



รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
เรื่อง รายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐)

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนขออาศัยอำนาจตามความใน หมวด ๖ ข้อที่ ๒๙ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ จึงขอประกาศรายงานการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงชื่อ)

(นายทรงศักดิ์ คเชนทร์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

คำนำ

ด้วยระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ได้กำหนดให้มีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินแผนพัฒนาเป็นผู้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งคณะกรรมการจะต้องดำเนินการกำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไประเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จึงได้ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขึ้น เพื่อรายงานและเสนอความเห็นที่ได้จากการติดตามให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนทราบ ซึ่งคณะกรรมการหวังว่ารายงานผลการติดตามฉบับนี้จะสามารถเป็นประโยชน์อย่างยิ่งในการพัฒนาตำบลพิปูนในการแก้ไขปัญหาให้กับประชาชน เพื่อประชาชนเกิดความพึงพอใจสูงสุด

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
๑๑ เมษายน ๒๕๖๐

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	๑๓
ส่วนที่ ๓ การบันทึกข้อมูลแบบรายงาน	๒๘
ส่วนที่ ๔ ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา	๓๐
ส่วนที่ ๕ การประเมินความพึงพอใจ	๓๒
ส่วนที่ ๖ สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	๓๓

ภาคผนวก

- การรายงานผลโครงการจากระบบ e-plan
- รายงานผลการดำเนินงานโครงการต่างๆ
- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิกุล

ส่วนที่ ๑

บทนำ

ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ ส่งผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและอำนาจหน้าที่ต่างๆ เพิ่มมากขึ้น ทั้งในด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต ด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว ด้านการบริหารจัดการ และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และด้านศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีอำนาจหน้าที่เพิ่มมากขึ้น แต่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นส่วนใหญ่ยังคงมีทรัพยากรจำกัด ทั้งทรัพยากรบุคคล งบประมาณ และวัสดุอุปกรณ์ เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ท้องถิ่นของตน จึงกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น อันเป็นเครื่องมือที่สำคัญประการหนึ่งที่จะให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่วางไว้ จึงจำเป็นต้องมีการกำหนดแผนพัฒนาที่สามารถตอบสนองต่อการทำงานเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและสามารถบ่งชี้ความสำเร็จของแผนได้ด้วย เหตุผลที่มีการวางแผนมีความสำคัญ ๕ ประการคือ

- (๑) เป็นการลดความไม่แน่นอนและปัญหาความยุ่งยากซับซ้อนที่จะเกิดขึ้นในอนาคต
- (๒) ทำให้เกิดการยอมรับแนวความคิดใหม่ๆ เข้ามาในองค์กร
- (๓) ทำให้การดำเนินการขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่ปรารถนา
- (๔) เป็นการลดความสูญเสียของหน่วยงานที่ซ้ำซ้อน และ
- (๕) ทำให้เกิดความชัดเจนในการดำเนินงาน

ดังนั้น การวางแผนคือ ความพยายามที่เป็นระบบ (System attempt) เพื่อตัดสินใจเลือกแนวทางปฏิบัติที่ดีที่สุดสำหรับอนาคต เพื่อให้องค์การบรรลุผลที่ปรารถนา จากที่กล่าวมาข้างต้น แม้ว่าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะมีแผนพัฒนาท้องถิ่นที่ดีเท่าไรก็ตาม แต่หากไม่สามารถบ่งชี้ถึงผลการดำเนินงานที่เกิดขึ้นได้ ก็ไม่สามารถที่จะบ่งบอกความสำเร็จของแผนพัฒนาท้องถิ่นได้ **“ระบบติดตาม”** จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการปรับปรุงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน รวมถึง **“ระบบประเมินผล”** ที่คอยเป็นตัวบ่งชี้ว่า ผลจากการดำเนินงานเป็นไปตามหรือบรรลุตามเป้าหมายหรือไม่อย่างไร เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาใช้ในการปรับปรุง แก้ไข ขยายขอบเขต หรือแม้แต่ยุติการดำเนินงาน

การติดตามและการประเมินผลถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่ **“การติดตาม”** (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการซึ่งถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานให้ลุกล่ง ค่าใช้จ่ายโครงการสูงเกินกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการ

ในทางตรงกันข้ามหากโครงการมีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ เป็นการให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่างๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานโดยส่วนใหญ่แล้วผู้บริหารโครงการมักจะไม่ได้ให้ความสำคัญกับการวางระบบติดตามโครงการ เนื่องจากว่าเป็นสิ่งที่ต้องใช้เทคนิคเชิงวิชาการค่อนข้างสูง จึงปล่อยให้หน่วยงานระดับสูงกว่าเป็นผู้ดำเนินการ นอกจากนี้ยังเสียค่าใช้จ่ายสูง และก่อให้เกิดความยุ่งยากซับซ้อนในทางปฏิบัติ อย่างไรก็ตามในความเป็นจริงแล้วขึ้นอยู่กับความจำเป็นและทรัพยากรที่มีอยู่ในแต่ละโครงการ เพราะฉะนั้นจะเห็นได้ว่าการวางระบบติดตามไม่จำเป็นที่จะต้องแบกรับภาระต้นทุนที่สูงหรือมีความซับซ้อนแต่อย่างใด บางโครงการมีระบบติดตามที่อาศัยพนักงาน ชั่วโมง (part-time) เพียงคนเดียว โดยมีหน้าที่จัดทำรายงานการติดตามประจำไตรมาส หรือในบางโครงการอาศัยพนักงานเต็มเวลา (full-time) เพียงจำนวนหนึ่งที่มีความเชี่ยวชาญในการทำการศึกษาดูตามเพื่อจะเลือกใช้วิธีติดตามที่ก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุนสูงสุดในส่วนของ “การประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งหนึ่งที่สำคัญสำหรับการดำเนินการเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุง แก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่จำเป็นซึ่งว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไร อันเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากร (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปในการปรับปรุงและการตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้การประเมินผลยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

ดังนั้นแล้วการติดตามและประเมินผลจึงเป็นกลไกในการตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นเข็มทิศที่จะชี้ได้ว่าการพัฒนาท้องถิ่นจะไปทิศทางใด จะดำเนินการต่อหรือยุติโครงการต่างๆ เป็นกลไกของการขับเคลื่อนเสริมสร้างระบอบประชาธิปไตยในท้องถิ่น เพราะว่าการดำเนินการใดๆ ของหน่วยงานหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเมื่อมีการประเมินผลในสิ่งที่วางแผนไว้แล้วและที่ได้จัดทำเป็นงบประมาณรายจ่ายได้รับการตรวจสอบติดตามโดยคณะกรรมการที่ถูกจัดตั้งขึ้นก็มาหรือจากการติดตามการประเมินผลโดยหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม สมาชิกสภาท้องถิ่น ประชาชนในท้องถิ่นล้วนเป็นกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นกระบวนการที่บอกถึงการบรรลุเป้าหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งอาจจะเป็นผลผลิต การบริการหรือความพึงพอใจซึ่งเกิดจากกระบวนการวางแผน ซึ่งประกอบไปด้วย แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา การวางแผนพัฒนาสามปี

จากเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จึงต้องการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ (ระหว่างเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ ถึง มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐) ขึ้น ตามระเบียบระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ และ ข้อ ๑๔ โดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น จะต้องดำเนินการ

(๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา (๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๑. ความหมายของการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

เป็นการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผลของการดำเนินโครงการ กิจกรรม ซึ่งเป็นการประเมินทั้งแผนงาน นโยบายขององค์กรและประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคคลในองค์กรว่าแผนยุทธศาสตร์และแนวทางที่ถูกกำหนดไว้ในรูปแบบของแผนนั้นดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์จริงหรือไม่ สนองต่อความต้องการของประชาชนหรือผู้ที่มีส่วนได้เสียทุกฝ่ายหรือไม่ การติดตามและประเมินผลนี้ไม่ใช่การตรวจสอบเพื่อการจับผิดแต่เป็นเครื่องมือทดสอบผลการดำเนินงานเพื่อให้ทราบว่าผลที่เกิดขึ้นถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงไร เป็นการติดตามและประเมินผลยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ว่าเป็นไปตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นหรือไม่ นโยบายสาธารณะที่กำหนดไว้ในรูปของการวางแผนแบบมีส่วนร่วมของประชาชนหรือการประชาคมท้องถิ่นได้ดำเนินการตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ระยะเวลาในการดำเนินการสอดคล้องกับงบประมาณและสภาพพื้นที่ของท้องถิ่นหรือไม่ การติดตามและประเมินผลเป็นการวัดระดับความสำเร็จหรือล้มเหลวของยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี ซึ่งครอบคลุมถึงสิ่งแวดล้อมของนโยบาย (environments or contexts) การประเมินปัจจัยนำเข้าหรือทรัพยากรที่ใช้โครงการ (input) การติดตามและประเมินผลกระบวนการนำนโยบายไปปฏิบัติ (implementation process) การประเมินผลผลิตนโยบาย (policy outputs) การประเมินผลลัพธ์นโยบาย (policy outcomes) และการประเมินผลกระทบนโยบาย (policy impacts) สิ่งที่จะได้รับหรือสนองตอบกลับจากการติดตามและประเมินผลก็ควรจะช่วยให้ผู้บริหารท้องถิ่นนำไปเป็นเครื่องมือในการปรับปรุงนโยบาย ยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการเปลี่ยนแปลงของพื้นที่และนโยบายของรัฐบาลหรืออาจใช้เป็นเครื่องมือในการเลือกที่จะกระทำหรือไม่กระทำหรือยกเลิกโครงการในกรณีที่เห็นว่าไม่เกิดความคุ้มค่าต่อประชาชนหรือประชาชนไม่พึงพอใจ ซึ่งการติดตามและประเมินผลนี้มีทั้งในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผน สมาชิกสภาท้องถิ่นประชาชนในพื้นที่ องค์กรภาคประชาสังคมหรือองค์กรทางสังคม องค์กรเอกชน หน่วยงานราชการที่มีหน้าที่กำกับดูแลหน่วยงานราชการอื่นๆ และที่สำคัญที่สุดคือผู้รับผิดชอบโครงการโดยตรง

๒. ความสำคัญของการติดตามและประเมินผล

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ดำเนินการประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี และการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การจ่ายขาดเงินสะสม งบประมาณเงินอุดหนุนเฉพาะกิจและงบประมาณรายจ่ายด้วยวิธีการอื่นๆ เมื่อมีการใช้จ่ายงบประมาณก็ต้องมีการตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าดำเนินการไปอย่างไรบ้าง บรรลุวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใดก็คือการใช้วิธีการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

กล่าวอีกนัยหนึ่งความสำคัญของการติดตามและประเมินผลแผนเป็นเครื่องมือสำคัญในการทดสอบการดำเนินงานตามภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นว่าดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้หรือไม่ ทำให้ทราบและกำหนดทิศทางการพัฒนาได้อย่างเป็นรูปธรรม และเกิดความชัดเจนที่ทำให้ทราบถึงจุดแข็ง

(strengths) จุดอ่อน (weaknesses) โอกาส (opportunities) ปัญหาหรืออุปสรรค (threats) ของแผนพัฒนา โครงการ กิจกรรมต่างๆ ซึ่งอาจเกิดจากองค์กร บุคลากร สภาพพื้นที่และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องเพื่อนำไปสู่การปรับปรุงแผนงานให้เกิดความสอดคล้องกับสภาพแวดล้อมในสังคมภายใต้ความต้องการและความพึงพอใจของประชาชนและนำไปสู่การวางแผนการพัฒนาในปีต่อไป เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์เชิงคุณค่าในกิจการสาธารณะมากที่สุด

๓. วัตถุประสงค์ของการติดตามและประเมินผล

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการจัดการและการบริหาร
- ๓.๒ เพื่อการปรับปรุงแผนงาน
- ๓.๓ เพื่อประเมินความเหมาะสมของการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับโครงการ
- ๓.๔ เพื่อระบุแนวทางที่จะปรับปรุงมาตรการที่จะนำไปใช้ให้เหมาะสม
- ๓.๕ เพื่อความกระฉับกระเฉงของแผนงาน
- ๓.๖ เพื่อการพัฒนาแผนงาน
- ๓.๗ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ให้การสนับสนุนทางการเงิน
- ๓.๘ เพื่อทดสอบแนวความคิดริเริ่มในการแก้ไขปัญหาของท้องถิ่น
- ๓.๙ เพื่อการตัดสินใจที่จะขยายโครงการหรือยุติโครงการ

๔. ขั้นตอนการติดตามและประเมินผล

ขั้นตอนที่ ๑

แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๘ ดังนี้
ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย

- (๑) สมาชิกสภาท้องถิ่นที่สภาท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสามคน
- (๒) ผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ประชาคมท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๓) ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน
- (๔) หัวหน้าส่วนการบริหารที่คัดเลือกกันเองจำนวนสองคน
- (๕) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ผู้บริหารท้องถิ่นคัดเลือกจำนวนสองคน

โดยให้คณะกรรมการเลือกกรรมการหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานคณะกรรมการและกรรมการอีกหนึ่งคนทำหน้าที่เลขานุการของคณะกรรมการ

กรรมการให้มีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละสองปีและอาจได้รับการคัดเลือกอีกได้

ขั้นตอนที่ ๒

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๑)

ขั้นตอนที่ ๓

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ข้อ ๒๙ (๒)

ขั้นตอนที่ ๔

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ (๓)

ขั้นตอนที่ ๕

ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมกับประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอผลการติดตามและประเมินผลดังกล่าวและต้องปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๔ (๕)

ผังขั้นตอนการดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา



๕. กรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน โดยอาศัยหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนี้

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๐) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

➢ หนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

➢ คู่มือการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปีและแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี รูปแบบใหม่(โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นร่วมกับมหาวิทยาลัยสวนดุสิต)

ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทยและคู่มือดังกล่าวคณะกรรมการจึงได้กำหนดกรอบและแนวทางในการติดตามและประเมินผล ดังนี้

๕.๑ กรอบเวลา (time & timeframe) ความสอดคล้อง (relevance) ความพอเพียง (adequacy) ความก้าวหน้า (progress) ประสิทธิภาพ (efficiency) ประสิทธิผล (effectiveness) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation) มีรายละเอียดดังนี้

(๑) กรอบเวลา (time & timeframe)

การดำเนินโครงการเป็นไปตามห้วงเวลาที่กำหนดเอาไว้ในแผนการดำเนินงานหรือไม่ และเป็นห้วงเวลาที่ดำเนินการเหมาะสมถูกต้องหรือไม่ มีความล่าช้าเกิดขึ้นหรือไม่

(๒) ความสอดคล้อง (relevance)

มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการการพัฒนา รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน

(๓) ความพอเพียง (adequacy)

การบรรจุโครงการในแผนพัฒนาเป็นโครงการที่มีความจำเป็นต่อประชาชนในชุมชน สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้ในชุมชน และสามารถดำเนินการได้ตามอำนาจหน้าที่ของท้องถิ่น โดยคำนึงถึงงบประมาณของท้องถิ่น

(๔) ความก้าวหน้า (Progress)

พิจารณาถึงความก้าวหน้าในอนาคตของท้องถิ่น โดยพิจารณา

๑) ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

มีโครงสร้างพื้นฐานที่ดี มีถนนในการสัญจรไปมาได้สะดวก ปลอดภัย ประชาชนมีน้ำใช้ในการอุปโภค-บริโภคทุกครัวเรือน ประชาชนมีไฟฟ้าใช้ครบทุกครัวเรือน และมีไฟฟ้าสาธารณะครบทุกจุด มีแหล่งน้ำในการเกษตรพอเพียง

๒) ด้านงานส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เด็กได้รับการศึกษาขั้นพื้นฐานทุกคน ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงกลุ่มอาชีพมีความแข็งแรง โรคมืดต้อ โรคระบาด โรคอุบัติใหม่ลดลง สภาพความเป็นอยู่ดีขึ้น มีที่อยู่อาศัยที่มีสภาพมั่นคงแข็งแรง ประชาชนมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง

๓) ด้านการจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย

ประชาชนได้รับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ชุมชนปลอดภัยปลอดยาเสพติด ปลอดภัยการพนัน อบายมุข การทะเลาะวิวาท

๔) ด้านเศรษฐกิจ พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การพาณิชยกรรมเพิ่มมากขึ้น มีการท่องเที่ยวในท้องถิ่นเพิ่มมากขึ้น ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและเพียงพอในการดำรงชีวิต

๕) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทรัพยากรธรรมชาติไม่ถูกทำลาย สภาพแวดล้อมในชุมชนดีขึ้น ปราศจากมลภาวะที่เป็นพิษ ขยะในชุมชนลดลงและถูกกำจัดอย่างเหมาะสม ปริมาณน้ำเสียลดลง การระบายน้ำดีขึ้น

๖) ด้านศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นท้องถิ่นยังคงอยู่และได้รับการส่งเสริมอนุรักษ์สืบต่อไป ประชาชน เด็กและเยาวชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึก เกิดความตระหนัก และเข้ามามีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานภูมิปัญญาและคุณค่าความหลากหลายทางวัฒนธรรม ทั้งที่เป็นชีวิต ค่านิยมที่ดีงาม และความเป็นไทย รวมทั้งได้เรียนรู้ความสำคัญ รู้จักวิถีชีวิต รู้ถึงคุณค่าของประวัติศาสตร์ในท้องถิ่น ความเป็นมาและวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น อันจะสร้างความภูมิใจและจิตสำนึกในการรักษาวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นสืบไป

(๕) ประสิทธิภาพ (efficiency)

ติดตามและประเมินโครงการที่ดำเนินการว่าสามารถดำเนินการได้บรรลุวัตถุประสงค์หรือไม่ มีผลกระทบเกิดขึ้นหรือไม่ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจหรือไม่ การดำเนินโครงการสามารถแก้ไขปัญหาของชุมชนได้หรือไม่ งบประมาณถูกใช้ไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า วัสดุ อุปกรณ์ ครุภัณฑ์ ถูกใช้ไปอย่างคุ้มค่า มีการบำรุงรักษาและซ่อมแซม มีการปรับปรุงหรือไม่

(๖) ประสิทธิภาพ (effectiveness)

ประชาชนมีความพึงพอใจมากน้อยเพียงใด ปัญหาของชุมชนประชาชนได้รับการแก้ไขหรือไม่ มีผลกระทบต่อประชาชนในชุมชนหรือไม่

(๗) ผลลัพธ์และผลผลิต (outcome and output)

ประชาชน ชุมชน ได้รับอะไรจากการดำเนินโครงการของเทศบาล ซึ่งส่งผลไปถึงการพัฒนาจังหวัด ภูมิภาคและระดับประเทศ

(๘) การประเมินผลกระทบการประเมินผลกระบวนการ (process evaluation)

เป็นการประเมินถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาถึงผลกระทบต่อสุขภาพของประชาชน สังคม สภาพแวดล้อม สิ่งแวดล้อม ธรรมชาติ เศรษฐกิจ ว่ามีผลกระทบเกิดขึ้นอย่างไร สาเหตุจากอะไร ประเมินผลกระบวนการดำเนินงานโครงการ กระบวนการเหมาะสม ถูกต้องหรือไม่

๕.๒ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมของท้องถิ่น

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมท้องถิ่นในระดับชุมชนและทั้งในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรวมทั้งตำบล อำเภอ เนื่องจากในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีปฏิสัมพันธ์กับสภาพแวดล้อมภายใต้สังคมที่เป็นทั้งระบบเปิดมากกว่าระบบปิด

๕.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ดำเนินการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมภายนอกที่มีผลกระทบต่อท้องถิ่น เช่น สภาพเศรษฐกิจ เทคโนโลยี การเมือง กฎหมาย สังคม สิ่งแวดล้อม วิเคราะห์เพื่อให้เกิดการบูรณาการ (integration) ร่วมกันกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หน่วยงานราชการหรือรัฐวิสาหกิจ การวิเคราะห์สภาพภายนอกนี้ เป็นการระบุถึงโอกาสและอุปสรรคที่จะต้องดำเนินการและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้น

๕.๔ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

เป็นการตรวจสอบ ประเมินและกรองปัจจัยหรือข้อมูลจากสภาพแวดล้อมในท้องถิ่น ปัจจัยใดเป็นจุดแข็งหรือจุดอ่อนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะแสวงหาโอกาสพัฒนาและหลีกเลี่ยงอุปสรรคที่อาจจะเกิดขึ้นได้ ซึ่งการติดตามและประเมินผลโดยกำหนดให้มีการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน สามารถทำได้หลายแนวทาง เช่น การวิเคราะห์ห่วงโซ่แห่งคุณค่าภายในท้องถิ่น (value-chain analysis) การวิเคราะห์ปัจจัยภายในตามสายงาน (scanning functional resources) เป็นการวิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตามองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อวิเคราะห์ถึงจุดแข็งและจุดอ่อน

๕.๕ ติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๒) รวมทั้งที่เปลี่ยนแปลง และเพิ่มเติม

๕.๖ ดำเนินการตรวจสอบในระหว่างการดำเนินโครงการพัฒนาและกิจกรรมที่ดำเนินการจริงทั้งหมดในพื้นที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประจำปีงบประมาณนั้น ว่าสามารถเป็นไปตามเป้าหมายที่ตั้งไว้หรือไม่

๕.๗ สรุปผลการดำเนินโครงการในแผนพัฒนา

๕.๘ สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

๕.๙ เปรียบเทียบผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน

๕.๑๐ เสนอแนะความคิดเห็นที่ได้จากการติดตามและประเมินผล

๖. ระเบียบ วิธีการในการติดตามและประเมินผล

ระเบียบ วิธีในการติดตามและประเมินผล วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ซึ่งต้องกำหนดวิธีการติดตามและประเมิน กำหนดช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล โดยมีองค์ประกอบที่สำคัญ ๒ ประการ ดังนี้

๖.๑ ระเบียบในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ระเบียบวิธีในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา มีองค์ประกอบ ๕ ประการ ดังนี้

(๑) ผู้เข้าร่วมติดตามและประเมินผล ได้แก่ คณะกรรมการติดตามและประเมินผล ผู้รับผิดชอบแผนพัฒนา สมาชิกสภา ประชาชนในท้องถิ่น ผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้เสีย (stakeholders) ในท้องถิ่น ผู้รับผิดชอบโครงการ

(๒) ขั้นตอนในการติดตามและประเมินผล (รายละเอียดตามหัวข้อที่ ๓ ข้างต้น)

(๓) ห้วงระยะเวลาในการติดตามและประเมินผล

คณะกรรมการต้องดำเนินการติดตามรายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น พร้อมทั้งประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวันนับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวันโดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี โดยสามารถติดตามเป็นรายไตรมาสและรายหกเดือนได้ ดังนี้

รายไตรมาส

- | | |
|-----------------|---------------------------|
| (๑) ไตรมาสที่ ๑ | (เดือน ตุลาคม – ธันวาคม) |
| (๒) ไตรมาสที่ ๒ | (เดือน มกราคม – มีนาคม) |
| (๓) ไตรมาสที่ ๓ | (เดือน เมษายน – มิถุนายน) |
| (๔) ไตรมาสที่ ๔ | (เดือน กรกฎาคม – กันยายน) |

ระยะ ๖ เดือน

- | |
|----------------------------|
| (๑) เดือน ตุลาคม – มีนาคม |
| (๒) เดือน เมษายน – กันยายน |

(๔) เครื่องมือ อันได้แก่

เครื่องมือ อุปกรณ์ สิ่งที่ใช้เป็นสื่อสำหรับการติดตามและประเมินผล เพื่อใช้ในการรวบรวมข้อมูลแผนพัฒนาที่ได้กำหนดขึ้น ซึ่งมีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น ข้อมูลดังกล่าวเป็นได้ทั้งข้อมูลเชิงปริมาณ และข้อมูลเชิงคุณภาพ มีความจำเป็นและสำคัญในการนำมาหาค่าและผลของประโยชน์ที่ได้รับจากแผนพัฒนา เป็นแบบสอบถาม แบบวัดคุณภาพแผน แบบติดตามและประเมินผลโครงการสำหรับแผนพัฒนา เพื่อความสอดคล้องของยุทธศาสตร์และโครงการ แบบตัวบ่งชี้ของการปฏิบัติงาน แบบบันทึกข้อมูล แบบรายงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ทางสถิติ และการหาผลสัมฤทธิ์โดยรูปแบบต่างๆ ที่สอดคล้องกับบริบทของท้องถิ่น

(๕) กรรมวิธี อันได้แก่

เป็นวิธีการติดตามและประเมินผล โดยดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานต่างๆ อันได้แก่แผนพัฒนา แผนการดำเนินการ เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย การลงนามในสัญญา การเบิกจ่ายงบประมาณ เอกสารการดำเนินโครงการ ทรัพย์สินต่างๆ มีอยู่จริงหรือไม่ สภาพของทรัพย์สินนั้นเป็นอย่างไร อันได้แก่ ครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง กลุ่มผลประโยชน์ต่างๆ เพื่อตรวจดูว่าดำเนินการให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และได้รับผลตามที่ตั้งไว้หรือไม่ โดยการเก็บข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล (data analysis)

๖.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถาม ข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไข้ปัญหา

๖.๒ วิธีในการติดตามและประเมินผล

(๑) การออกแบบการติดตามและประเมินผล

ดำเนินการออกแบบการติดตามประเมินผล เริ่มจากการเก็บรวบรวมข้อมูล การนำข้อมูลมาวิเคราะห์ เปรียบเทียบ การค้นหาผลกระทบของการดำเนินโครงการ ผลกระทบต่อองค์กรสอบถามข้อมูลจากผู้รับผิดชอบโครงการ นำมาวิเคราะห์ปัญหา สรุปผลเสนอแนะการแก้ไขปัญหา

(๒) วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

โดยดำเนินการเก็บข้อมูลจากแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา แผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินการ ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย เอกสารการเบิกจ่าย ภาพถ่าย ทะเบียนทรัพย์สิน เอกสารการดำเนินโครงการจากผู้รับผิดชอบโครงการ ลงพื้นที่ตรวจสอบ สอบถามประชาชนในพื้นที่

๗. เครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผล

สิ่งที่จะทำให้การติดตามและประเมินผลมีประสิทธิภาพก็คือเครื่องมือที่ใช้ในการดำเนินการติดตามประเมินผลตามที่กล่าวไปแล้วในระเบียบวิธีการติดตามและประเมินผล คณะกรรมการได้พิจารณาเครื่องมือที่ใช้ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๗.๑ การประเมินผลในเชิงปริมาณ

(๑) แบบตัวบ่งชี้ในการปฏิบัติงาน ตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๖๐๐ ลงวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) แบบอื่นๆ : ตามคู่มือกรมการปกครองส่วนท้องถิ่น ดังนี้

แบบที่ ๑ แบบการกำกับจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์

(๓) ข้อมูลในระบบ e-plan (www.dla.go.th)

๗.๒ การประเมินผลในเชิงคุณภาพ

เครื่องมือที่ใช้ คือแบบสำรวจความพึงพอใจ ในการวัดผลเชิงคุณภาพโดยภาพรวม โดยได้มีการประเมินความพึงพอใจ ซึ่งการประเมินความพึงพอใจทำให้ทราบถึงผลเชิงคุณภาพในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม โดยเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินความพึงพอใจ มีดังนี้

แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในภาพรวม กำหนดให้ผู้รับผิดชอบโครงการเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการติดตามโครงการโดยผู้รับผิดชอบโครงการอาจมอบหมายให้บุคคล หรือ คณะกรรมการ หรือ คณะทำงาน กำหนดแบบและวิธีการติดตามและประเมินได้ตามความเหมาะสม และสรุปปัญหา-อุปสรรค ข้อเสนอแนะหรือแสดงความคิดเห็น

๘. ประโยชน์ของการติดตามและประเมินผล

- ๘.๑ ทำให้รู้ว่าการนำนโยบายไปปฏิบัติมีสมรรถภาพในการจัดการและบริหารมากน้อยเพียงใด
- ๘.๒ เห็นจุดสำคัญที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขอย่างชัดเจน ทั้งวัตถุประสงค์ของแผนงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ทรัพยากรที่ต้องใช้ ช่วงเวลาที่จะต้องกระทำให้เสร็จ ซึ่งจะทำให้แผนงานมีความเหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๘.๓ ทำให้ทราบว่าจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงโครงการอย่างไรบ้างให้เหมาะสม ระดับการเปลี่ยนแปลงมากน้อยแค่ไหน การเปลี่ยนแปลงจะก่อให้เกิดผลกระทบอะไรบ้าง อาทิ เช่น การเปลี่ยนแปลงวัตถุประสงค์บางส่วน การเปลี่ยนแนวทางการปฏิบัติ หรือการเปลี่ยนแปลงหน่วยงานที่รับผิดชอบการนำโครงการไปปฏิบัติ เป็นต้น
- ๘.๔ ทำให้ทราบว่ามาตรการหรือกิจกรรมที่ใช้อยู่มีข้อบกพร่องอะไรบ้าง ข้อบกพร่องดังกล่าวเกิดจากสาเหตุอะไร เพื่อนำมาประมวลผลเพื่อแสวงหาแนวทางแก้ไขปรับปรุงมาตรการใหม่ให้เหมาะสมต่อการนำไปปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ยิ่งขึ้น
- ๘.๕ ทำให้ทราบว่าขั้นตอนใดบ้างที่มีปัญหาอุปสรรค และปัญหาอุปสรรคเหล่านั้นเกิดจากสาเหตุอะไร เมื่อทราบข้อมูลทั้งหมด การประเมินผลจะเป็นเครื่องมือสำคัญในการปรับปรุงขั้นตอนการทำงานของแผนงานให้มีความกระชับชัด เพื่อขจัดปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นในแต่ละขั้นตอนให้หมดไป
- ๘.๖ ทำให้ทราบว่าแผนงานที่นำไปปฏิบัติมีจุดแข็ง (strengths) และจุดอ่อน (weaknesses) อะไรบ้าง และจุดอ่อนที่พบเกิดจากสาเหตุอะไรและจะแก้ไขได้อย่างไร เมื่อได้ทำการวิเคราะห์ข้อมูลครบถ้วนแล้ว ผลการวิเคราะห์จะนำไปสู่การพัฒนาแผนงานให้มีความเหมาะสม และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๘.๗ ทำให้ผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนการประเมินผลทราบผลของการนำนโยบายไปปฏิบัติบรรลุวัตถุประสงค์เพียงใด มีปัญหาอุปสรรคที่จะต้องปรับปรุงแก้ไขโครงการหรือไม่ (ผู้สนับสนุนทางการเงินมี ๒ ส่วน คือ ส่วนแรก คือ ผู้สนับสนุนการเงินแก่โครงการ เพื่อให้การนำโครงการไปปฏิบัติประสบผลสำเร็จ และส่วนที่สอง คือ ผู้ให้การสนับสนุนทางการเงินเพื่อทำการประเมินผลโครงการ ทั้งผู้ให้การสนับสนุนการนำโครงการไปปฏิบัติและผู้สนับสนุนทางการเงิน เพื่อทำการประเมินผลต่างๆ)
- ๘.๘ การประเมินจะชี้ให้เห็นว่าแนวความคิดริเริ่มใหม่ในการแก้ไขปัญหของท้องถิ่นประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้เพียงใด มีปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไรบ้าง และปัญหาอุปสรรคเหล่านี้ได้ผลเพียงใด และหรือจะต้องปรับปรุงในส่วนใดบ้าง
- ๘.๙ การประเมินจะทำให้เกิดความกระชับว่าโครงการใดที่นำไปปฏิบัติแล้วได้ผลดีสมควรจะขยายโครงการให้ครอบคลุมกว้างขวางยิ่งขึ้นหรือโครงการใดมีปัญหาอุปสรรคมากและไม่สอดคล้องกับการแก้ไขปัญหาของสังคมควรจะยุติโครงการเสียเพื่อลดความสูญเสียให้น้อยลง หรือในกรณีที่มีโครงการที่มีลักษณะแข่งขันกันการประเมินผลจะทำให้ทราบว่าโครงการใดมีประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาของสาธารณชนสมควรสนับสนุนให้ดำเนินการต่อไป ส่วนโครงการที่ไม่ประสบความสำเร็จ หรือให้ผลตอบแทนน้อยกว่ามาก ก็ควรยกเลิกทิ้งเสีย

๙. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา อบต.พิปูน

๙.๑ นายอุทัย นนทผล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานกรรมการ
๙.๒ นายยุทธชัย ราชมณี	สมาชิกสภา อบต.พิปูน	กรรมการ
๙.๓ นายสรารัฐ ประสงค์	สมาชิกสภา อบต.พิปูน	กรรมการ
๙.๔ นายพรวิวัฒน์ ศรีสว่าง	สมาชิกสภา อบต.พิปูน	กรรมการ
๙.๕ นายสมคิด ปรีชา	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๙.๖ นายสมชาย วัจนะสวัสดิ์	ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น	กรรมการ
๙.๗ ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดโบราณาราม	ผู้แทนจากหน่วยงาน	กรรมการ
๙.๘ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านเหนือคลอง	ผู้แทนจากหน่วยงาน	กรรมการ
๙.๙ ผู้อำนวยการ รพ.สต. ป่อน้ำร้อน	ผู้แทนจากหน่วยงาน	กรรมการ
๙.๑๐ นายชูศักดิ์ เลิศไกร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๙.๑๑ นางสาวจิตรา รักษาศรีทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๙.๑๒ นางสาวณัฐชยา เทวฤทธิ์	นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ	กรรมการ
๙.๑๓ นายอภิวัฒน์ รักษาวงศ์	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน	กรรมการ/เลขานุการ
๙.๑๔ นางสาววันเพ็ญ เทวฤทธิ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	กรรมการ/ผู้ช่วยเลขานุการ

ส่วนที่ ๒

แผนยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และแนวทางการพัฒนา

ในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้น จะต้องติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนว่า มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ ค่านิยมหลักของคนไทย นโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ยุทธศาสตร์การพัฒนากลุ่มจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล แผนชุมชน แผนเศรษฐกิจพอเพียงท้องถิ่น (ด้านการเกษตรและแหล่งน้ำ) วิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา แนวทางการพัฒนา นโยบายผู้บริหาร รวมทั้งปัญหา ความต้องการของประชาคมและชุมชน โดยแผนยุทธศาสตร์ดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

แผนยุทธศาสตร์

๑. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

เนื่องด้วยในการจัดทำแผนพัฒนาจะต้องสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีรายละเอียดดังนี้

➤ กรอบแนวคิดและหลักการ

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ประเทศไทยจะยังคงประสบภาวะแวดล้อมและบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสถานการณ์ด้านต่างๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาผลิตภาพการผลิตความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาในช่วงแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ และ
- (๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

โดยมีแนวทางการพัฒนา ดังนี้

- ๑) การยกระดับศักยภาพการแข่งขันและการหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
- ๒) การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและการปฏิรูประบบเพื่อสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม
- ๔) การรองรับการเชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
- ๕) การสร้างความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมอย่างเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๖) การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

๒. แผนการบริหารราชการแผ่นดิน

รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาการเมืองของประเทศไปสู่การปกครองระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วมของประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถปกครองตนเอง และพิทักษ์สิทธิของตนได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งจะมุ่งเพิ่มประสิทธิภาพ สร้างความโปร่งใส และจัดการทุจริตในการบริหารราชการแผ่นดินและการให้บริการประชาชน ทั้งนี้ เพื่อสร้างความเป็นธรรมในสังคมและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ดังนี้

นโยบายที่ ๑ นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก

นโยบายที่ ๒ นโยบายความมั่นคงแห่งรัฐ

นโยบายที่ ๓ เศรษฐกิจ

นโยบายที่ ๔ นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต

นโยบายที่ ๕ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นโยบายที่ ๖ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม

นโยบายที่ ๗ การต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ

นโยบายที่ ๘ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy)

ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) จัดทำขึ้นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการหัวหน้าระดับ ปลัดกระทรวงหรือเทียบเท่า วาระพิเศษ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๕ โดยมี รายละเอียดดังนี้

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน คนไทยอยู่ดีกินดี มีสุขและเป็นธรรม”

หลักการของยุทธศาสตร์

“ต่อยอดรายได้จากฐานเดิม สร้างรายได้จากโอกาสใหม่ สมดุล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน”

วัตถุประสงค์

- ๑) รักษาฐานรายได้เดิม และสร้างรายได้ใหม่
- ๒) เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการผลิต (ต้องผลิตสินค้าได้เร็วกว่าปัจจุบัน)
- ๓) ลดต้นทุนให้กับธุรกิจ (ด้วยการลดต้นทุนค่าขนส่งและโลจิสติกส์)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

- ๑) การเพิ่มรายได้จากฐานเดิม
- ๒) การสร้างรายได้จากโอกาสใหม่
- ๓) การลดรายจ่าย
- ๔) การเพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ประกอบด้วย ๙ ประเด็นหลัก ๓๓ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การลดความเหลื่อมล้ำ (Inclusive Growth) ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๒๐ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การเติบโตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Growth) ประกอบด้วย ๕ ประเด็นหลัก ๑๑ แนวทางการดำเนินการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การสร้างความสมดุลและปรับระบบบริหารจัดการ (Internal process)
ประกอบด้วย ๘ ประเด็นหลัก ๑๕ แนวทางการดำเนินการ

๔. นโยบายของรัฐบาล

๔.๑ นโยบายหรือยุทธศาสตร์ภาครัฐ

ประกอบด้วยนโยบาย ๑๑ ด้าน ดังนี้

- ๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
- ๒) การรักษาความมั่นคงของรัฐบาลและการต่างประเทศ
- ๓) การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ
- ๔) การศึกษาและเรียนรู้ การทะนุบำรุงศาสนา ศิลปวัฒนธรรม
- ๕) การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุขและสุขภาพของประชาชน
- ๖) การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
- ๗) การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- ๘) การพัฒนาและส่งเสริมการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัยและพัฒนา

และนวัตกรรม

๙) การรักษาความมั่นคงของฐานทรัพยากรและการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

๑๐) การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๑๑) การปรับปรุงกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม

๔.๒ ยุทธศาสตร์และนโยบายของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

๑) **การแก้ไข ปัญหาอาชญากรรม** โดยยึดหลักนิติธรรมในการปราบปรามลงโทษผู้ผลิต ผู้ค้าผู้มีอิทธิพล และผู้ประพฤติมิชอบโดยบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแนวนโยบายของรัฐบาล/คสช. ไปปรับใช้ตามอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๒) **มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหามหาการทุจริตประพฤติมิชอบ** โดยเสริมสร้าง จิตสำนึกและค่านิยมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่การปลูกจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและสร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ร่วมรวมพลังแผ่นดินป้องกันและปราบปรามการทุจริต จึงให้ถือปฏิบัติตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ และกำหนดแนวทางการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังนี้

๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัด

๕.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

๕.๒ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน

๕.๓ ยุทธศาสตร์ด้านสังคมและคุณภาพชีวิต

๕.๔ ยุทธศาสตร์ด้านการโครงสร้างพื้นฐาน

๕.๕ ยุทธศาสตร์ด้านการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด

แผนพัฒนาจังหวัดนครศรีธรรมราช ระยะ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

วิสัยทัศน์ “นครแห่งอารยธรรม น่ายู่นาเที่ยว การเกษตรและอุตสาหกรรมยั่งยืน”

ประเด็นยุทธศาสตร์ (ตามลำดับความสำคัญ)

- ๑) การบริหารจัดการเกษตรและอุตสาหกรรมสู่มาตรฐานครบวงจร และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ๒) การพัฒนาการท่องเที่ยวบนพื้นฐานธรรมชาติ ธรรมชาติและศิลปวัฒนธรรม
- ๓) การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน
- ๔) พัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๗. ยุทธศาสตร์พัฒนาอำเภอ ๔ ปี ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

คำขวัญอำเภอ “พระใหญ่บนภูเขา เจ้าฟ้าปราณี ศิริล้อมช้าง สองอ่างผักผ่อน
น้ำร้อนหลายบ่อ มากพอน้ำตก ชูยกคนดี ตาปีแดนเกิด”

วิสัยทัศน์ (Vision) “โครงสร้างพื้นฐานดีทั่วทิศ เศรษฐกิจก้าวหน้า
สังคมพัฒนา บำรุงรักษาสิ่งแวดล้อม”

พันธกิจ (Mission)

๑. พัฒนาสังคม ส่งเสริมคุณภาพชีวิต และแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
๒. ส่งเสริมการอนุรักษ์ คุ้มครอง บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๓. พัฒนาคุณภาพและประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อบริการประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล
๔. ส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยวและรักษาสิ่งแวดล้อม

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ

- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการพัฒนาการเกษตร
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการอย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพ
- ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมศักยภาพการท่องเที่ยว

๘. นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

(จากคำแถลงนโยบายต่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๖)

“พัฒนาและแก้ไขปัญหาให้ครอบคลุมทุกด้าน เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนชาวตำบลพิปูน”

นโยบายด้านเศรษฐกิจ

๑. ส่งเสริมให้ประชาชนเข้าถึงและสะดวกต่อการประกอบอาชีพ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานและการบริหารจัดการองค์กร หรือกลุ่มอาชีพ
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการฝึกอาชีพต่างๆ เพื่อให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปสามารถนำไปเป็นอาชีพเสริมนอกเหนือจากอาชีพประจำเพื่อเป็นการเพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑. ปรับปรุงซ่อมแซม และก่อสร้างเส้นทางคมนาคมภายในพื้นที่ตำบลพิปูน
๒. ปรับปรุงซ่อมแซม และก่อสร้างให้มีประปาเพื่อใช้ในการอุปโภคบริโภค
๓. ปรับปรุงซ่อมแซม และติดตั้งสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้บริการประชาชนรอบด้าน

นโยบายด้านแหล่งน้ำ

๑. ดำเนินการจัดสร้างแหล่งน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและเพื่อการเกษตรให้ทั่วถึงและพอเพียงทุกหมู่บ้าน
๒. ดำเนินการบำรุงรักษาและพัฒนาแหล่งน้ำตามธรรมชาติ ให้พอเพียงต่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร
๓. ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงระบบส่งน้ำให้ครอบคลุมพื้นที่เกษตรทุกหมู่บ้าน โดยจัดงบประมาณสำหรับการขุดลอกคลองส่งน้ำ หรือจัดสร้างคลองส่งน้ำคอนกรีต เป็นต้น
๔. ดำเนินการบริหารจัดการประปาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายด้านการพัฒนาคนและสังคม

๑. สนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสนองนโยบายของรัฐบาล ในการป้องกันปราบปรามและแก้ไข ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่
๒. สนับสนุนส่งเสริมหลักประกันสุขภาพชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดกองทุนสวัสดิการชุมชน
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการตรวจและรักษาสุขภาพของประชาชนทุกกลุ่มอายุ
๕. เฝ้าระวังป้องกันและแก้ไขปัญหาโรคระบาดอย่างต่อเนื่องและทันเหตุการณ์
๖. ให้การสงเคราะห์ราษฎรผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ และคนชราและสนับสนุนศูนย์สงเคราะห์ราษฎรประจำหมู่บ้าน ตามความเป็นจริง
๗. ส่งเสริมสนับสนุนองค์กร อ.ส.ม. ให้มีบทบาทกับชุมชน

นโยบายด้านการเมืองการบริหารและการปกครอง

๑. ส่งเสริมระบบประปาหมู่บ้าน ตำบล และเครือข่ายประชาชนอื่นๆให้เข้ามามีบทบาทและส่วนร่วม ในการคิดแก้ไขปัญหาและพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการดูแลความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยต่างๆ ในเขตพื้นที่บริการ
๔. ส่งเสริมการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในหน่วยงาน
๕. สนับสนุนการดำเนินงานของหอกระจายข่าวประจำหมู่บ้านและการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านอื่นๆ
๖. การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม โปร่งใสและตรวจสอบได้

นโยบายด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษาสำหรับนักเรียนดีเด่นแต่ด้อยโอกาสโดยจัดงบประมาณสนับสนุนเป็นทุนการศึกษาให้กับนักเรียนดีเด่นแต่ด้อยโอกาสของโรงเรียนต่างๆ
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสถานศึกษา ให้ได้มาตรฐานทั้งระบบการเรียนการสอนตลอดจนอุปกรณ์การศึกษาโดยจัดงบประมาณสนับสนุนสถานศึกษาภายในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษางานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๔. สนับสนุนอาหารกลางวัน อาหารเสริม(นม) ให้แก่นักเรียนของทุกโรงเรียนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน โดยจัดงบประมาณสนับสนุนตามหลักเกณฑ์จำนวนนักเรียน
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดบประเพณีต่างๆ
๖. จัดให้มีศูนย์วัฒนธรรมระดับตำบล โดยจัดให้มีศูนย์วัฒนธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน และส่งเสริมเยาวชนให้มีความรัก ห่วงแหน และสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น

นโยบายด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๑. สนับสนุนงบประมาณในการจัดฝึกอบรมอาสาสมัครอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๒. สนับสนุนให้มีการปลูกและบำรุงต้นไม้ตามสถานที่สาธารณะทุกแห่ง
๓. สนับสนุนให้มีการจัดเก็บขยะมูลฝอยในเขตชุมชน
๔. สนับสนุนให้มีการดูแลทำความสะอาดสองข้างทางของเส้นทางคมนาคมในเขตพื้นที่

นโยบายด้านการท่องเที่ยวและการกีฬา

๑. สนับสนุนงบประมาณในการก่อสร้างถนนทางเข้าสู่ น้ำตกหนานแสนท่า น้ำตกเหนือฟ้า ฯลฯ
๒. สนับสนุนงบประมาณในการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน เช่น บ่อน้ำร้อน วัดโบราณาราม วังอิกาย วังแรด ฯลฯ
๓. สนับสนุนอุปกรณ์กีฬาให้ทุกชุมชนในเขตพื้นที่
๔. สนับสนุนการจัดการแข่งขันกีฬาประจำตำบล

นโยบายด้านการส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชน

๑. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มอาชีพต่างๆ ในทุกหมู่บ้านขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
๒. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มแม่บ้านทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน โดยจัดงบประมาณสนับสนุนแม่บ้านในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม
๓. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของเกษตรกรทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน โดยสนับสนุนงบประมาณในการดำเนินงานให้กลุ่มเกษตรกรของหมู่บ้านต่างๆ
๔. ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานของกลุ่มปศุสัตว์ในทุกหมู่บ้านในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

นโยบายด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๑. จัดให้มีการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันฝ่ายพลเรือน (อปพร.) ในระดับหมู่บ้านและระดับตำบล
๒. จัดให้มีงบประมาณในการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับสาธารณภัยต่างๆ

นโยบายด้านการสาธารณสุข

๑. ส่งเสริมสุขภาพชุมชน โดยจัดให้มีสถานที่ออกกำลังกายและสวนสาธารณะ (สวนสุขภาพ) เพื่อให้ประชาชนในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ได้มีการออกกำลังกายเพื่อสร้างเสริมสุขภาพ
๒. สนับสนุนให้มีการป้องกันและโรคระบาดในพื้นที่ โดยการจัดงบประมาณสำหรับจัดซื้อวัคซีนพร้อมอุปกรณ์ตลอดจนจัดหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่ในการป้องกันโรคระบาดต่างๆหรือสนับสนุนงบประมาณให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการป้องกันโรคระบาดต่างๆ

นโยบายด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑. ดำเนินการฝึกอบรมให้เยาวชนเกี่ยวข้องกับปัญหายาเสพติด
๒. ดำเนินการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างครบวงจร

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

๒.๑ วิสัยทัศน์

“อบต. แห่งเกษตรกรรมและการท่องเที่ยว”

พันธกิจ

๑. พัฒนา ก่อสร้าง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค
๒. ส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการ การศึกษา บริการสาธารณสุข กีฬาและนันทนาการ
๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น
๔. จัดการด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน
๕. อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๖. ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
๗. บริหารจัดการองค์การอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจ
๒. การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
๓. การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๔. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๕. การพัฒนาการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีอาชีพและรายได้พอเพียง
๒. การคมนาคมและสาธารณูปโภคมีความสะดวกทั่วถึง
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การพัฒนา มาสู่ความพึงพอใจในตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
๔. ประชาชนได้รับการส่งเสริมและอนุรักษ์วัฒนธรรม จารีตประเพณีอันดีงามตลอดจนภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. องค์การมีการพัฒนาระบบและให้บริการแก่ประชาชนอย่างทั่วถึง

๒.๔ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมส่งเสริมอาชีพ ๒. ร้อยละของประชาชนที่พึงพอใจ ๓. ร้อยละของประชาชนที่มีอาชีพเสริม ๔. ร้อยละของประชาชนที่มีรายได้เพิ่มขึ้น
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน	๑. จำนวนถังขยะ ๒. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ๓. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน ๔. ความเป็นระเบียบเรียบร้อย
ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	๑. ร้อยละความพึงพอใจของประชาชน ๒. ร้อยละของคุณภาพชีวิตเด็ก ๓. ร้อยละของผู้สูงอายุที่ได้รับเบี้ยยังชีพ ๔. ร้อยละของผู้พิการที่ได้รับเบี้ยยังชีพ ๕. ร้อยละของผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับเบี้ยยังชีพ ๖. ร้อยละของคุณภาพชีวิตประชาชน ๗. ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	๑. ร้อยละของประชาชนที่สัญจรไป – มา ได้สะดวก ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน ๓. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับผลกระทบ ๔. ร้อยละของระยะทางที่ดำเนินการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ๒. ร้อยละของความพึงพอใจของประชาชน ๓. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ๔. ร้อยละของรายได้ที่เพิ่มขึ้น

๒.๕ ค่าเป้าหมาย

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด
ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	- ส่งเสริมและสร้างอาชีพ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน	- การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ อนุรักษ์พันธุ์พืชแหล่งน้ำ การบริหารจัดการขยะ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	๑. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุน การศึกษาทั้งในระบบ ๒. พัฒนา ส่งเสริม สนับสนุนการบริการสาธารณสุขของหมู่บ้าน/ชุมชน ป้องกันและระงับโรคติดต่อ ควบคุมป้องกันโรคระบาดในพื้นที่ ๓. พัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้กับผู้สูงอายุ ผู้พิการ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้ยากไร้ และผู้ด้อยโอกาส ๔. ดำเนินการแก้ไขปัญหายาเสพติด เพิ่มศักยภาพการปฏิบัติให้กับ อปพร. เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยลดอุบัติเหตุทางถนน ๕. ส่งเสริมสนับสนุนงานศาสนา วัฒนธรรม และนันทนาการ
ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน	- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยมุ่งสร้างและปรับปรุงถนน แหล่งน้ำ สาธารณูปโภคและสาธารณูปการ เพื่อความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน
ยุทธศาสตร์พัฒนาการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	- พัฒนาขีดความสามารถในการให้บริการแก่ประชาชนและการปฏิบัติงาน พัฒนาอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ และสถานที่ปฏิบัติงาน เพื่อมุ่งสร้างประสิทธิภาพ การบริหารจัดการองค์กร เพื่อให้พร้อมบริการประชาชน

๒.๖ กลยุทธ์

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องให้ความสำคัญกับการวางแผนการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ในอนาคตอย่างเหมาะสมสอดคล้องกับปัญหาความต้องการของประชาชน รวมทั้งสอดคล้องกับศักยภาพและบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น จึงกำหนดกลยุทธ์ ดังนี้

๑. การสร้างความเข้มแข็งของชุมชน และสร้างรายได้ให้แก่ประชาชน
๒. บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ และการบริหารจัดการขยะ
๓. การพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ และการทะนุบำรุงรักษาศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๔. การพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการ
๕. การบริหารจัดการที่ดี และส่งเสริม สนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ให้ความสำคัญต่อการดำเนินการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน และการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ ด้านต่างๆโดยเฉพาะการปรับปรุง พื้นฟู พัฒนา การจัดการบริการสาธารณะหรือโครงสร้างพื้นฐาน ซึ่งถือเป็นภารกิจหลักขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนการพัฒนาด้านการศึกษาอันเป็นรากฐานสำคัญต่อการพัฒนาคน พัฒนาประเทศ ให้มีคุณภาพสูง การพัฒนาที่ยั่งยืน ควบคู่ไปกับการพัฒนาด้านสังคม เศรษฐกิจ สภาพแวดล้อมต่างๆที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน โดยยึดหลักการมีส่วนร่วม สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล และแผนพัฒนาระดับต่างๆ รวมถึงพิจารณา วิเคราะห์สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน และความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จึงกำหนดจุดยืนทางยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ ๕ ประเด็น ดังนี้

๑. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน
๓. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

ในภาพรวมแล้วยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มุ่งพัฒนา ๕ ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและพลังงาน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจ

พันธกิจ

- ส่งเสริมอาชีพ สวัสดิการ การศึกษา บริการสาธารณสุข กีฬาและนันทนาการ
- การจัดการด้านการท่องเที่ยวแบบยั่งยืน

เป้าประสงค์

- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีมีอาชีพและรายได้พอเพียง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ประชาชนมีเกณฑ์รายได้เพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- สนับสนุนการพัฒนาอาชีพของประชาชน - ส่งเสริมการลงทุน การพาณิชย์ และการท่องเที่ยวแบบครบวงจร	- จำนวนประชาชนที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพเสริม - จำนวนที่เพิ่มขึ้นของผู้มาท่องเที่ยวในพื้นที่ตำบลพิปูน

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์ศาสตร์จังหวัดที่ ๑ (การบริหารจัดการการเกษตรและอุตสาหกรรมสู่มาตรฐานครบวงจรและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดที่ ๑ (การพัฒนาเศรษฐกิจ)

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน

พันธกิจ

- อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์

- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมภายในตำบลพิปูนได้รับการบริหารจัดการอย่างเหมาะสม

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมภายในตำบลพิปูนได้รับการจัดการ ดูแล อนุรักษ์และฟื้นฟูเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- พัฒนาส่งเสริม อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของกิจกรรมการส่งเสริม อนุรักษ์ ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์ศาสตร์จังหวัดที่ ๓ (การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดที่ ๒ (การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และพลังงาน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต

พันธกิจ

- ส่งเสริมพัฒนาสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชนทุกกลุ่ม สู่ความเข้มแข็งอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริมวิถีชีวิตตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ส่งเสริมและทำนุบำรุงศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี

เป้าประสงค์

- ประชาชนในตำบลมีคุณภาพชีวิตที่ดีและสังคมน่าอยู่

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนภายในตำบลพัฒนาเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- พัฒนาคุณภาพการศึกษา - ส่งเสริม สนับสนุน ทางด้านการกีฬาและนันทนาการ - ส่งเสริม สนับสนุน สงเคราะห์ และพัฒนา เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ ผู้ติดเชื้อเอดส์ และผู้ด้อยโอกาส - สนับสนุนกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปราม ยาเสพติด - เสริมสร้างสุขภาพของประชาชน - ส่งเสริมการจัดระเบียบชุมชน สังคม การรักษา ความสงบเรียบร้อย และการบรรเทาสาธารณภัย เพื่อความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน - ส่งเสริม ทำนุบำรุง และรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น	- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนนักเรียนที่ได้รับการ ส่งเสริม จัดการคุณภาพการศึกษา - จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนที่ได้รับการส่งเสริม เสริมสร้างคุณภาพชีวิตของประชาชนในท้องถิ่น - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนเด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส คนพิการและผู้ป่วยเอดส์ ที่ได้รับการ สงเคราะห์ - ร้อยละที่ลดน้อยลงของผู้เสพยาเสพติด - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่ได้รับ คำแนะนำ ส่งเสริมให้ความรู้และเสริมสร้างคุณภาพ ชีวิต - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่ได้รับความ ปกป้องภัยในการดำเนินการป้องกันบรรเทาสาธารณภัย - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของจำนวนประชาชนที่เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม ท้องถิ่น

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์ศาสตร์จังหวัดที่ ๔ (การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่งคั่งตาม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบต. ในเขตจังหวัดที่ ๓ (การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต)

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

พันธกิจ

- พัฒนา ก่อสร้าง บำรุงรักษาเส้นทางคมนาคม แหล่งน้ำเพื่อการอุปโภคบริโภค

เป้าประสงค์

- การคมนาคมและสาธารณูปโภคมีความสะดวกทั่วถึง

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของการพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐานภายในตำบล

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- ก่อสร้าง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ถนน สะพาน ทางเท้า ท่อระบายน้ำ - ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม บำรุงรักษา ติดตั้งระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ให้มีประสิทธิภาพทั่วถึงทุกหมู่บ้าน	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของถนน สะพาน และการซ่อมแซม บำรุงรักษาถนน สะพาน ท่อระบายน้ำ ในเขตตำบลพิปูน - จำนวนที่เพิ่มขึ้นของการซ่อมแซม บำรุงรักษา ติดตั้งของระบบสาธารณูปโภค และสาธารณูปการ ในเขตตำบลพิปูน

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

- กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์ศาสตร์จังหวัดที่ ๔ (การพัฒนาคมน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่งคั่งตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดที่ ๔ (การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน)

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล

พันธกิจ

- การบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

เป้าประสงค์

- ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการ การพัฒนา มาสู่ความพึงพอใจในตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ตัวชี้วัดเป้าประสงค์

- ประสิทธิภาพการบริหารจัดการขององค์กรเพิ่มขึ้น

กลยุทธ์/แนวทางพัฒนา	ตัวชี้วัดระดับกลยุทธ์
- พัฒนาการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสนับสนุนการใช้ทรัพยากรในการบริหารอย่างคุ้มค่า - พัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน	- จำนวนที่เพิ่มขึ้นของประชาชนและผู้มาติดต่อราชการที่พึงพอใจต่อประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร - ร้อยละที่เพิ่มขึ้นของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา - ร้อยละของประชาชนในการมีส่วนร่วมในการจัดทำประชาคม

หน่วยงานที่รับผิดชอบหลัก

- สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ความเชื่อมโยง

- ยุทธศาสตร์ศาสตร์จังหวัดที่ ๔ (การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่งคั่งตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง)
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาของ อบท. ในเขตจังหวัดที่ ๕ (การพัฒนากิจการบริหารจัดการองค์กรภายใต้ระบบธรรมาภิบาล)

ส่วนที่ ๓

การบันทึกข้อมูลในแบบรายงาน

แบบที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

คำชี้แจง : แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุกๆ ครั้ง หลังจากที้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑ คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๑.๑ มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๒ มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๓ มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ	✓	
๑.๔ มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๕ มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๑.๖ มีคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลและประชาคมตำบลเพื่อพิจารณาร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒ การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒.๑ มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญขององค์การบริหารส่วนตำบลมาจัดทำฐานข้อมูล	✓	
๒.๒ มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน	✓	
๒.๓ มีการวิเคราะห์ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล (SWOT) และ AIC เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๒.๔ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น	✓	
๒.๕ มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด	✓	
๒.๖ มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๒.๗ มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล	✓	
๒.๘ มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๒.๙ มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๐ มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๒.๑๑ มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์	✓	
๒.๑๓ มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์	✓	

แบบที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส และระยะ ๖ เดือน
คำชี้แจง : แบบที่ ๒ แบบประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใต้แผนยุทธศาสตร์ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) โดยมีกำหนดระยะเวลาในการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานทุกๆ ๓ เดือน (รายไตรมาส) และ ทุกๆ ๖ เดือน โดยเริ่มตั้งแต่สิ้นสุดโครงการ เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ – กันยายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑.๑ ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

๑.๒ รายงานผลการดำเนินงานรายไตรมาส

- (๑) ไตรมาสที่ ๑ (เดือน ตุลาคม – ธันวาคม ๒๕๕๙)
- (๒) ไตรมาสที่ ๒ (เดือน มกราคม – มีนาคม ๒๕๖๐)
- (๓) ไตรมาสที่ ๓ (เดือน เมษายน – มิถุนายน ๒๕๖๐)
- (๔) ไตรมาสที่ ๔ (เดือน กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๐)

๑.๓ รายงานผลการดำเนินงานระยะ ๖ เดือน

- (๑) เดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐
- (๒) เดือน เมษายน – กันยายน ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ/อุดหนุนทั่วไปกำหนดวัตถุประสงค์

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
		ดำเนินการ เสร็จแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ	งบประมาณ ที่ได้รับ	งบประมาณ ที่เบิกจ่ายไป
๑	เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ		✓		๓,๕๗๗,๒๐๐	๑,๕๑๖,๘๐๐
๒	เบี้ยยังชีพผู้พิการ		✓		๖๗๒,๐๐๐	๒๗๔,๔๐๐
๒	เบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์		✓		๔๒,๐๐๐	๑๕,๐๐๐
๓	เงินเดือน ค่าตอบแทน เงินเพิ่มค่า ครองชีพชั่วคราว เงินประกันสังคม และเงินสวัสดิการสำหรับข้าราชการ ครูฯ		✓		๕๐๕,๓๐๐	๒๒๙,๙๒๐
รวมทั้งสิ้น					๔,๗๙๖,๕๐๐	๒,๐๓๖,๑๒๐

ส่วนที่ ๔

ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนา

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๙ และระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๑๓ ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๐๗๐๓ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาสามปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้อ ๗ การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ตามนัยหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๒/ว ๔๘๓๐ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๖ และการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นหน้าที่ของ คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น (๑) การวัดคุณภาพแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น และดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดไว้ตามนัยหนังสือดังกล่าวข้างต้นและเอกสารคำอธิบายแนวทางปฏิบัติตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ (๒) การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น คณะกรรมการฯ สามารถนำเอาผลการวัดคุณภาพของแผนมาใช้เป็นกรอบหรือแนวทางในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ได้ตามความเหมาะสม เพื่อรวบรวมรายงานให้ผู้บริหารทราบ และเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินเป็นไปด้วยความถูกต้องและมีประสิทธิภาพ ตามระเบียบและหนังสือสั่งการดังกล่าว จึงได้ดำเนินการวัดคุณภาพแผนพัฒนาตามแบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา โดยสรุปผลการประเมินมีรายละเอียด ดังนี้

แบบประเมินคุณภาพของแผนพัฒนา

๒. ผลการวัดคุณภาพแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. การสรุปสถานการณ์การพัฒนา	๑๐	๙
๒. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงปริมาณ	๑๐	๑๐
๓. การประเมินผลการนำแผนพัฒนาสามปีไปปฏิบัติในเชิงคุณภาพ	๑๐	๘
๔. แนวทางการพัฒนาและยุทธศาสตร์การพัฒนา	๑๐	๑๐
๕. โครงการพัฒนา		
๕.๑ ความชัดเจนของชื่อโครงการ	๕	๕
๕.๒ กำหนดวัตถุประสงค์สอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๓ จำนวนวัตถุประสงค์มีความสอดคล้องกับโครงการ	๓	๒
๕.๔ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความชัดเจนนำไปสู่การตั้งงบประมาณได้ถูกต้อง	๕	๔
๕.๕ เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ) มีความสอดคล้อง ต่อเนื่องกับระยะเวลาปี (๓ ปี)	๓	๒

ประเด็นการพิจารณา	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๕.๖ งบประมาณมีความสอดคล้องกับเป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	๔	๓
๕.๗ มีการประมาณการราคาถูกต้องตามหลักวิธีการงบประมาณ	๕	๔
๕.๘ มีงบประมาณที่ผ่านมา ๓ ปีย้อนหลัง ตามความเป็นจริง	๓	๒
๕.๙ โครงการแต่ละโครงการครอบคลุมระยะเวลา ๓ ปี ทุกโครงการ	๕	๓
๕.๑๐ มีการกำหนดตัวชี้วัด (KPI) และสอดคล้องกับวัตถุประสงค์และผลที่คาดว่าจะได้รับ	๕	๔
๕.๑๑ ตัวชี้วัด (KPI) วัดได้ถูกต้องตามหลักของการจัดทำโครงการ	๔	๔
๕.๑๒ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับโครงการ	๕	๕
๕.๑๓ ผลที่คาดว่าจะได้รับสอดคล้องกับวัตถุประสงค์	๕	๕
๕.๑๔ หน่วยงานรับผิดชอบหลักสอดคล้องกับแบบ ยท.๐๓ และแบบ ยท.๐๔	๓	๓
รวม	๑๐๐	๘๘

ส่วนที่ ๕

การประเมินความพึงพอใจ

หลักการและเหตุผล

การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนานั้นนอกจากจะมีการประเมินความสำเร็จของแผนทางด้านตัวเลขแล้ว ยังต้องประเมินถึงความพึงพอใจของประชาชนต่อผลการดำเนินงาน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทั้งนี้ การประเมินจะช่วยให้ทราบถึงผลสะท้อนกลับของการดำเนินงาน ความเป็นจริงที่เกิดขึ้น ข้อเสนอแนะและคำแนะนำของประชาชนต่อองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ซึ่งสามารถนำมาปรับปรุงและพัฒนาให้ดีขึ้น อีกทั้งการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาควรจะเป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

เพื่อให้ทราบถึงผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ให้ได้ข้อมูลข้อเสนอแนะ คำแนะนำ ข้อคิดเห็นที่ได้จากการประเมินไปประกอบการพิจารณาปรับปรุง/แก้ไขคุณภาพการให้บริการให้ดีขึ้น

ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผลการประเมินความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนในการพัฒนาและส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในภาพรวมตามยุทธศาสตร์และประเด็นการพัฒนา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของประชาชน โดยใช้กลุ่มตัวอย่างจากประชาชนในพื้นที่ตำบลพิปูน ที่มาติดต่อ / รับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จำนวน ๑๐๐ คน โดยแบ่งช่วงของผลการประเมินออกเป็น ๓ ระดับ คือ ไม่พอใจ พอใจ พอใจมาก ซึ่งผลการประเมินออกมาอยู่ในระดับไม่พอใจ จำนวน ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๐๐ , พอใจ จำนวน ๖๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ , พอใจมาก จำนวน ๑๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๐ เทียบกับผลการประเมินของปีงบประมาณ ๒๕๕๙ มีประชาชนมีความพอใจเพิ่มมากขึ้น

สรุปผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ความพึงพอใจของประชาชนตำบลพิปูนต่อผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนในภาพรวม

ประเด็น	พอใจมาก	พอใจ	ไม่พอใจ
๑) การเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ / กิจกรรม	๕๘	๓๕	๗
๒) การประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ / กิจกรรม	๕๗	๓๐	๑๓
๓) การเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ / กิจกรรม	๕๔	๒๕	๒๑
๔) รายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรมต่อสาธารณะ	๕๒	๒๘	๒๐
๕) ความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๕๒	๒๘	๒๐
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด	๕๕	๒๕	๒๐
๗) ผลการดำเนินโครงการ / กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหา	๕๒	๓๔	๑๔
๘) การแก้ไขปัญหา และการตอบสนองความต้องการของประชาชน	๕๕	๓๕	๑๐
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม	๖๐	๓๐	๑๐
ภาพรวม	๔๙๕	๒๗๐	๑๓๕

สรุปผลในภาพรวม พอใจมาก ร้อยละ ๕๕.๐๐ พอใจ ร้อยละ ๓๐.๐๐ ไม่พอใจ ร้อยละ ๑๕.๐๐

***หมายเหตุ จากการกลุ่มตัวอย่างประชากรที่มาใช้บริการองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จำนวน ๑๐๐ คน

ส่วนที่ ๖

สรุปรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา

๑. ผลการติดตามแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒)

จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน สามารถสรุปได้ ดังนี้

- โครงการที่บรรจุในแผน จำนวน ๑๗๑ โครงการ
- โครงการที่บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๑๐๓ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๒๓ ของแผนพัฒนาสามปี

- โครงการที่บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จำนวน ๑๐๓ โครงการ
- โครงการที่ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๒๕ โครงการ
- คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๒๗ ของโครงการที่บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

๒. การใช้จ่ายงบประมาณ

จากโครงการที่มีการเบิกจ่ายและดำเนินโครงการแล้ว จำนวน ๒๕ โครงการ จำนวนเงิน ๑,๑๖๐,๘๕๙ บาท สามารถจำแนกได้ตามยุทธศาสตร์ ได้ดังนี้

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการส่งเสริมพัฒนาหมู่บ้านต้นแบบตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการประกอบอาชีพและดำรงชีพ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐
๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมและพลังงาน	โครงการจัดซื้อถังขยะ	๓๕,๐๐๐	๓๔,๙๒๐
๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน(อุดหนุน) โรงเรียนวัดโบราณาราม	๘๐๘,๐๐๐	๒๐๒,๐๐๐
๔	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน(อุดหนุน) โรงเรียนบ้านเหนือคลอง	๑๔๐,๐๐๐	๓๕,๐๐๐
๕	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนอาหารกลางวัน(อุดหนุน) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหุบ	๑๙๖,๐๐๐	๗๑,๒๐๐
๖	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการสนับสนุนพี่เลี้ยงผู้ดูแลเด็กโรงเรียนบ้านเหนือคลอง	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐
๗	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคมและคุณภาพชีวิต	โครงการจัดงานวันเด็กในโรงเรียนในพื้นที่ตำบลพิปูน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๘	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการเยี่ยมบ้านเยี่ยมใจผู้พิการ	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐
๙	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหาวาอุบัติเหตุทาง ถนน	๔๐,๐๐๐	๓๙,๒๐๐
๑๐	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการจัดงานประเพณีเทศกาลวัน สงกรานต์	๘๕,๐๐๐	๖๐,๙๐๐
๑๑	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการจัดกิจกรรมพิธีการทางศาสนา ประเพณีและวัฒนธรรม	๒๐,๐๐๐	๒,๓๙๖
๑๒	ยุทธศาสตร์การพัฒนาสังคม และคุณภาพชีวิต	โครงการจัดกิจกรรมงานรัฐพิธีต่างๆ	๒๐,๐๐๐	๑๔,๐๐๐
๑๓	ยุทธศาสตร์การพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน	โครงการบุกเบิกถนนสายหน้าบ้านนางหนู พถติ หมู่ที่ ๕ -บ้านนายเขียว หมู่ที่ ๔	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐
๑๔	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	จัดซื้อวัสดุสำนักงาน	๑๕๐,๙๐๐	๙๒,๒๕๔
๑๕	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	จัดซื้อวัสดุงานบ้านงานครัว	๒๐,๐๐๐	๑๓,๓๕๐
๑๖	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์	๑๑๐,๐๐๐	๒๑,๖๕๐
๑๗	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	จัดซื้อวัสดุเชื้อเพลิงและสารหล่อลื่น	๒๐๐,๐๐๐	๓๑,๗๖๕
๑๘	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	จัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์	๑๒๕,๗๐๐	๘๓,๗๐๐
๑๙	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	โครงการบำรุงรักษาซ่อมแซมครุภัณฑ์ สำนักงาน	๑๐๐,๐๐๐	๕๑.๘๗๐
๒๐	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	โครงการอุดหนุนศูนย์ข้อมูลข่าวสารระดับ อำเภอ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐

ลำดับ ที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	โครงการ	งบประมาณ ตามข้อบัญญัติ	การเบิกจ่าย งบประมาณ
๒๑	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	ค่าโฆษณาและเผยแพร่	๓๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒๒	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	ค่ารับวารสารและหนังสือพิมพ์	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐
๒๓	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	ค่าจ้างเหมาบริการ	๒๕๒,๐๐๐	๖๖,๗๕๔
๒๔	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	ค่าธรรมเนียมและค่าลงทะเบียน	๑๗๐,๐๐๐	๒,๔๐๐
๒๕	ยุทธศาสตร์การบริหาร จัดการองค์กรภายใต้ระบบ ธรรมาภิบาล	โครงการจัดเวทีประชาคมในการดำเนินงาน ตามโครงการพัฒนาศักยภาพหมู่บ้านด้านการ จัดทำแผนพัฒนาตำบลแผนชุมชน	๓๐,๐๐๐	๕.๕๐๐
รวม			๒,๘๔๙,๖๐๐	๑,๑๖๐,๘๕๐

๓. ผลการดำเนินโครงการ

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐**

โครงการ : อุดหนุนอาหารกลางวันโรงเรียนวัดโบราณาราม

แหล่งประมาณ: แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนส่วนราชการ โครงการอาหารกลางวัน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : โรงเรียนวัดโบราณาราม

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อให้นักเรียนมีอาหารกลางวันที่มีคุณค่าตามหลักโภชนาการอย่างทั่วถึง ร้อยละ ๑๐๐
๒. เพื่อให้นักเรียนมีน้ำหนัก ส่วนสูง และมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์
๓. เพื่อให้นักเรียนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ

เป้าหมายของโครงการ : **เชิงปริมาณ**

๑. นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้รับประทานอาหารกลางวันทุกวัน
๒. เพื่อให้นักเรียนมีอาหารกลางวันที่มีคุณค่าตามหลักโภชนาการ

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้นักเรียนมีน้ำหนัก ส่วนสูง และมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์
๒. เพื่อให้นักเรียนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ

ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ : เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดโบราณาราม จำนวน ๒๐๔ คน

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๘๐๘,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย
จำนวน ๘๐๘,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

แนวทางแก้ไข : ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐**

โครงการ : อุดหนุนอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านเหนือคลอง

แหล่งประมาณ: แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนส่วนราชการ โครงการอาหารกลางวัน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : โรงเรียนบ้านเหนือคลอง

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อให้นักเรียนมีอาหารกลางวันที่มีคุณค่าตามหลักโภชนาการอย่างทั่วถึง ร้อยละ ๑๐๐
๒. เพื่อให้นักเรียนมีน้ำหนัก ส่วนสูง และมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์
๓. เพื่อให้นักเรียนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ

เป้าหมายของโครงการ : **เชิงปริมาณ**

๑. นักเรียนชั้นอนุบาลถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๖ ได้รับประทานอาหารกลางวันทุกวัน
๒. เพื่อให้นักเรียนมีอาหารกลางวันที่มีคุณค่าตามหลักโภชนาการ

เชิงคุณภาพ

๑. เพื่อให้นักเรียนมีน้ำหนัก ส่วนสูง และมีสมรรถภาพทางกายตามเกณฑ์
๒. เพื่อให้นักเรียนมีสุขภาพอนามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง ปราศจากโรคภัยไข้เจ็บ

ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ : เด็กนักเรียนโรงเรียนบ้านเหนือคลอง จำนวน ๓๑ คน

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย
จำนวน ๑๔๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

แนวทางแก้ไข : ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐**

โครงการ : สนับสนุนงบประมาณพี่เลี้ยงผู้ดูแลเด็กโรงเรียนบ้านเหนือคลอง

แหล่งประมาณ: แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบเงินอุดหนุน เงินอุดหนุนส่วนราชการ โครงการอาหารกลางวัน

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : โรงเรียนบ้านเหนือคลอง

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อให้มีครูพี่เลี้ยงเด็กประจำชั้นอนุบาล
๒. เพื่อเป็นการเปิดโอกาสให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการศึกษา
๓. เพื่อเป็นการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างโรงเรียนกับชุมชน

เป้าหมายของโครงการ : ๑. โรงเรียนบ้านเหนือคลองมีครูพี่เลี้ยงเพิ่มขึ้น
๒. เพื่อให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณ เป็นค่าจ้างรายเดือนจากองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ : ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ คน

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย
จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

แนวทางแก้ไข : ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือน ตุลาคม ๒๕๕๙ - มีนาคม ๒๕๖๐**

โครงการ : ฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับพระราชกรณียกิจและศึกษาดูงานโครงการเฉลิมพระเกียรติและโครงการอื่น
เนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

แหล่งประมาณ: แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ๑๔-๑๗ และ ๑๘-๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนในพื้นที่ที่มีโอกาสแสดงออก ซึ่งความจงรักภักดีและสำนึกใน
พระมหากรุณาธิคุณเป็นล้นพ้นอันหาที่สุดมิได้
๒. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับพระราชกรณียกิจของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหา
ภูมิพลอดุลยเดชเป็นประโยชน์แก่ประชาชน
๓. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่ได้เห็นตัวอย่างที่เป็นรูปธรรมในการหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิตประจำวัน

เป้าหมายของโครงการ : พนักงานส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภา และประชาชนในพื้นที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน
หมู่ที่ ๒-๕ จำนวน ๑๐๐ คน และหมู่ที่ ๖-๗ จำนวน ๕๐ คน รวม ๑๕๐ คน โดยเน้น
ประชาชนที่ขาดศักยภาพในการเดินทางด้วยตนเอง (ขาดสภาพคล่องด้านการเงิน)

ผู้เข้าร่วมโครงการ: จำนวน ๑๕๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้

งบประมาณโครงการ : งบประมาณจ่ายขาดเงินสะสม จำนวน ๖๐๘,๔๕๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย
จำนวน ๖๐๘,๔๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณ

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ๑. การเข้าร่วมรับฟังการบรรยายไม่ครบตามจำนวน
๒. สถานที่รับประทานอาหารไม่เพียงพอ
๓. ขาดการประสานงานที่ดีระหว่างผู้จัดโครงการกับผู้เข้าร่วมโครงการ

แนวทางแก้ไข : ๑. สร้างจิตสำนึกในการเข้าร่วมรับฟังคำบรรยาย
๒. จัดหาสถานที่รับประทานอาหารที่เหมาะสมไว้ล่วงหน้า
๓. ควรแจ้งรายละเอียดกำหนดการ การแต่งกาย ให้ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนทราบล่วงหน้า

การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ: จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๕๐
คน และระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ ผู้เข้าร่วมโครงการมี
ความพึงพอใจมาก ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ : ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

แหล่งประมาณ : แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ภายในเดือน ธันวาคม ๒๕๕๙

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนักวิเคราะห์นโยบายและแผน

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีและนโยบายจังหวัดนครศรีธรรมราช
๒. เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้นำชุมชนและประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น กำหนดทิศทางในการพัฒนาให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชน สามารถเข้าถึงปัญหาจริงๆที่เกิดขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนได้ใช้สิทธิตามบทบาทหน้าที่โดยมีส่วนร่วมในการบริหารงาน องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ส่งผลให้บริหารงานอย่างโปร่งใส ใช้จ่ายงบประมาณได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๔. เพื่อให้การจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีเป็นไปอย่างรอบคอบ ถูกต้องตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

เป้าหมายของโครงการ : ประชาคมระดับตำบลพิปูนตามสัดส่วนที่กำหนด , ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการพัฒนาตำบล จำนวน ๕๕ คน

ผู้เข้าร่วมโครงการ : จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๙ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย จำนวน ๕,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๖๗ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ :

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจำนวนน้อยเมื่อเทียบกับเป้าหมายของโครงการ เนื่องจากการประชาสัมพันธ์ไม่ทั่วถึง
๒. ผู้นำท้องถิ่นและประชาชนยังขาดความรู้เรื่องแผนพัฒนาท้องถิ่น และให้ความสำคัญกับเรื่องนี้น้อย
๓. ประชาชนยังขาดความร่วมมือในการเข้าร่วมทำประชาคมจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

แนวทางแก้ไข : ๑. ควรมีการประชาสัมพันธ์อย่างทั่วถึง เช่น การส่งหนังสือเชิญรายบุคคล การประชาสัมพันธ์ผ่านเสียงตามสาย การประชาสัมพันธ์โดยรถเคลื่อนที่ของ อบต.
๒. รณรงค์ให้ความรู้กับประชาชนเรื่องขั้นตอนและความสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๓. จัดส่งผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมฝึกอบรมเรื่องการจัดทำแผนพัฒนาของท้องถิ่น

การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๘ คน โดยกำหนดประเด็นคำถาม แบ่งเป็น ๓ ด้าน คือ ด้านข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านสถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกและด้านกิจกรรม และระดับความพึงพอใจ ๕ ระดับ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๖๘

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ : ๑. เวลาในการจัดทำประชามชน้อยไป
๒. ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการและเปิดโอกาสให้ประชาชนได้เสนอความคิดเห็นให้มากกว่านี้ เพื่อรับทราบสภาพปัญหาจริงๆ

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐**

โครงการ : เยี่ยมบ้านเยี่ยมใจและตรวจสุขภาพผู้พิการ

แหล่งประมาณ: แผนงานสังคมสงเคราะห์ งานสวัสดิการและสังคมสงเคราะห์ งบประมาณ ๒๕๖๐
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนักพัฒนาชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อดูแลผู้พิการ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ สังคม และให้การช่วยเหลือตามสภาพปัญหา
๒. เพื่อให้กำลังใจผู้พิการในการดำเนินชีวิตต่อไปในสังคมอย่างมีความสุข
๓. เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนหันมาใส่ใจสุขภาพตนเอง
และคนในครอบครัวโดยเฉพาะผู้พิการให้มากขึ้น

เป้าหมายของโครงการ : ผู้พิการในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน จำนวน ๕๗ ราย

ผู้เข้าร่วมโครงการ: จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมายที่กำหนดไว้

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย
จำนวน ๑๒,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ๑. ขาดแคลนเครื่องมือในการตรวจสุขภาพเบื้องต้น
๒. ขาดแคลนเครื่องอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้พิการ
๓. ยังช่วยเหลือผู้พิการได้ไม่เต็มที่

แนวทางแก้ไข : ๑. ให้ผู้นำชุมชน ผู้ใหญ่บ้าน และคนในครอบครัวช่วยกันดูแลผู้พิการเพิ่มมากขึ้น
๒. องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนจะพยายามหางบประมาณมาช่วยเหลือมากขึ้น

การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๕๗
คน โดยการสังเกตและกำหนดความพึงพอใจจากผู้ดูแลและผู้
พิการต่อการเยี่ยมบ้าน มีความพึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยคิดเป็น
ร้อยละ ๙๔.๘๖

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ : ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันปีใหม่

แหล่งประมาณ : แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ งานศาสนาวัฒนธรรมท้องถิ่น งบดำเนินการ
หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้เข้าใจในวันสงท้ายปีเก่า – ต้อนรับปีใหม่
๒. เพื่อให้ผู้สูงอายุเข้าใจในวันสำคัญของสากล
๓. เพื่อให้ผู้สูงอายุได้ร่วมกิจกรรมการทำบุญตักบาตร
๔. เพื่อให้ประชาชนในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรม

เป้าหมายของโครงการ : ๑. ผู้สูงอายุศูนย์พัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมอาชีพผู้สูงอายุตำบลพิปูน จำนวน ๕๐ คน
๒. ประชาชน คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน กำนัน
ผู้ใหญ่บ้าน หัวหน้าส่วนราชการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕๐ คน

ผู้เข้าร่วมโครงการ : จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น ๑๐๐ คน

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย จำนวน ๑๙,๒๙๖ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๔๘ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ๑. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง
๒. ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือ
๓. กิจกรรมยังมีน้อย

แนวทางแก้ไข : ๑. ควรประชาสัมพันธ์ให้มากขึ้น
๒. ควรจัดให้มีการละเล่นของผู้สูงอายุด้วย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ
จำนวน ๑๐๐ คน โดยกำหนดประเด็นคำถาม แบ่งเป็น ๒ ด้าน
คือ ด้านข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกและด้านกิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึง
พอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๗๒.๔๖

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ : ทำงานดีมาก เป็นสัดส่วนชัดเจน อากาศร้อน น่าจะมีพัดลมตัวใหญ่ เก้าอี้ยังไม่
เพียงพอกับประชาชน กิจกรรมน้อยเกินไป

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐

ชื่อโครงการ : โครงการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ

แหล่งประมาณ : แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย
ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน บูรณาการร่วมกับ โรงเรียนวัดโบราณาราม, โรงเรียนบ้าน
เหนือคลอง, กศน.ตำบลพิปูน, โรงพยาบาลพิปูน, โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อน้ำ
ร้อน

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อให้ครอบครัว ชุมชนตระหนักถึงความสำคัญของเด็กในการเลี้ยงดูอบรมสั่งสอน
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชนกล้าคิด กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดี ในสิ่งที่เกิดประโยชน์ต่อชุมชน
๓. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับเด็กและเยาวชนในการรับผิดชอบต่อช่วยเหลือ
ครอบครัว
๔. เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนรู้จักการพัฒนาดตนเอง
๕. เพื่อส่งเสริมเด็กและเยาวชนรู้จักสามัคคี

เป้าหมายของโครงการ : เป้าหมายเชิงปริมาณ

เด็ก เยาวชนและประชาชนเข้าร่วมประมาณ ๔๐๐ คน

เป้าหมาย เชิงคุณภาพ

- การกล้าแสดงออกของเด็กและเยาวชน
- การมีจิตใจเอื้อเฟื้อต่อผู้อื่น และมีการเสียสละ

ผู้เข้าร่วมโครงการ : เด็ก เยาวชนและประชาชนเข้าร่วม จำนวน ๕๐๐ คน

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย
จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ๑. สถานที่ที่จัดไว้ไม่เพียงพอต่อผู้เข้าร่วมโครงการ
๒. กิจกรรมมีน้อยเกินไปและใช้เวลานาน
๓. ชุดการแสดงมีมากเกินไป

- แนวทางแก้ไข :**
๑. ฝ่ายดำเนินการด้านสถานที่ต้องเตรียมการสำหรับผู้เข้าร่วมงานที่อาจมากกว่ากลุ่มเป้าหมายที่วางไว้ แต่ต้องอยู่ในงบประมาณที่ดำเนินการได้
 ๒. จัดกำหนดการระหว่างการเล่นเกมส์กับชุดการแสดงของเด็กเล็กให้มีความเหมาะสมกับสถานที่และเวลาที่พอเหมาะ
 ๓. ชุดการแสดงของเด็กเล็กควรมีการจำกัดเวลาแต่ละชุดไม่ควรเกิน ๕ นาที

การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ :จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๐ คน โดยกำหนดประเด็นคำถาม แบ่งเป็น ๒ ด้าน คือ ด้านข้อมูลผู้กรอกแบบสอบถาม ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกและด้านกิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจมากที่สุด ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๐๑

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ :

๑. ทำงานดีมาก เป็นสัดส่วนชัดเจน
๒. อากาศร้อน น่าจะมีพัดลมตัวใหญ่ เก้าอี้ยังไม่เพียงพอกับประชาชน
๓. กิจกรรมน้อยเกินไป

แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐

ชื่อโครงการ : โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

แหล่งประมาณ : แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : วันที่ ๒๔ - ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนักทรัพยากรบุคคล

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ศีลธรรมจายา
มาใช้ในการดำเนินชีวิตมีการพัฒนาด้านอารมณ์ รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น สามารถ
นำไปใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม
ทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้าหน่วยงาน เพื่อน
ร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ พร้อมทั้งมีความสามัคคีภายในองค์กร

เป้าหมายของโครงการ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓๐ คน

ผู้เข้าร่วมโครงการ : พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๓๐ คน

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย
จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ไม่มี

แนวทางแก้ไข : ไม่มี

การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๓๐
คน โดยกำหนดประเด็นคำถาม แบ่งเป็น ๒ ด้าน คือ ด้านข้อมูล
ผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก
และด้านกิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๔๖.๙๐

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ : ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐**

ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันโรคพิษสุนัขบ้าและการคุมกำเนิดสุนัข – แมว

แหล่งประมาณ : แผนงานสาธารณสุข งานบริหารทั่วไปเกี่ยวกับสาธารณสุข งบดำเนินการ หมวด
ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : งานนักพัฒนาชุมชน

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน บูรณาการร่วมกับ ปศุสัตว์อำเภอพิปูน โรงพยาบาล
ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อน้ำร้อน และโรงพยาบาลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องโรคพิษสุนัขบ้าและการคุมกำเนิดสุนัข - แมว
๒. เพื่อเป็นการเฝ้าระวังโรคพิษสุนัขบ้า
๓. เพื่อให้สุนัขและแมวในแต่ละหมู่บ้านได้รับการคุมกำเนิดอย่างทั่วถึงและถูกวิธี อย่าง
น้อยร้อยละ ๘๐ ของจำนวนสัตว์ในแต่ละหมู่บ้าน ในเขตพื้นที่ อบต.
๔. เพื่อควบคุมเพื่อลดอัตราการเกิดของสุนัขและแมว มีเจ้าของและไม่มีเจ้าของ

เป้าหมายของโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน

ผู้เข้าร่วมโครงการ : ๑. ตัวแทนอาสาสมัครสาธารณสุขมูลฐานชุมชนหมู่ที่ ๒-๗ หมู่ละ ๓ คน จำนวน ๑๘ คน
๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้นำชุมชน จำนวน ๒๒ คน
๓. เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลและโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อน้ำร้อน จำนวน ๖ คน
- เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลพิปูน จำนวน ๓ คน
- เจ้าหน้าที่จากโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลบ่อน้ำร้อน จำนวน ๓ คน
๔. เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องและประชาชนที่สนใจ จำนวน ๑๔ คน

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ๑. การประชาสัมพันธ์ยังไม่ทั่วถึง
๒. ประชาชนไม่ค่อยให้ความร่วมมือ
๓. การจับสุนัขและแมวทำได้ยาก

แนวทางแก้ไข : ๑. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบให้ทั่วถึงมากกว่านี้
๓. ให้ประชาชนนำสุนัขและแมวมาคุมกำเนิดด้วย

การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐
คน โดยกำหนดประเด็นคำถาม แบ่งเป็น ๒ ด้าน คือ ด้านข้อมูล
ผู้ตอบแบบสอบถาม ด้านสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก
และด้านกิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจมากที่สุด
ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๕๓.๒๘

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ : ไม่มี

**แบบรายงานผลการดำเนินโครงการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ – มีนาคม ๒๕๖๐**

โครงการ : โครงการฝึกอบรมและการศึกษาดูงานให้แก่ผู้นำชุมชน

แหล่งประมาณ : แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่าย
เกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ

ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ๒๗ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๐

ผู้รับผิดชอบโครงการ : องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ : สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

วัตถุประสงค์ของโครงการ : ๑. เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการชุมชน
๒. เพื่อให้ชุมชนมีผู้นำที่มีภาวะผู้นำ คุณธรรม จริยธรรม และเสียสละเพื่อส่วนร่วม
๓. เพื่อส่งเสริมให้ความรู้ ความเข้าใจ ในการพัฒนาตนเอง พัฒนาชุมชนตามแบบ
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

เป้าหมายของโครงการ : ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน

ผู้ได้รับประโยชน์จากโครงการ : ๑. คณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน	จำนวน	๔ คน
๒. สมาชิก อบต.	จำนวน	๔ คน
๓. พนักงานส่วนตำบล/ลูกจ้าง/ผู้ดูแลเด็ก	จำนวน	๖ คน
๔. กำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน/อสม./ผู้นำชุมชน	จำนวน	๓๖ คน

งบประมาณโครงการ : งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๕๓๑,๓๐๐ บาท งบประมาณที่เบิกจ่าย จำนวน ๕๓๑,๓๐๐ บาท
คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของงบประมาณที่ตั้งไว้

ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินโครงการ : ขาดการประสานงานกับที่พัก และร้านอาหาร ทำให้การจองที่พักและ
ร้านอาหารมีความคลาดเคลื่อน

แนวทางแก้ไข : ไม่มี

การสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ : จากการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๐ คน
โดยกำหนดประเด็นคำถาม แบ่งเป็น ๒ ด้าน คือ ด้านข้อมูลผู้ตอบ
แบบสอบถาม และด้านกิจกรรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจ
มากที่สุด ค่าเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๗๖.๑๔

ข้อเสนอแนะของผู้เข้าร่วมโครงการ : ไม่มี

๓. ข้อร้องเรียนและร้องทุกข์จากประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน ไม่มีข้อร้องเรียนและความขัดแย้งกับประชาชน มีเพียงข้อร้องทุกข์ที่ต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแก้ไขให้ เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ดำเนินการแก้ไขแล้ว ประชาชนก็เกิดความพอใจ หากปัญหาที่เกิดขึ้นขององค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถแก้ไขให้ได้ ประชาชนในพื้นที่ก็จะเกิดความวิตกกังวล และเกิดความไม่พอใจในที่สุด

๔. ปัญหาและอุปสรรคขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน

ปัญหา

๑) การจัดทำแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูนยังมีบางโครงการ/กิจกรรมที่ไม่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา คือ ไม่มีในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถบรรจุโครงการ/กิจกรรมในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายได้ครบทุกโครงการ/กิจกรรมและครอบคลุมทุกยุทธศาสตร์การพัฒนา

๓) องค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้ครบทุกโครงการ/กิจกรรมที่ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย

อุปสรรค

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลตั้งงบประมาณในการดำเนินการตามภารกิจแต่ละด้านบางรายการยังไม่เพียงพอและบางรายการมากเกินไป ทำให้ต้องโอนเพิ่ม โอนลด และตั้งจ่ายรายการใหม่

๒. งบประมาณมีจำนวนจำกัด เมื่อเปรียบเทียบกับภารกิจที่ถ่ายโอน และความต้องการของประชาชน โดยเฉพาะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จะต้องดำเนินการพัฒนาอีกมาก

๓. ประชาชนยังขาดความรู้ความเข้าใจ และไม่ให้ความสำคัญกับการทำแผนพัฒนาตำบล ทำให้การปฏิบัติงานยังไม่สามารถแก้ไขปัญหาตอบสนองความต้องการให้กับประชาชนได้อย่างตรงจุด

๔. การนำแผนไปใช้ ซึ่งจากการประเมินประสิทธิภาพของแผนจำนวนโครงการที่นำไปใช้ ยังมีเปอร์เซ็นต์ที่ต่ำ คณะผู้บริหาร และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ต้องให้ความสำคัญของแผนพัฒนามากขึ้น

๖. ข้อเสนอแนะ (จากคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน)

เพื่อให้การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลพิปูน มีระดับความสำเร็จที่สามารถบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่วางไว้และประชาชนมีความพึงพอใจสูงสุด จึงมีข้อเสนอแนะ ดังนี้

๖.๑ ด้านการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรพิจารณาใช้แผนยุทธศาสตร์พัฒนามาเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนาและให้มีความสอดคล้องกัน

๒) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นควรพิจารณางบประมาณและคำนึงถึงสถานะการคลังในการพิจารณาโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓) ควรเร่งรัดให้มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่ตั้งในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายให้สามารถดำเนินการได้ในงบประมาณนั้น

๔) องค์การบริหารส่วนตำบลควรพิจารณาตั้งงบประมาณให้เพียงพอและเหมาะสมกับกับภารกิจแต่ละด้านที่จะต้องดำเนินการ ซึ่งจะช่วยลดปัญหาในการโอนเพิ่ม โอนลด โอนตั้งจ่ายรายการใหม่

๖.๒ ด้านการบริการประชาชน

- ๑) ควรปรับสถานที่ในการให้บริการประชาชนอย่างพอเพียง เช่น มีจุดบริการและเก้าอี้เพียงพอ สะดวก สะอาด และมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำที่ดี
- ๒) ควรประชาสัมพันธ์ข่าวสารต่างๆ ผ่านทางหอกระจายข่าวมากกว่านี้และประชาสัมพันธ์ข่าวบ่อยๆ
- ๔) ควรพิจารณาจัดบริการประชาชนในเชิงรุกมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็ว และถูกต้อง ในการบริการขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๖) การดำเนินโครงการใดๆ ให้มีหนังสือแจ้งประชาชนเข้าร่วมให้มากเพื่อรับทราบข้อมูลข่าวสารและมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลมากขึ้น
