๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนมีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

วิธีการดำเนินการ

- จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ โครงการ “รักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน” วัตถุประสงค์ - เพื่อให้ประชาชนตระหนักในคุณค่าของสิ่งแวดล้อม และรักษาทรัพยากรธรรมชาติอันเป็นสาธารณะร่วมกัน

- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาภาวะโลกร้อน โดยเพิ่มพื้นที่สีเขียวในตำบลพิปูน

- เพื่อให้ประชาชนนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน เกิดความสมดุลเพิ่มมูลค่าทรัพยากรที่มีและลดภาวะโลกร้อน

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนเป็นเมืองน่าอยู่ สวยงาม (Beautified City) สร้างความร่มรื่นและคลายร้อนแก่ ประชาชน

วิธีดำเนินงาน

- ประสานงานกับส่วนราชการ องค์รภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่นเข้าร่วมกิจกรรม

- ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้จัดเตรียมสถานที่เพื่อปลูกต้นไม้

- จัดซื้อกล้าไม้ พันธุ์ไม้ เพื่อใช้ในโครงการ

- ดำเนินการปลูกต้นไม้โดยส่วนราชการ องค์รภาคเอกชน สถาบันการศึกษา กลุ่มพลังมวลชน และประชาชนในท้องถิ่น

- ดูแลรักษาและติดตามผลโดยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

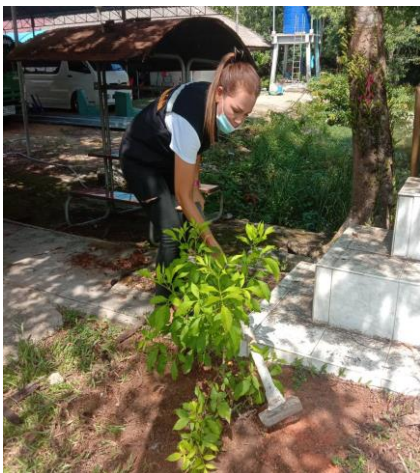
ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ทำให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความเข้าใจถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ทำให้เพิ่มพื้นที่ป่าไม้และสิ่งแวดล้อมที่ดีและช่วยลดภาวะโลกร้อน

- ทำให้ประชาชนมีจิตสำนึก ในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ทำให้เยาวชนและกลุ่มพลังมวลชนใช้เป็นแนวทางในการสร้างความสามัคคีและความร่มรื่นในชุมชน



๑.๒.๒ โครงการส่งเสริม อนุรักษ์ ปั่นฟู ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แหล่งท่องเที่ยว พัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์ในชุมชน

วัตถุประสงค์

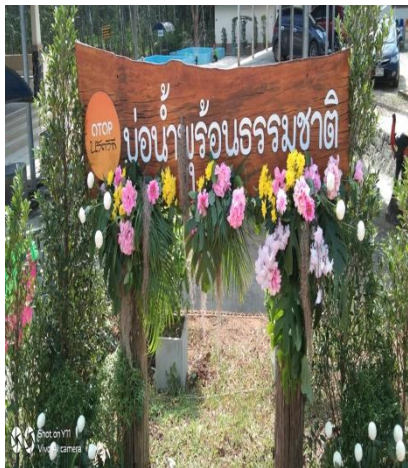
- เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์สาธารณะ สร้างความสามัคคีและสร้างกลุ่มอาสาสมัครและพิทักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น

วิธีการดำเนินการ

- จัดอบรมผู้เข้าร่วมโครงการพร้อมชี้แจงความเป็นมาและแนวทางการดำเนินงานตามโครงการ (กลุ่มรวมทุกหมู่บ้าน)
- ระดมความคิดเห็นการจัดกิจกรรม
- ติดตามผลการดำเนินงานตามโครงการ
- จัดกิจกรรมร่วมกันปลูกต้นไม้ในชุมชน พัฒนา ขุดลอก คูคลอง กำจัดวัชพืชในแม่น้ำ คูคลอง ทำความสะอาดถนน และพื้นที่สาธารณะประโยชน์ต่าง ๆ ในชุมชนและในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- จัดกิจกรรมพัฒนา ปรับปรุงภูมิทัศน์ และอนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติในชุมชนให้มีความสวยงาม สะอาด ร่มรื่น น่าพักผ่อนหย่อนใจและเป็นสถานที่ออกกำลังกายของประชาชนในชุมชนและชุมชนอื่นๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป
- จัดกิจกรรมศึกษาดูงานหมู่บ้าน/ชุมชน หรือหน่วยงานที่ประสบความสำเร็จในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อเป็นกรณีตัวอย่างให้แก่ชุมชนต่างๆในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เกิดสิ่งแวดล้อมในชุมชนเพิ่มมากขึ้น ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อมในชุมชนมีมากขึ้น



๑.๒.๓ โครงการสร้างอาชีพ สร้างรายได้ ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

วัตถุประสงค์

- ส่งเสริมอาชีพให้กับคนยากจนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในอาชีพให้กับคนยากจนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- สามารถนำความรู้ไปสร้างรายได้ให้กับตนเอง

- สามารถนำผลผลิตทางการเกษตรไปแปรรูปเป็นสินค้าต่างเพื่อเพิ่มมูลค่า
- สร้างแนวคิดตามแนวทางทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียง

การดำเนินงาน

-

ผลการดำเนินการ

-

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ โครงการพัฒนาผู้เรียนสู่คุณธรรม

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีบทบาทและมีโอกาสฝึกปฏิบัติทำกิจกรรมร่วมกันอันก่อให้เกิดความสัมพันธ์สามัคคีในหมู่คณะ
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และการรู้จักแบ่งปันซึ่งกันและกัน
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการในด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์และการอยู่ร่วมกันในสังคม
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกและตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วม
- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ มีระเบียบวินัย

วิธีดำเนินการ

- สนับสนุนงบประมาณให้แก่โรงเรียนวัดโบรณาราม
- ติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผู้เข้าร่วมโครงการมีพัฒนาการทางด้านร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคมและสติปัญญา แก่เด็ก
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง
- ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักในความซื่อสัตย์ สุจริต มีวินัย
- ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้เกี่ยวกับสิทธิของเด็กตามกฎหมายรัฐธรรมนูญ

๑.๓.๒ โครงการเข้าค่ายพุทธบุตร

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เด็กและเยาวชนเข้าใจหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา ที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตและนำหลักธรรม ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- เพื่อให้เด็กและเยาวชนประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามหลักไตรสิกขา คือเป็นผู้มีศีล สมาธิ ปัญญา เป็น แบบอย่างที่ดีในสังคม
- เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและเหมาะสม
- เพื่อปลูกฝังค่านิยมและพัฒนาจิตสำนึกที่ดีงาม มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีความรับผิดชอบ ต่อตนเอง และสังคม และประเทศชาติบ้านเมือง

วิธีดำเนินการ

- สนับสนุนงบประมาณให้แก่โรงเรียนบ้านเหนือคลอง
- ติดตามและประเมินผลการจัดกิจกรรม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- นักเรียนเข้าใจหลักธรรมคำสอนในพระพุทธศาสนา ที่จำเป็นต่อการดำเนินชีวิตและนำหลักธรรมไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน
- นักเรียนประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดีตามหลักไตรสิกขา คือเป็นผู้มีศีล สมาธิ ปัญญาเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม
- พัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนาให้อยู่ร่วมกันอย่างสงบสุขและเหมาะสม
- ปลุกฝังค่านิยม มีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒.๑.๑ กิจกรรม“ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

วัตถุประสงค์

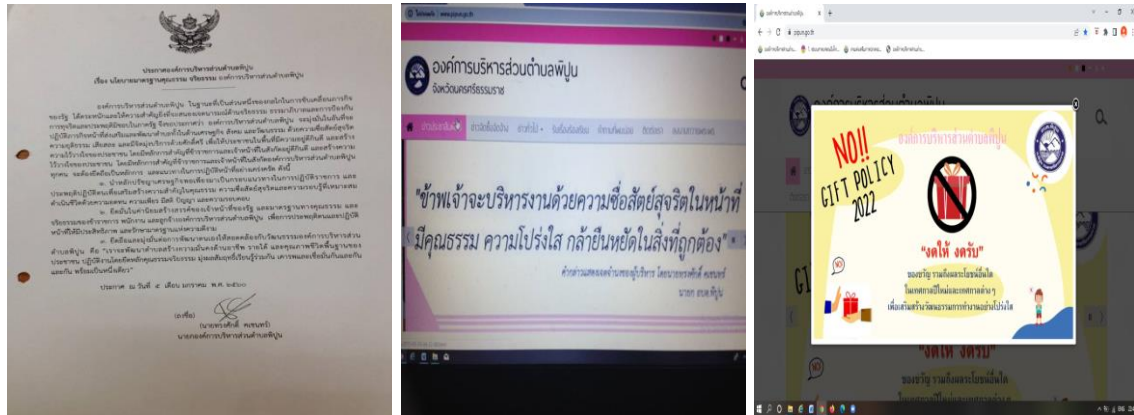
- เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์กร

วิธีดำเนินการ

- ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารท้องถิ่น
- ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- รายงานผลการดำเนินงาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน อย่างน้อย ๑ ครั้ง
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี จำนวน ๑ เล่ม
- การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น



๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

๒.๒.๑(๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

วัตถุประสงค์

- เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบ

ได้

- เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มี

ประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

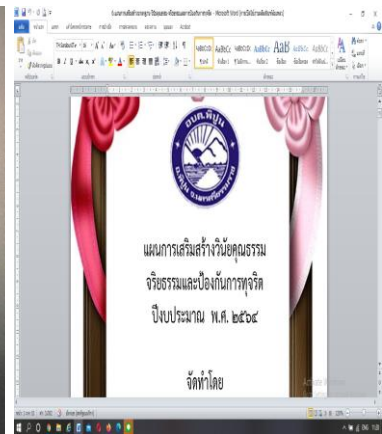
วิธีดำเนินการ

- กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘

- นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของ อบต. จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล
- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของ อบต. ไม่น้อยกว่า ๙๐ %
- บุคลากรของ อบต. มีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่าระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลของ อบต. มีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้



๒.๒.๑.(๒) มาตรการออกคำสั่ง มอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรมตอบสนองความต้องการ ของประชาชน

- เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

- เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

- เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบใน ตำแหน่งหน้าที่ราชการ

วิธีดำเนินการ

- ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

- จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

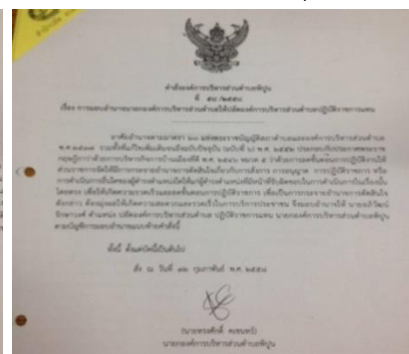
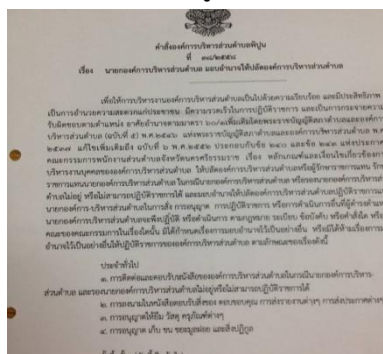
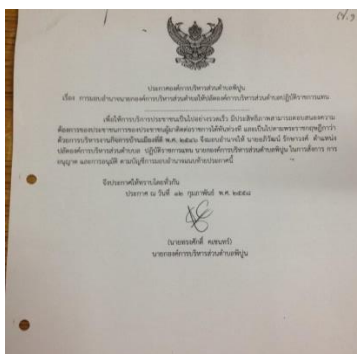
- ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน

- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี

- ประชาชนได้รับความสะดวก และลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต



๒.๒.๑(๓) กิจกรรม “สร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การบริหารงานบุคคลด้านการเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใสเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้

วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน โดยแต่งตั้งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนเป็นประธานกรรมการ และหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
- แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน โดยประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนประธานกรรมการ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและหัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ ข้าราชการที่รับผิดชอบงานการเจ้าหน้าที่เป็นเลขานุการ
- ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เพื่อกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่ผู้บังคับบัญชาได้พิจารณาไว้โดยเจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษาและเสนอความเห็น เกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พิจารณาทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามที่คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนเสนอมา โดยใช้หลักเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครศรีธรรมราช

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนที่โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้

The image shows three documents related to the promotion process. The left document is a circular official stamp from the Provincial Personnel Commission. The middle document is a table for evaluating performance, with columns for position, name, and evaluation. The right document is a form for the promotion decision, with fields for the official's name, position, and the decision itself.

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๒.๒.๒(๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

วิธีดำเนินการ

- จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่าย ตามงบประมาณ ที่ตั้งไว้

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

รายการ	หมวด ๑	หมวด ๒	หมวด ๓	รวม
งบอุดหนุน	4,945,288.35	13,696,061.00		18,641,349.35
งบอุดหนุน	4,945,288.35	13,696,061.00		18,641,349.35

๒.๒.๒(๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดทำพัสดุ”

วัตถุประสงค์

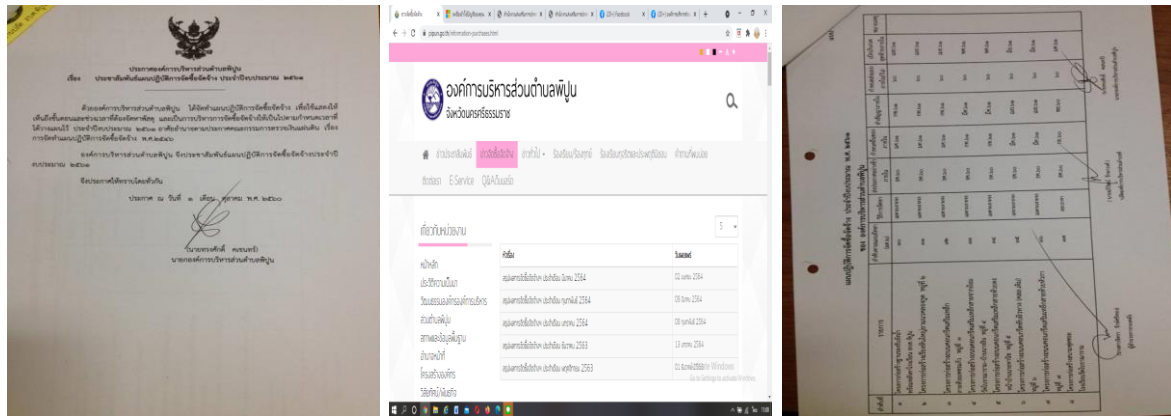
- เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ มีการดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการข่าวสารต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในระบบอินเตอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



๒.๒.๒(๓) โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อ – จัดจ้าง

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างตามโครงการและกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

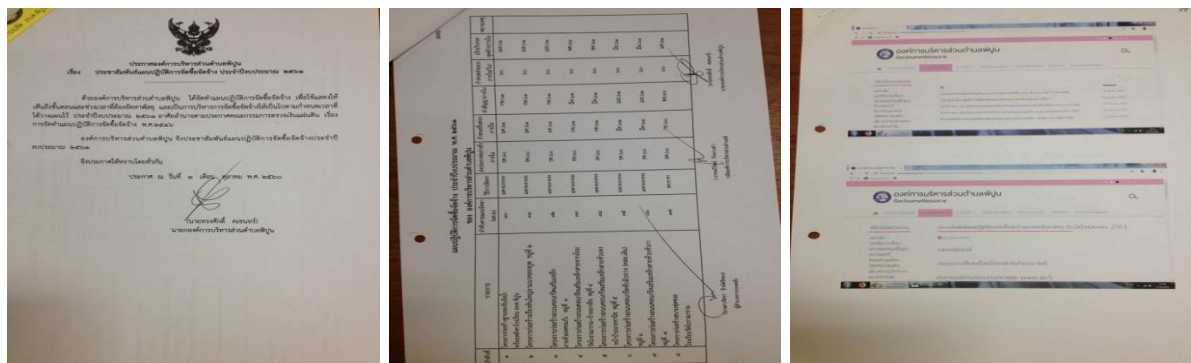
- เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการจัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง แผนการใช้จ่ายเงินและเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ มีการดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการข่าวสารต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ แก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

วัตถุประสงค์

- สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

- เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน

วิธีดำเนินการโครงการ

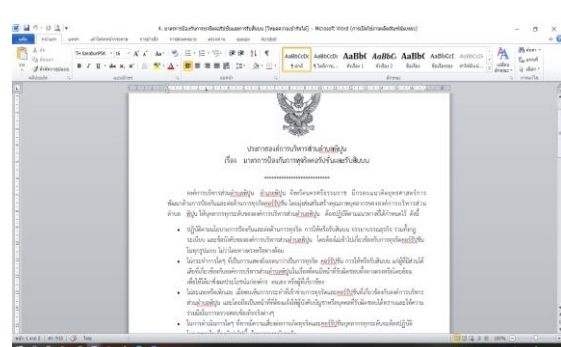
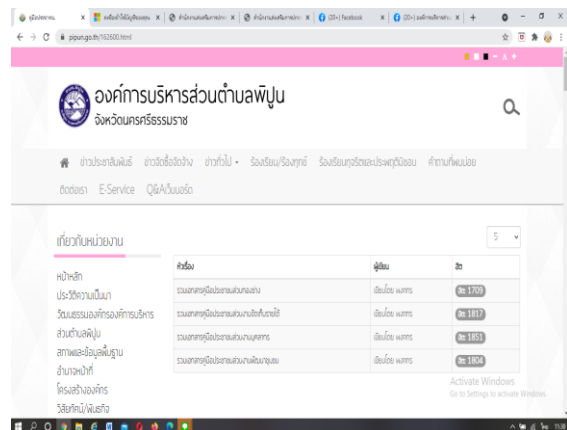
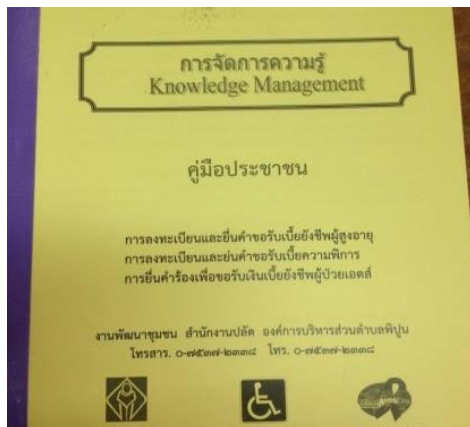
- ดำเนินการปฏิบัติงานบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ ให้ได้มาตรฐานทั้ง ๑๗ ประเด็น (ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า, ด้านไฟฟ้าสาธารณะ, ด้านระบบระบายน้ำ, ด้านน้ำเพื่อการบริโภค, ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน, ด้านการส่งเสริมกีฬา, ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ, ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส, ด้านงานสาธารณสุข, ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี, ด้านการส่งเสริมอาชีพ, ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย, ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น, ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว, ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม, ด้านศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะ ตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด การจัดการน้ำเสีย แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

- ประเมินมาตรฐาน/รายงานผลการดำเนินกิจกรรม

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

- ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในกระบวนการสาธารณะแก่ประชาชน



๒.๒.๓(๒) โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ
- เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน
- เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

วิธีดำเนินการ

- ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการและดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในเขตพื้นที่จังหวัด หรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ
- ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลตามรูปแบบที่กำหนด
- สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ
- ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน
- ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปีงบประมาณ ๑ ฉบับ

๒.๒.๓(๓) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มาใช้บริการ
- เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน
- เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ
- เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการทุจริตมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

วิธีดำเนินการ

- จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบในการดูแลกำกับการให้บริการ
- ประชุมชี้แจง แนวทางการกำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ
- จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่างๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม
- ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

- จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการ ให้บริการอย่างมีคุณภาพ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ
- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ
- การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่



๒.๒.๓(๔) มาตรการ “ยกระดับคุณภาพการบริการประชาชน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการกิจตามที่กฎหมายกำหนดของหน่วยงานให้บริการอย่างมีความเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- เพื่อให้ประชาชนผู้มารับบริการเกิดความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ

วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีระบบเกณฑ์หรือเครื่องมือการปฏิบัติงานที่มีความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติเป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ได้แก่ ระบบบัตรคิวในการให้บริการ ระบบการให้บริการออนไลน์ เป็นต้น
- จัดให้มีการแสดงขั้นตอนการปฏิบัติงาน อัตราค่าบริการ (ถ้ามี) และระยะเวลาที่ใช้ในการดำเนินการให้ผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบอย่างชัดเจน
- จัดให้มีระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ ได้แก่ จัดให้มีกล้องวงจรปิดภายในสถานที่ให้บริการ
- จัดให้มีสถานที่สำหรับผู้สูงอายุและผู้พิการโดยไม่เลือกปฏิบัติ ได้แก่ ทางลาดชันห้องน้ำสำหรับผู้พิการ
- จัดให้มีป้ายสามภาษา ได้แก่ ภาษาไทย ภาษาอังกฤษ ภาษามาลาญกลาง
- มีการนำระบบออนไลน์ ซอฟต์แวร์ สกอร์การ์ด สมาร์ท บ็อกซ์ (Scorecard Smart Box) มาประยุกต์ใช้ในการประเมินผลการให้บริการประชาชน (Services Level Agreement : SLA)

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ



๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๑(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

วัตถุประสงค์

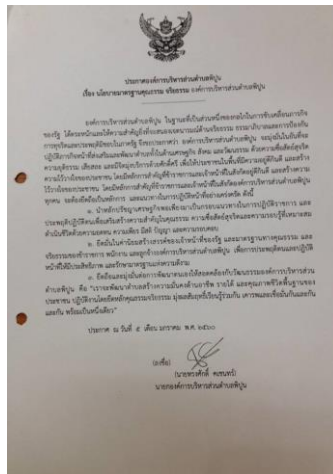
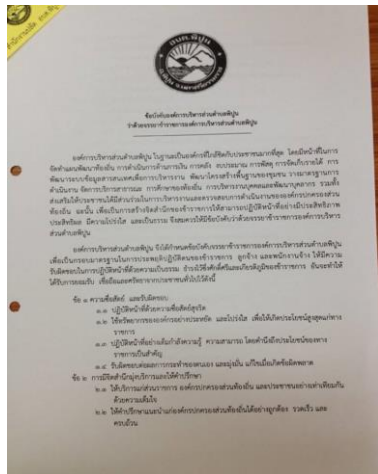
- เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

วิธีดำเนินการ

- แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไป พร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้บริหารทราบ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ



๒.๓.๑(๒) โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง
- เพื่อให้สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
- เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการบริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

มาติดต่อขอรับบริการ

- เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใสสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

วิธีดำเนินการ

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
- จัดให้มีการประชุมคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- จัดทำประกาศกระบวนงานบริการปรับลดระยะเวลาการปฏิบัติราชการและประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน

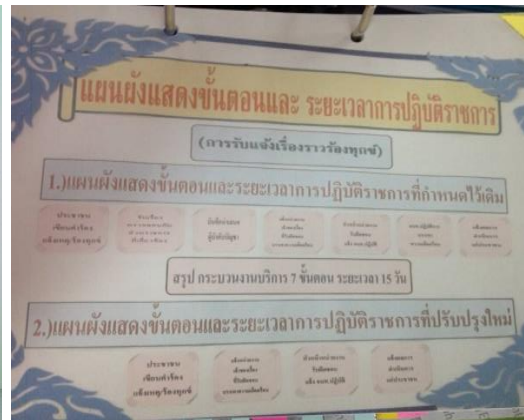
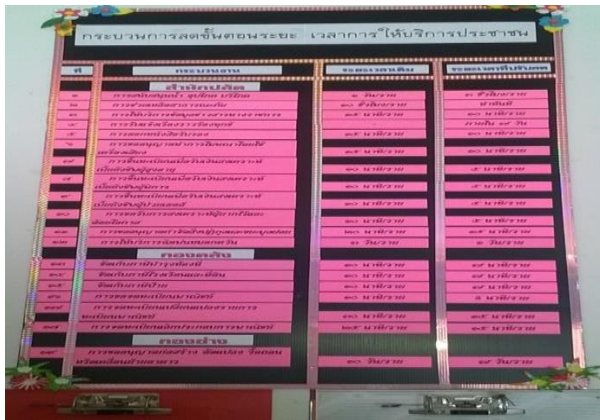
ทราบโดยทั่วกัน

- ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
- ปรับปรุงแผนผังกำหนดผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน
- ปรับปรุงป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการแก่ประชาชน
- จัดทำเอกสาร/แผ่นพับประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่างๆ
- จัดให้มีกล่อง/ตู้รับความคิดเห็นของประชาชน
- จัดทำ/เตรียมแบบฟอร์มคำร้องต่างๆ พร้อมตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์มทุกงานบริการ
- จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ โดยจัดให้มีการให้บริการแก่ประชาชนทั้งเวลาทำการ ช่วงพักกลางวันและในวันหยุดราชการ

- การมอบอำนาจการตัดสินใจ การอนุญาต การอนุมัติ การรักษาราชการแทน
- มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ
- มีการติดตามประเมินผลโครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ เพื่อนำจุดบกพร่องในการจัดทำโครงการมาปรับปรุงแก้ไขวิธีการ ขั้นตอนหรือระยะเวลาในการให้บริการให้ดียิ่งขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ประชาชนได้รับการบริการได้อย่างสะดวกรวดเร็วและถูกต้อง
- สามารถตรวจสอบความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้



๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือ การดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๓.๒(๑) มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ วัตถุประสงค์

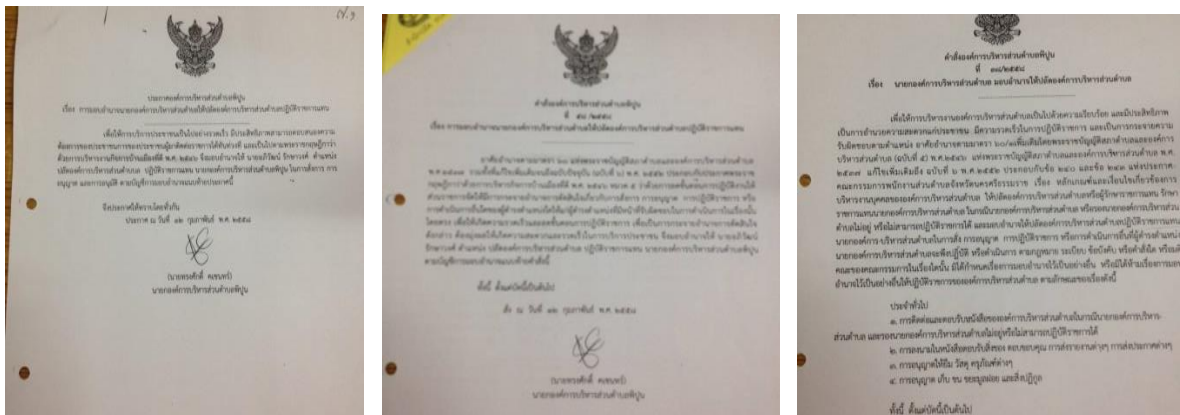
- เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพิบูลน์ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

วิธีดำเนินการ

- จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาขออนุมัติ อนุญาต สั่งการ แต่งตั้ง มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ
- ดำเนินการออกคำสั่งฯ
- สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวก และการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ



๒.๓.๒(๒) มาตรการ มอบอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจต่างๆ ของฝ่ายบริหารเป็นไปโดยรอบคอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- เพื่อให้เป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

วิธีดำเนินการ

- รวบรวมภารกิจที่อยู่ในอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณา
- ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติราชการแทน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมายดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๓.๒ (๓) มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจของเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปอย่างรอบคอบ
- เพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันของเจ้าหน้าที่

วิธีดำเนินการ

- เสนอคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพินุม มอบอำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในการใช้อำนาจเจ้าพนักงานท้องถิ่นตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการออกคำสั่งมอบอำนาจนายกองค์การบริหารส่วนตำบลในฐานะเจ้าพนักงานท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๖๒

๒.๓.๒(๔) มาตรการการออกคำสั่งมอบหมายของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

วัตถุประสงค์

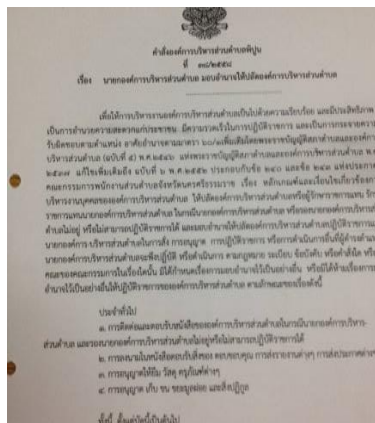
- เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน
- เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการจากหน่วยงาน
- เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ
- เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลยพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

วิธีดำเนินการ

- ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมายระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือ สั่งการ
- จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ
- จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีคำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ ฉบับ
- ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับอยู่ในระดับดี
- ประชาชนได้รับความสะดวกและลดการผูกขาดอำนาจหน้าที่อันเป็นช่องทางแห่งการทุจริต



๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๒.๔.๑(๑) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

วัตถุประสงค์

- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
- เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลุกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอันเป็นกุศโลบาย หนึ่งในการปลุกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น

วิธีดำเนินการ

- จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ผ่าน ทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสารองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๒(๑) กิจกรรมยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมใน กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- เพื่อส่งเสริมการสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ตระหนักถึงความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างมาตรการร่วมกันในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาใน การคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น
- คัดเลือกและประกาศยกย่องบุคคล หน่วยงาน องค์กรทำความดี เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
- จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ และมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่นที่ผ่านการคัดเลือกและได้ คะแนนสูงสุด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีค่านิยม ยกย่อง เชิดชู และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๒(๒) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ

วัตถุประสงค์

- เพื่อยกย่องบุคคล เด็กและเยาวชน ที่ให้การสนับสนุนการดำเนินการกิจกรรมด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ที่เป็น ประโยชน์แก่ชุมชน สังคม และประเทศชาติอย่างต่อเนื่องให้สังคมได้รับรู้
- เพื่อประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ผลงานของผู้ที่ได้รับรางวัลให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่สาธารณชนต่อไป

- เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้บุคคล เด็กและเยาวชน ร่วมสนับสนุนและส่งเสริมการดำเนินงานด้านศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรมอย่างต่อเนื่องและกว้างขวางยิ่งขึ้น

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติ ประชาชน/เจ้าหน้าที่ท้องถิ่นที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี คัดเลือกประชาชน/บุคลากร เพื่อยกย่องเพื่อส่งเสริมให้เกิดค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ส่งเสริมยกย่องเชิดชูค่านิยมในการเป็นคนดีของสังคม มอบรางวัลบุคคลต้นแบบด้านการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ ให้แก่ นายวิรัตน์ ราชรักษ์ ประธาน ศพอส. ตำบลพิปูน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความ ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๑(๑) มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

วัตถุประสงค์

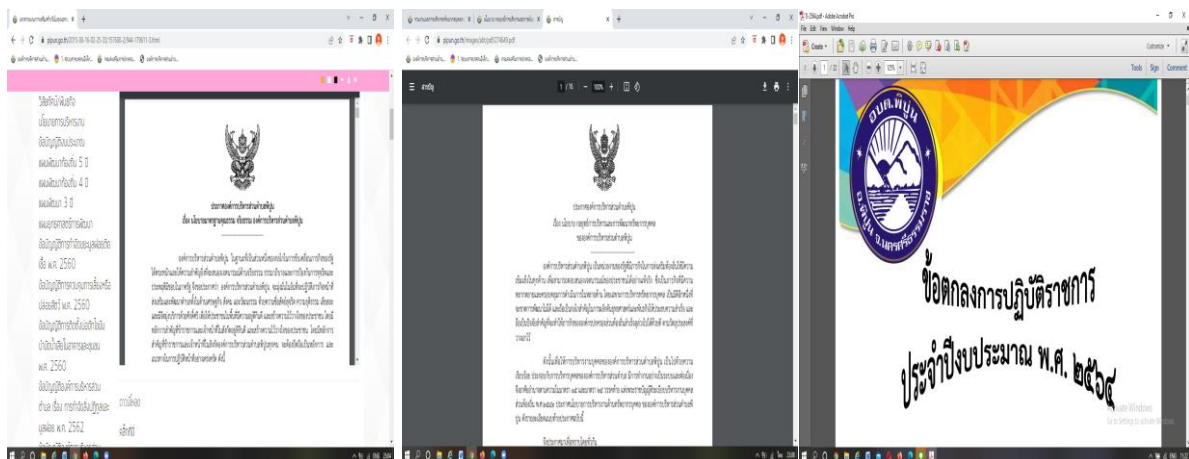
- เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

วิธีดำเนินการ

- จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการ ประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ



๒.๕.๑(๒) กิจกรรม “การจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพินุน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด
- เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง มีความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน วิธีการ และรายละเอียดการประเมินผล การปฏิบัติราชการตามกรอบและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
- เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก/กอง ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๔
- เพื่อให้หน่วยงานระดับสำนัก/กอง สามารถจัดเตรียมเอกสาร และหลักฐานของตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๔. การประเมินผล

การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลพินุนได้ทำข้อตกลงผลงานกับผู้ใต้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน โดยจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ในระดับสำนัก/กอง เพื่อให้การดำเนินงานตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการดังกล่าวบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด และรับส่งข้อมูลตามระดับผลงาน โดยได้มีการลงนามบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการระหว่างนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกับปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกับหัวหน้าหน่วยงานในสังกัด พร้อมคณะทำงานได้ร่วมกันพิจารณาและเลือกตัวชี้วัดในประเด็นการประเมินผลการปฏิบัติราชการแต่ละมิติ ดังนี้

- ๑) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน
- ๒) การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
- ๓) การบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจ
- ๔) การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- ๕) การอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๖) การพัฒนาความรู้และการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๕. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

วิธีติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการ

๑.๑ ขี้แจงสำนัก/กอง ต่างๆ และผู้ปฏิบัติงานทราบ และทำความเข้าใจเกี่ยวกับตัวชี้วัด และกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ และหนังสือกระทรวงมหาดไทยที่ มท ๐๘๙๒.๔/ว ๔๓๕ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

๑.๒ ติดตามผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดให้มีผลการปฏิบัติราชการอย่างเหมาะสม เช่น

- ศึกษาข้อมูลและเอกสารหลักฐานต่างๆ เช่น รายงานผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ๙ เดือน และ ๑๒ เดือน และเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัด เป็นต้น
- ติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด โดยการประสานงานกับผู้กำกับดูแลตัวชี้วัด และผู้จัดเก็บข้อมูล เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด และการมีส่วนร่วมของผู้บริหารของหน่วยงานในการกำกับดูแล และติดตามผลการดำเนินงานดังกล่าว

๑.๓ รับฟังความคิดเห็นของหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัด เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายหรือตัวชี้วัดที่กำหนด

๑.๔ วัดผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงานเปรียบเทียบกับค่าเป้าหมายและเกณฑ์การให้คะแนน

๑.๕ ประสานงานกับหน่วยงานที่รับผิดชอบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ กรณีที่การประเมินผลการปฏิบัติราชการในเบื้องต้นไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อหาแนวทางแก้ไขให้การปฏิบัติงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๖.การคำนวณผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

ผลการประเมิน	ระดับคะแนนที่ได้รับ
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีเลิศ/ดีเยี่ยม	๕
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดีมาก	๔
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับดี	๓
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับพอใช้	๒
มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในระดับปรับปรุง	๑

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๕.๒(๑) มาตรการ “ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ”

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมสนับสนุนกลไกการตรวจสอบจากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระที่มีหน้าที่ตรวจสอบองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพ

วิธีดำเนินการ

- ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งจากผู้กำกับดูแลและองค์กรอิสระ อาทิ

- การรับการตรวจจากสำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน
- การรับการตรวจจากคณะทำงานตรวจประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการประจำปี
- การลงพื้นที่สอดส่องของคณะ กชจ. นครศรีธรรมราช ในโครงการงบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ให้ความร่วมมือในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จากหน่วยงานภาครัฐและองค์กรอิสระ



๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่อง ร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๒.๕.๓(๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ
- เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตาม ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

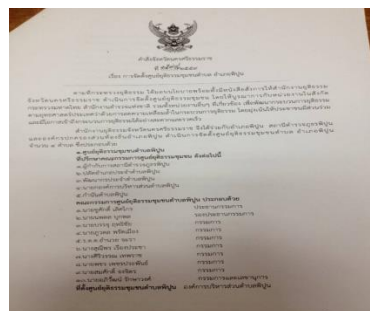
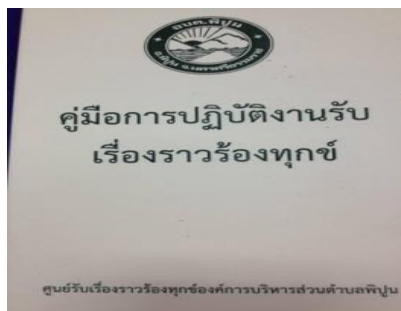
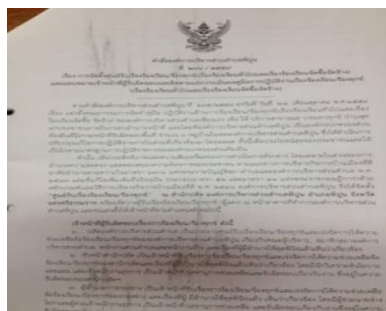
วิธีดำเนินการ

- กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน
- จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดย โปร่งใสและเป็นธรรม

- เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วน ตำบลพิปูนให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายใน หน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ตามคู่มือ ดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้อง กับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง



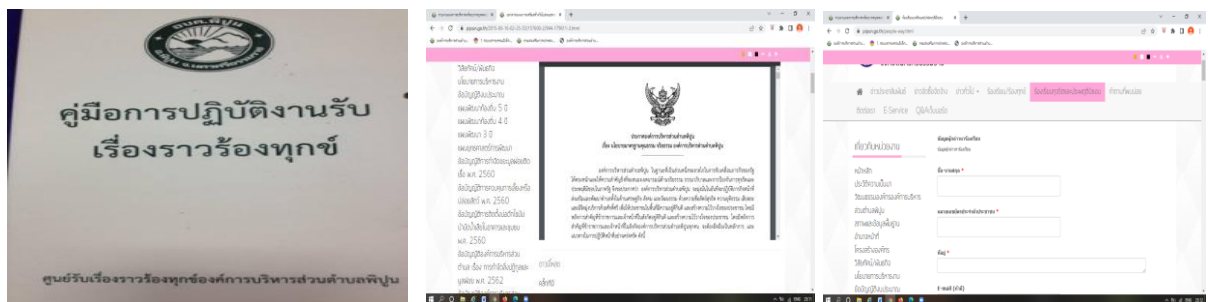
๒.๕.๓(๒) มาตรการ “ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน กรณีมีบุคคลภายนอกหรือประชาชนกล่าวหา เจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ว่าทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ”

วัตถุประสงค์ – เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล บุคลากร ทางการศึกษาในองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พิปูน ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมที่ดีและตระหนักถึงความสำคัญของภัยของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เพื่อให้การตรวจสอบเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใสเป็นธรรม

วิธีดำเนินการ – ดำเนินการกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางในการพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลและเข้า องค์ประกอบความผิดการทุจริตและประพฤติมิชอบหรือไม่

- แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเจ้าหน้าที่ทุจริตและปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ
 - กำหนดช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบและพัฒนาช่องทางการ ร้องเรียนให้ง่าย สะดวกและวิธีการคุ้มครองผู้ให้ข้อมูล เพื่อเป็นหลักประกันและสร้างความมั่นใจแก่ผู้ให้ข้อมูล ในการให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์แก่หน่วยงาน
 - แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบผลและความคืบหน้าของการดำเนินการ ภายใน ๕ วัน
- ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์** - ร้อยละของเรื่องร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ที่มีการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ภาคประชาชนมีบทบาทในการเฝ้าระวัง และติดตามตรวจสอบการทำงานของเจ้าหน้าที่



มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๓.๑.๑(๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

วัตถุประสงค์

- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วิธีดำเนินการ

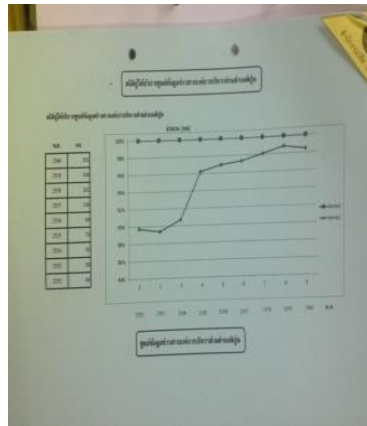
- มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล
- มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน
- มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

- มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

- มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
- มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป
- มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนของประชาชนที่มาใช้บริการ



๓.๑.๑(๒) กิจกรรม“การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน” วัตถุประสงค์

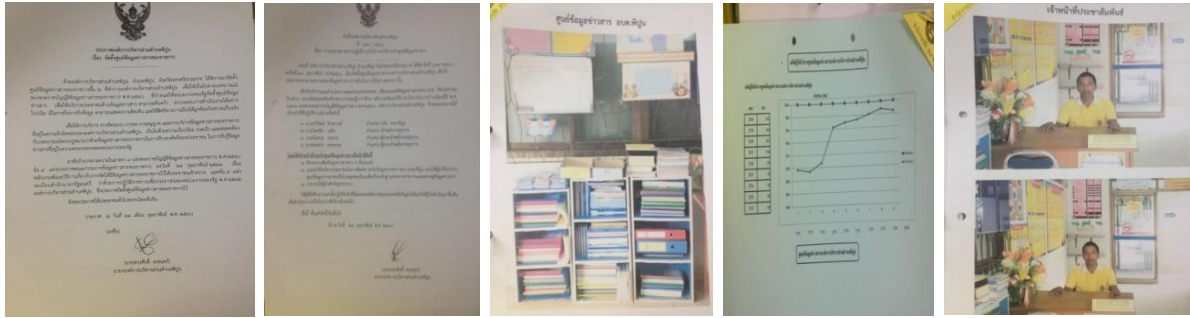
- เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมาย จึงจัดทำระเบียบขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เรื่อง ค่าธรรมเนียมการทำสำเนาและการรับรองสำเนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนขึ้น
- เพื่อให้บริการข้อมูลข่าวสารของราชการไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ศึกษา ค้นคว้า ตลอดจนเผยแพร่จำหน่าย จ่ายแจก รวมทั้งปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามระเบียบนี้
- เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชนในการจัดระบบข้อมูลข่าวสาร

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการในการจัดทำแผนและจัดทำสรุปผลการเผยแพร่ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และWWW.pipun.go.th

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารของราชการ ตามคำสั่งที่ ๐๔๒/๒๕๖๐ และตามคำสั่งที่ ๐๔๖/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบหมายการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ประจำศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ได้ดำเนินการเผยแพร่ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและทางอินเทอร์เน็ต WWW.pipun.go.th การเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ



๓.๑.๑(๓) กิจกรรม “อบรมให้ความรู้ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตระหนักถึงความสำคัญของการมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและมีความรู้เกี่ยวกับสิทธิในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

วิธีดำเนินการ

- ขั้นตอนที่ ๑ สำรวจความต้องการอบรม
- ขั้นตอนที่ ๒ ออกแบบหลักสูตร
- ขั้นตอนที่ ๓ ดำเนินกิจกรรม
- ขั้นตอนที่ ๔ วัดผลความรู้
- ขั้นตอนที่ ๕ ติดตามและประเมินผล

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม ร้อยละของผลการเรียนรู้เฉลี่ย ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๓.๑.๒(๑) มาตรการ “เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและหลากหลาย”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญและเข้าถึงง่าย
- เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย
- เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น

วิธีดำเนินการ

จัดให้มีข้อมูลข่าวสารประเภทต่างๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทั้งในและนอกพื้นที่ ได้แก่

- แผนพัฒนาท้องถิ่น
- งบประมาณรายจ่ายประจำปี
- แผนการดำเนินงาน
- แผนอัตรากำลัง
- แผนการจัดหาพัสดุ
- ประกาศสอบราคา/ประกวดราคา
- สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ข้อมูลรายรับและรายจ่าย

- งบแสดงฐานะทางการเงิน
- รายงานการประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น
- รายงานผลการปฏิบัติงานประจำปี
- ผลสำรวจความพึงพอใจของประชาชน
- รายงานผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- จำนวนข้อมูลข่าวสารที่ได้รับการเผยแพร่

๓.๑.๒(๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุและทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

วัตถุประสงค์

- เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อ ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบและกลไก ในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

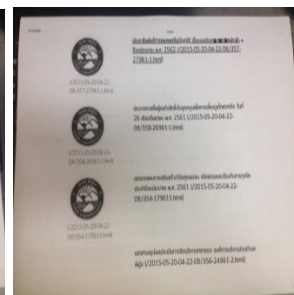
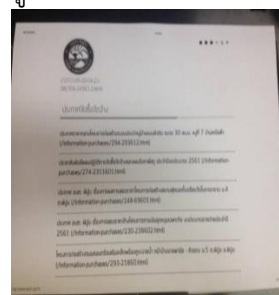
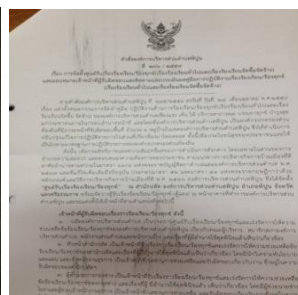
การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีคำสั่ง ที่ ๒๙๖/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง) และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผลคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง)

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้มีคำสั่ง ที่ ๒๙๖/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง) และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผลคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง) มีการดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ในองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๓.๑.๓(๑) มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน”

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและประกาศทางเว็บไซต์

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับข่าวสารต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

๑. เว็บไซต์ อบต.พิปูน WWW.pipun.go.th

๒. ผ่านทางไลน์ อบต.พิปูน

๓. ผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร อบต.พิปูน

๔. ผ่านทาง facebook อบต.พิปูน

๕. ผ่านทางอื่นๆ



๓.๑.๓ (๒) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์

วัตถุประสงค์

- เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนได้รับทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่ สื่อสิ่งพิมพ์, สื่อวิทยุ, โทรทัศน์, สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

- เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างถูกต้องและโปร่งใส

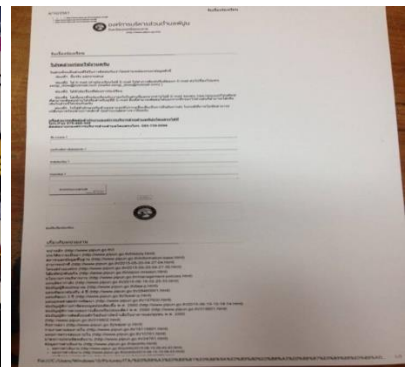
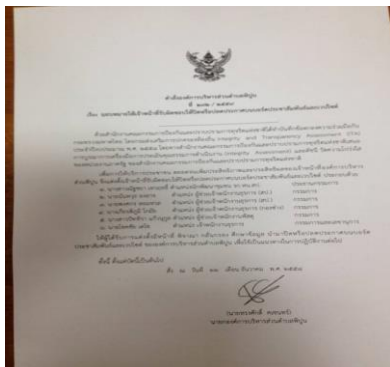
- เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล
- เพื่อให้เกิดความหวงแหนและภาคภูมิใจในท้องถิ่นของตน
- เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่นให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
- เพื่อความสัมพันธ์ที่ดีและเชื่อมความสัมพันธ์ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล สื่อมวลชนและประชาชน

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการจัดทำเว็บไซต์แจ้งเหตุทุจริต เว็บไซต์ อบต.พิปูน WWW.pipun.go.th ในการจัดการทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนกับองค์กรทุกภาคส่วน มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๒.๑(๑) โครงการจัดประชาคมแผนชุมชน

วัตถุประสงค์

- เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน และวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

- เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของผู้นำชุมชน/หมู่บ้าน

- เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน/หมู่บ้าน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบล

- เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

- เพื่อฝึกให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิธีดำเนินการ

- เสนอขออนุมัติโครงการ

- ประสานชุมชนเพื่อคัดเลือกผู้จัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน

- ประสานวิทยากรและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจ
- ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพื้นฐาน, ตรวจสอบข้อมูล, ทำการบันทึกและประมวลผลข้อมูล
- จัดประชุมผู้นำชุมชน/หมู่บ้านและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- จัดประชุมเพื่อพิจารณาร่างแผนชุมชน/หมู่บ้าน
- จัดทำแผนชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อส่งให้กองวิชาการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ประเมินผลและรายงานผลให้ผู้บริหารทราบ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น
- ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน/หมู่บ้าน
- ได้แผนงานโครงการของชุมชน/หมู่บ้าน เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีองค์การบริหาร

ส่วนตำบล - ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน

- ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจตามระบอบประชาธิปไตย
- ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒.๑(๒) การดำเนินงานศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์

- เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาต่อไป

- เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

การดำเนินการ

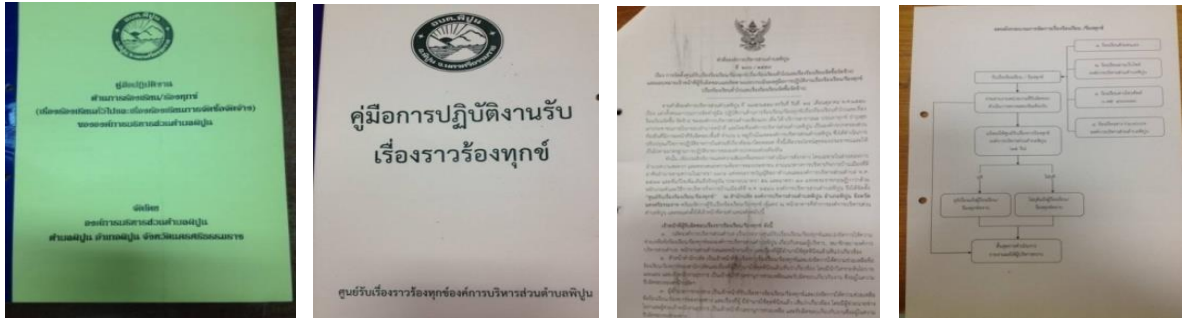
- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมตำบลพิปูน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ที่ ๒๙๖/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง) และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผลคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง)

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้จัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์และศูนย์ดำรงธรรมตำบลพิปูน ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ที่ ๒๙๖/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง) และมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและติดตามและประเมินผลคู่มือปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (เรื่องร้องเรียนทั่วไปและเรื่องร้องเรียนจัดซื้อจัดจ้าง)

ดำเนินการทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนกับองค์กรทุกภาคส่วน มีการจัดตั้ง “ศูนย์การข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ตลอดจนการเชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูล

ข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤตินิষอบในองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลพิปูน

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้มีการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลพิปูน ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๓๕๙๘/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลพิปูน ลง ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้มีการจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลพิปูน ตามคำสั่งจังหวัดนครศรีธรรมราช ที่ ๓๕๙๘/๒๕๕๙ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลพิปูน ลง ณ วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้ดำเนินการได้จัดการทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนกับองค์กรทุกภาคส่วน มีการจัดตั้ง “ศูนย์ข่าวกลาง” เพื่อดำเนินการจัดระบบการข่าว เก็บรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ตลอดจนการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารด้านการทุจริตหรือประพฤติดีมิชอบในองค์กร ส่งเสริมสนับสนุนให้มีระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อทำการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

๓.๒.๒(๑) โครงการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนเคลื่อนที่

วัตถุประสงค์

- เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ซึ่งอาจเสียค่าใช้จ่ายหรือเสียเวลาเพิ่มขึ้น
- เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงานโครงการแก้ไขปัญหาดังกล่าว
- เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

วิธีดำเนินการ - ไม่ได้ดำเนินการ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์ - ไม่ได้ดำเนินการ

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการ ได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๓.๒.๓(๑) กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ

วัตถุประสงค์

- เพื่อปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดลดปัญหาทุจริต
- เพื่อให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้องโดยการนำข้อเสนอแนะจากหน่วยตรวจสอบมา

ปฏิบัติ

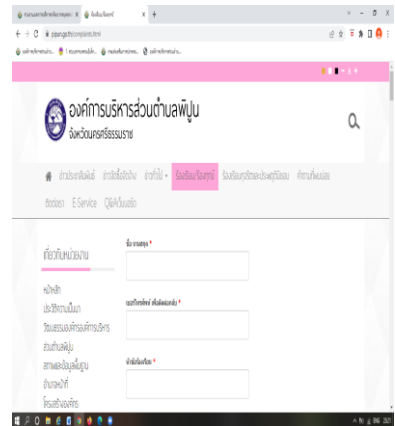
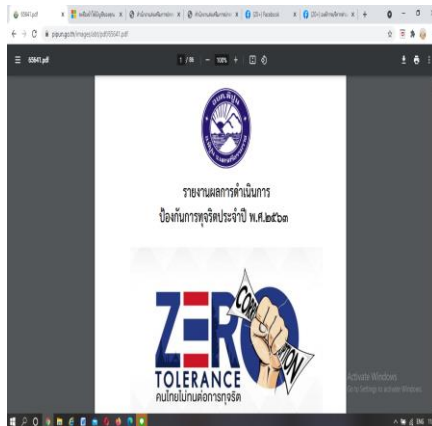
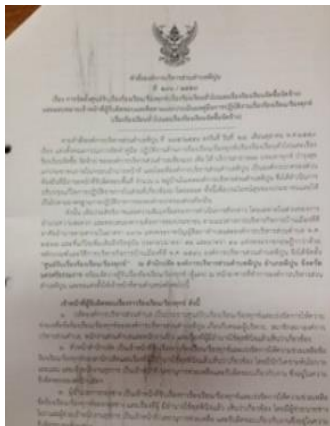
- เพื่อให้ผู้ร้องได้รับทราบขั้นตอนของการดำเนินการเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์และส่งเสริมภาคประชาชน ร่วม ตรวจสอบการดำเนินงานของทางราชการ

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรด้านคุณธรรมจริยธรรม กำหนด มาตรการการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ มีการ จัดอบรมหรือเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ จัดทำรายงานผลความสำเร็จ ของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันกับมาตรฐานความโปร่งใส



๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๓.๓.๑(๑) มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้ มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนให้ สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคม และคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

วิธีดำเนินการ

- จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบล

ระยะเวลาดำเนินการ

- คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพินู บางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ตามที่ระเบียบฯ กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพินู แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายในระเบียบกำหนดเพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- องค์การบริหารส่วนตำบลพินู มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลพินู เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพินู ตามความต้องการของประชาคมและชุมชน/หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลพินู ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต



๓.๓.๑(๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล ประจำปี

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้ เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทั้งหนึ่งด้วย

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพินูได้ดำเนินการโครงการรับความคิดเห็นเวทีประชาคม โครงการจัดเวทีประชุมประชาคมท้องถิ่นระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพินู อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพินู ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญอย่างยิ่งที่จะให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นตามกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบ

กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงได้จัดทำโครงการเวทีประชุมประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ซึ่งถือเป็นกลไกสำคัญอย่างหนึ่งที่ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน บรรลุจุดมุ่งหมายสามารถช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดี และทำให้กระบวนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

๓.๓.๑(๓) การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำแผนชุมชน

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้คนในชุมชนได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันได้เห็นข้อเด่น ข้อดี โอกาสและข้อจำกัดของชุมชนในการพัฒนาอย่างมีเป้าหมายมีช่องทางในการแก้ไขปัญหาของชุมชนได้อย่างเหมาะสมและครอบคลุมสามารถกำหนดกิจกรรมที่ตอบสนองความต้องการของชุมชนได้คิดเป็นและกล้าที่จะตัดสินใจด้วยตนเองได้

วิธีดำเนินการ

- ประชุมผู้บริหาร กำนันผู้ใหญ่บ้าน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- ประชาสัมพันธ์โครงการพร้อมให้ความรู้แก่ประชาชนในพื้นที่ โดยใช้หอกระจายข่าวและเสียงตามสายในหมู่บ้าน
- ดำเนินการจัดทำแผนชุมชนของทุกหมู่บ้านตามกำหนดการ
- ส่งแผนชุมชนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ชุมชนสามารถวางแผนจัดการกับทรัพยากรหรือทุนในชุมชน ทั้งทุนบุคคลและทุนสังคมที่มีอยู่ได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับสภาพชุมชนคนในชุมชนได้รับผลประโยชน์ร่วมกันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียมความร่วมมือกันของคนในชุมชนจะก่อให้เกิดทัศนคติที่ดี เอื้ออาทรต่อกันได้ รวมทั้งปลูกฝังทัศนคติ ค่านิยมที่ดีให้กับลูกหลานสามารถหาแนวร่วมในการทำงานเพื่อพัฒนาชุมชนท้องถิ่นของตนเองได้

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

๓.๓.๒(๑) มาตรการ “แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง”

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นกลไกภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) ในการมีส่วนร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนอย่างแข็งขันสำหรับการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้มีกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ กำหนดให้ภาคประชาชนและส่งเสริมกลไกภาคประชาชนให้มีส่วนร่วมอย่างแข็งขัน กับมาตรการการป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นคือได้ทำหน้าที่อย่างถูกต้อง

การดำเนินการ - องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้มีการดำเนินการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆ ของ อบต.พิปูน

ผลการดำเนินการ - องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน



๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน

๓.๓.๓(๑) มาตรการตรวจสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์

- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้
เสริมสร้างบทบาทของประชาชน

- เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วิธีดำเนินการโครงการ

- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ
- ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี
- รายงานผลการพิจารณาให้ผู้บริหารทราบตามหลักเกณฑ์ฯ กำหนด

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน หรือ โครงการที่มีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้



มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๑(๑) โครงการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์

- เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กรขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

- เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

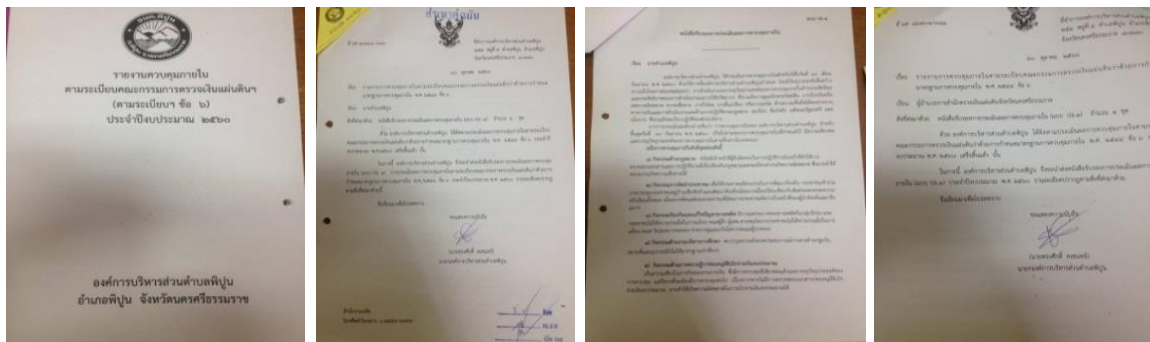
การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้มีการจัดทำแผนและจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ประเมินการควบคุมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน สำหรับปีสิ้นสุด ด้วยวิธีการที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนกำหนดซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผล ว่าภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

จะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านการดำเนินงานที่มีประสิทธิผล ประสิทธิภาพ ด้านการรายงานที่เกี่ยวกับการเงิน และไม่ใช้การเงินที่เชื่อถือได้ ทันทเวลา และโปร่งใส รวมทั้งด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน



๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุง หรือบริหาร ความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๔.๑.๒(๑) กิจกรรมติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

วัตถุประสงค์

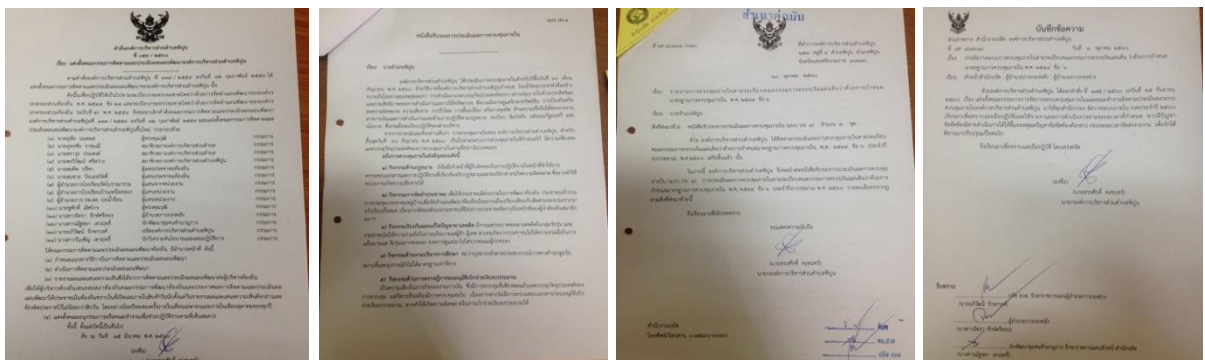
- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่าง ประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียหายด้าน การเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น
- เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหาร ในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงานและบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง
- เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้มีการจัดทำแผนและจัดทำสรุปผลการควบคุมภายใน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน ได้ดำเนินการตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อ ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุม ภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทิน ได้ดำเนินการจัดทำ รายงานการควบคุมภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติ การควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งในส่วนงานย่อย และในส่วน องค์กร และได้รายงานผลการดำเนินการ



๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

**๔.๒.๑(๑) มาตรการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคล
เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอน ย้าย**

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม
- เพื่อให้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย

วิธีการดำเนินการ

- ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย
- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการบรรจุแต่งตั้ง องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- การสรรหาการบรรจุแต่งตั้งได้มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต. จังหวัดอื่น รวมถึง ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการติดประกาศ
- มีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- มีการติดประกาศประชาสัมพันธ์ที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- ในการบรรจุแต่งตั้งได้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเป็นกรรมการ รวมถึงมีการแต่งตั้งประชาชน เพื่อตรวจสอบขั้นตอนการดำเนินการในการบรรจุแต่งตั้ง
- การบรรจุแต่งตั้งจะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจากคณะกรรมการคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ก่อน
- ในการออกคำสั่งการบรรจุแต่งตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อนวันที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน รับมติ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด)

การเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลในการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ดำเนินการตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- มีการแจ้งผู้ที่มีคุณสมบัติทราบโดยการบันทึกข้อความแจ้งผู้มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.อบต. จังหวัด อื่น รวมถึงประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนภายในตำบลทราบโดยการติดประกาศ และมีการประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- มีขั้นตอนการตรวจสอบคุณสมบัติผู้ขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ/เลื่อนตำแหน่ง
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจากหน่วยงานอื่นเข้าร่วมเป็นกรรมการประเมินผลงานการเลื่อนระดับ/การเลื่อน ตำแหน่งเพื่อความโปร่งใส
- มีการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการในการดำเนินการอย่างชัดเจน
- ผู้ขอรับการประเมินสามารถซักถามข้อสงสัยหรือโต้แย้งผลการประเมิน หรือตรวจสอบการดำเนินการที่ตนเองเห็นว่าไม่เป็นธรรมได้
- การเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง จะต้องได้รับการตรวจสอบคุณสมบัติและความเห็นชอบจาก

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ก่อน

- ในการออกคำสั่งการเลื่อนระดับ/การเลื่อนตำแหน่ง องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนจะออกคำสั่งแต่งตั้งได้ต้องไม่ก่อน วันที่มีมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด)

การเลื่อนขั้นเงินเดือน

- แต่งตั้งกรรมการจากภาคประชาชนให้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับ ดูแลบริหารงานบุคคล ในการที่ องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

- มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน และประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์ให้ บุคลากรทราบ

- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานและคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน เพื่อพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้เป็นไปอย่างยุติธรรม

- มีการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้น เงินเดือน มีการนำข้อมูลมาใช้ประกอบการตัดสินใจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดีความชอบ เช่น ข้อมูลประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพของการปฏิบัติงาน ความสามารถและความอดุสาหะ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสม และข้อมูลการลา เป็นต้น

- มีการแจ้งผลการประเมินให้พนักงานทราบ พร้อมเปิดโอกาสให้ซักถาม ตอบข้อสงสัย และได้แจ้งผลการประเมินที่ ไม่เป็นธรรม

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ออกคำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามมติคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน และมีการติดประกาศผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนให้พนักงานทราบโดยทั่วกัน

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด กำหนดเป็นระดับขั้นของความสำเร็จ แบ่งเกณฑ์การให้คะแนนเป็น ๕ ระดับ โดยพิจารณาจากความก้าวหน้าของขั้นตอนการดำเนินงานตามเป้าหมายของแต่ละระดับ

ผลลัพธ์ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ การโอน ย้าย ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน และมีแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน พร้อมทั้งเปิดเผยและสามารถอธิบายผลที่เกิดขึ้นดังกล่าวได้



- มีการแต่งตั้งกรรมการพิจารณางบประมาณ
- มีการแต่งตั้งกรรมการติดตามประเมินผลการใช้เงินงบประมาณโดยมีประชาชนเข้าร่วมเป็น
- เปิดโอกาสให้ประชาชนสอบถามข้อสงสัยเกี่ยวกับการรับจ่ายเงิน

- สรุปผลการรับ จ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ให้ประชาชนทราบทางช่องทางต่างๆ เช่น ทางเว็บไซต์ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และเสียงตามสาย หอกระจายข่าว เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด

- มีการดำเนินงานตามวิธีการดำเนินงานครบทุกขั้นตอน

ผลลัพธ์

- ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบและได้รับทราบข้อมูลการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ทำให้เกิดความโปร่งใส ในการรับจ่ายเงินขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดการพัสดุ

๔.๒.๓(๑) กิจกรรมการจัดทาดูแลกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

วัตถุประสงค์

- เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

วิธีดำเนินการ

- คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง
- จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็น กรรมการ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไป อย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย
- จัดประชุมให้ความรู้ความเข้าใจแก่คณะกรรมการ เมื่อมีการจัดซื้อจัดจ้างทุกครั้ง เพื่อให้เจ้าหน้าที่และตัวแทนชุมชนมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ และทราบกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจการจ้างอย่างละเอียดและถูกต้อง

ผลลัพธ์

- การจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีความโปร่งใส โดยมีตัวแทนประชาชนร่วมตรวจสอบและไม่เกิด ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน



๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๔.๓.๑(๑) โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่น ผู้บริหาร และสมาชิกสภาท้องถิ่น วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
- เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
- เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ เรื่องการทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิธีดำเนินการ

- จัดทำโครงการ/แผนงาน
- ประชาสัมพันธ์โครงการ วัน เวลา และสถานที่ให้แก่ผู้บริหาร และสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการอบรม
- อบรมให้ความรู้โดยวิทยากร พร้อมแจกเอกสารประกอบการอบรม
- ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินการ

ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗
- ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน
- ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีความรู้ความเข้าใจมิให้ดำเนินกิจการที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรา ๑๐๐ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการปฏิบัติสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔.๓.๑(๒) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย
- เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

วิธีการดำเนินการ

- ฝ่ายบริหารงานบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในองค์การบริหารส่วนตำบลและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุมสัมมนาแล้วแต่กรณี
- เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการฝึกอบรม หรือเข้าร่วมประชุม หรือดำเนินการจัดฝึกอบรมเองโดยสำนัก/กองงานที่รับผิดชอบ
- แจ้งให้สมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภา โดยผ่านองค์การบริหารส่วนตำบลพิบูล
- ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิบูลทราบ

ผลลัพธ์

- สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

ตัวชี้วัด

- จำนวนสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลพิบูล ได้รับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการและวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๔.๓.๒(๑) กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริตสามารถตรวจสอบได้
- สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองมากขึ้น

วิธีการดำเนินงาน

- จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม
- แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการ ต่างๆ การแปรรูปจัดสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ฯลฯ

- สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
- ผลลัพธ์**
- สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
 - การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใสตรวจสอบได้



๔.๓.๒(๒) กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
วัตถุประสงค์

- เพื่อเป็นการส่งเสริมให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมีบทบาทในการปฏิบัติงาน และการมีส่วนร่วมในการทำงาน
- เพื่อเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร
- เพื่อเป็นการบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชน

วิธีดำเนินงาน

- แต่งตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เป็นคณะกรรมการร่วมในการปฏิบัติงานในเรื่องต่างๆ เช่น
 - แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน ร่วมกับสำนักงานยุติธรรมจังหวัด จำนวน ๒ คน
 - แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการควบคุมการระบาดของโรคไข้เลือดออก จำนวน ๔ คน
 - แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กก่อนวัยเรียน จำนวน ๒ คน
- สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมปฏิบัติหน้าที่นำข้อมูลแจ้งในที่ประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เพื่อทำการปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานในส่วนที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนและต้องการของประชาชน

ผลลัพธ์

- การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนเป็นไปอย่างต่อเนื่อง ตอบสนองความต้องการของประชาชนเกิดทัศนคติที่ดี

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๔.๔.๑(๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต
- เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนมีการติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตประจำองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการตู้รับฟังความคิดเห็นและแจ้งเหตุทุจริตประจำองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เพื่อดำเนินการทางด้านข้อมูลและการปฏิบัติงานระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนกับองค์กรทุกภาคส่วนและประชาชนในพื้นที่



๔.๔.๒ (๑) มาตรการการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

วัตถุประสงค์

- เพื่อสร้างแกนนำ แนวร่วมและเครือข่ายในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น
- เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับทุกภาคส่วน ให้เกิดจิตสำนึกและตระหนักเกี่ยวกับปัญหาการทุจริต
- เพื่อให้เกิดความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

การดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ส่งข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมการประชุม ด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต

ผลการดำเนินการ

- องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีการจัดส่งข้าราชการเข้าอบรมในหลักสูตรต่างๆที่เกี่ยวข้องกับด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริต



ผลการดำเนินงานของ อปท. บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ปัจจัยสนับสนุน

ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตามแผนปฏิบัติการฯ มีปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการประสบความสำเร็จ ดังนี้

- ๑) การที่มีระบบควบคุมภายใน และระบบการตรวจสอบโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นการสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ในระดับหนึ่ง
- ๒) องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนมีการสร้างกลไกของข้อมูลข่าวสารให้เกิดความโปร่งใส โดยมีการจัดตั้งศูนย์ประสานราชการใสสะอาดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๓) มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและการรับเรื่องร้องเรียนทาง Web site และ Facebook

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนเป็นหน่วยงานขนาดเล็ก การตรวจสอบปัญหาการทุจริตโดยฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบลอาจได้ผลในบางโครงการ แต่เนื่องจากฝ่ายสภามีข้อจำกัดเรื่องความรู้ความสามารถ เนื่องจากสมาชิกสภายังมีความรู้ไม่หลากหลายและขาดความชำนาญเฉพาะด้าน ทำให้อาจมีการตรวจสอบที่ไม่ครอบคลุมทุกด้าน

การที่ไม่มีเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน รับผิดชอบงานโดยตรงทำให้กระบวนการตรวจสอบภายในมีการตรวจสอบไม่สม่ำเสมอ แม้ว่าจะมีการกำหนดให้มีผู้รับผิดชอบการตรวจสอบภายในแต่เป็นการกำหนดในเชิงสัญลักษณ์มากกว่าที่จะมีการดำเนินการตรวจสอบอย่างต่อเนื่อง เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องรับผิดชอบงานหลักของตนเองก่อน อาจทำให้ไม่มีเวลาดำเนินการตามแผนการตรวจสอบ

ข้อเสนอแนะ

- ๑) พัฒนาศักยภาพและปลูกฝังข้าราชการให้มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการทุจริตประพฤติมิชอบให้เป็นรูปธรรมมากขึ้น
- ๒) พัฒนาระบบประเมินผลการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในระดับบุคคล โดยนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความดีความชอบ
- ๓) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการเข้าถึงอำนาจการตัดสินใจ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบในทุกขั้นตอน อย่างโปร่งใส สมเหตุสมผล
- ๔) ให้มีหน่วยตรวจสอบภายใน โดยมีตำแหน่งเจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายในเพื่อการตรวจสอบอย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รายงาน นางสาววันเพ็ญ เทวฤทธิ์
โทรศัพท์/โทรสาร ๐-๗๕๔๖-๖๓๔๘

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
E-mail : pipungoth@gmail.com วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

(รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕)

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) โดยเป็นการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต ภาครัฐ ซึ่งกำหนดให้องค์กรในภาครัฐจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการของหน่วยงานที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และบูรณาการในด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดินและแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต นั้น

ในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้รายงานผลการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ – มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน และได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนเป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้นแล้ว จึงขอประกาศรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวรายละเอียดตามแนบท้ายประกาศนี้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายทรงศักดิ์ คเชนทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน